

Reporte Integrado de Gestión 2023

www.grupojjc.com.pe



► Índice de contenidos

Declaración de Responsabilidad	3	3. Gestión Sostenible	20	3.2.2. Comunidad	38
Carta del presidente del directorio	4	3.1. Dimensión Ambiental	21	3.2.2.1. Gestión de riesgos sociales	38
Carta del gerente general	5	Principales resultados en medio ambiente		3.2.2.2. Diálogo y Relacionamiento	40
Principales resultados 2023	6	3.1.1. Gestión Ambiental	22	3.2.2.3. Progreso y Bienestar	43
1. Somos Grupo JJC	7	3.1.2. Materiales usados	23	3.2.3. Proveedores	49
1.1. Principios Corporativos	8	3.1.3. Residuos	24	Principales resultados en gestión de proveedores	
1.2. Nuestros Servicios	9	3.1.4. Agua	25	3.3 Gobernanza	51
1.3. Certificaciones	10	3.1.5. Efluentes y energía	26	3.3.1. Principios de Buen Gobierno Corporativo	51
1.4. Nuestros proyectos y clientes 2023	11	3.2. Dimensión Social	27	3.3.2. Estructura Organizacional	52
1.4.1. Proyectos adjudicados	12	3.2.1 Trabajadores	27	3.3.3. Capital Social y acciones	53
1.4.2. Proyectos concluidos	13	3.2.1.1. Empleo de calidad	28	3.3.5. Directorio	54
1.4.3. Proyectos en ejecución	14	3.2.1.2. Desarrollo de talento	29	3.3.6. Gerencias	55
2. Gestión Financiera	15	3.2.1.3. Evaluación de Desempeño	30	3.3.7. Sistema de Ética y Cumplimiento	56
2.1. Información sobre el ejercicio	16	3.2.1.4. Certificación de Competencias	31	Principales resultados de gestión ética	
2.2. Análisis de Resultados	17	3.2.1.5. Clima laboral	32		
2.3. Medidas implementadas	19	3.2.1.6. Beneficios	35		
		3.2.1.7. Seguridad y Salud Ocupacional	36		
		Principales resultados en SST			

Declaración de Responsabilidad

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto a los resultados y al desarrollo de las actividades de la Sociedad durante el año 2023.

Lima, 27 de marzo de 2024.

Carlos Alberto Mujica Castro
Presidente del Directorio

Zilia Elena Peña Escalante
Contador

Carta de la Presidencia del Directorio


PRESIDENTE
 Carlos Alberto Mujica Castro

El 2023 fue un año complicado para todos debido a la situación política de nuestro país, la incertidumbre en las proyecciones económicas con indicios de recesión y algunos ajustes organizacionales internos que debimos enfrentar.

Nuestro directorio continuó trabajando para fortalecer su gobierno corporativo, sistemas de cumplimiento, organización, procesos críticos, manejo de riesgos, rentabilización de proyectos y transparencia contable. Por ello, se enfocó en cuatro pilares para mejorar continuamente: planeamiento estratégico y comercial, fortaleza financiera, excelencia operativa y gestión del talento.

Construir una cultura fuerte e integradora, también fue parte de los esfuerzos que realizamos, junto a la retención del talento humano, el trabajo en equipo y la remuneración por resultados.

Gracias al apoyo de los accionistas, reforzamos la independencia del directorio con lo cual se mejoró la calidad de las decisiones, logrando respetar las opiniones de cada grupo de interés: accionistas, directorio y gerencia, en su instancia correspondiente. El directorio también reconoció y respetó las autonomías de la gerencia, generando así un equilibrio en la rendición de cuentas.

A mediados de año, se incorporó a la compañía nuestro nuevo gerente general, Sebastián Martín, ejecutivo con amplia experiencia en el sector y exposición internacional, para sumar a la exploración de nuevas líneas de negocio y a la internacionalización de Grupo JJC.

Este año 2024, aún con un panorama inestable a nivel político y, con una economía débil, buscaremos la mayor eficiencia y productividad posible para ser más competitivos y rentables. Seguiremos dependiendo principalmente del sector minero, pero contamos con buenas perspectivas en proyectos de infraestructura, donde también tenemos amplia experiencia.

Agradezco en nombre del directorio el trabajo realizado por nuestros colaboradores en todas las áreas. Gracias a su compromiso y aporte, somos reconocidos como una de las empresas líderes en el sector de la ingeniería y construcción, incluso a nivel internacional. Asimismo, queremos agradecer a nuestros clientes por su reiterada preferencia y exigencia, a los bancos y compañías de seguros por seguir trabajando con nosotros a pesar de las circunstancias, a nuestros proveedores por acompañarnos en nuestros proyectos, a mis directores por su importante contribución y, finalmente, a nuestros accionistas por habernos confiado una vez más la dirección de su empresa con total independencia.

Carta de la Gerencia General

▶ GERENTE GENERAL
Sebastián Martín

2023: 68 años construyendo oportunidades

En las situaciones adversas siempre hay oportunidades para quien las sabe ver, y este 2023 representó para JJC un escenario con grandes desafíos, en el que, pese al contexto político, económico y climatológico del país, cumplimos 68 años construyendo los proyectos más complejos del territorio peruano.

Proyectos a los cuales sumamos dos nuevos contratos significativos: Servicios Misceláneos para Mina Justa (Ica) y la Planta de Filtrado de Relaves para Mina Huarón (Pasco), que suman más de USD 54 millones de dólares a nuestra cartera y que refuerza la confianza de nuestros clientes Minsur y Pan American Silver, respectivamente.

El 2023 ha sido un año donde lanzamos nuestro propósito y en función a ello obtuvimos grandes satisfacciones: la certificación ISO 37301 de Sistemas de Gestión Compliance, el arranque para lograr la certificación ISO 50001 de Sistema de Gestión de la Energía, la participación en el I Encuentro de Mujeres en Construcción, la acreditación como Centro de Certificación de Competencias Laborales, el millón de HHT en nuestros proyectos de Raura y Antamina, y el récord en seguridad al lograr frecuencia de 0.08, índice de gravedad de 2.22 y lo más importante: cero accidentes fatales.

Estuvimos presentes en los eventos más importantes del sector minero como PDAC, Perumin, Minpro y Technim; donde

construimos y fortalecimos nuestros vínculos comerciales e imagen corporativa, y compartimos conocimiento sobre nuestra experiencia. Asimismo, retomamos las actividades de internacionalización y revisamos nuestro plan estratégico para los próximos cinco años, en coordinación directa con el directorio.

Al cierre del año, conseguimos un resultado financiero positivo con ventas de S/. 461 millones de soles, gracias al esfuerzo y compromiso de nuestro gran equipo; y entregamos con éxito seis proyectos: el Depósito de Relaves Nieve Ucru en Raura (Huánuco), la Optimización de HPGR en Cuajone (Moquegua), las Obras a Pie de Presa en Antamina (Áncash), el Nuevo Horno 4 en Cementos Pacasmayo (La Libertad), la Construcción DME Choloque en UM Shahuindo (Cajamarca) y los trabajos de acarreo de material filtrado en la UM Toquepala (Tacna), servicio que brindamos a través de Andesco.

Este 2024, continuaremos con las operaciones de nuestro gran proyecto EPC W1 Mineral en Antamina (Áncash), ejecutando los trabajos de infraestructura y mantenimiento en la concesión Norvial (Ancón-Pativilca), y seguiremos impulsando el desarrollo del país con el compromiso y pasión de todos nuestros talentos, característica principal que nos diferencia y permite que nos proyectemos hacia el futuro, para seguir construyendo juntos oportunidades para todos de manera sostenible.

Principales resultados 2023



Somos Grupo JJC

➤ 1.1. Principios Corporativos

Somos un Grupo empresarial peruano con más **de 68 años de experiencia** y de alcance internacional.

Nos especializamos en servicios diversificados e integrados de **ingeniería y construcción, concesiones de infraestructura, desarrollo inmobiliario y servicios mineros**. Contamos con experiencia en **Perú, Chile y Colombia**.



PROPÓSITO

Construir **oportunidades** para todos de manera **sostenible**.

VISIÓN

Ser un grupo empresarial líder de alcance regional, que **ofrece soluciones** de ingeniería y construcción, servicios mineros y concesiones de infraestructura, priorizando **responsabilidad social** y la **ética** en los negocios

MISIÓN

Creer responsablemente **generando valor** a nuestros grupos de interés a través de la ejecución de nuestras actividades de **forma segura**.

VALORES



Excelencia



Seguridad



Integridad



Confiabilidad

1.2. Nuestros Servicios

Ingeniería y Construcción

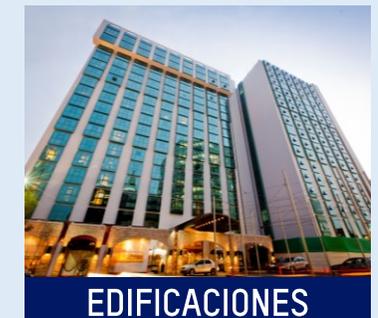
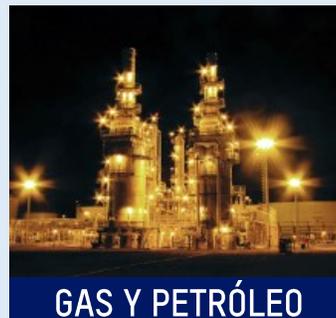
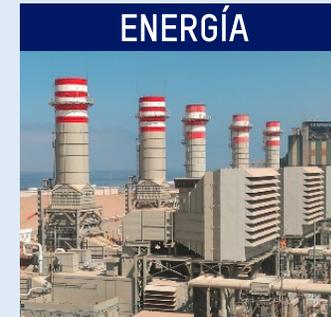
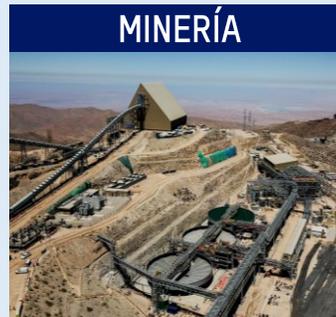


- Movimiento de tierras
- Obras Civiles
- Montaje Electromecánico
- Proyectos EPC
- Servicios Misceláneos

Servicios Mineros



Concesiones



1.3. Certificaciones



ISO 45001: 2018
Seguridad y Salud Ocupacional



ISO 14001: 2015
Medio Ambiente



ISO 9001: 2015
Calidad



ISO 37001: 2016
Antisoborno



ISO 37301: 2021
Compliance

1.4.
Nuestros
Proyectos y
clientes 2023



1.4.1. Proyectos Adjudicados



Servicio de ejecución de misceláneos
para proyectos de sostenimiento

Cliente:  **MARCOBRE**



Construcción de planta de filtrado de
relaves y depósito de relave filtrado

Cliente:  **PAN AMERICAN
— SILVER —
PERÚ**

1.4.2. Proyectos Concluidos



Obras a Pie de Presa

Cliente:  ANTAMINA



Depósito de Relaves Nieve Ucro

Cliente:  RAURA



Nuevo Horno 4

Cliente:  Pacasmayo



Optimización de HPGR

Cliente:  SOUTHERN COPPER
SOUTHERN PERU



DME Choloque Shahuindo

Cliente:  PAN AMERICAN
SILVER
PERU

1.4.3. Proyectos en Ejecución



EPC W1 Mineral Ingeniería de detalles, procura y construcción

Cliente:



Gestión Financiera

2.1

Información sobre el ejercicio

➤ **Inversiones de importancia realizadas durante el ejercicio**

La Sociedad no efectuó inversiones durante el ejercicio 2023.

➤ **Hechos de importancia ocurridos luego del cierre del ejercicio**

No han ocurrido hechos de importancia luego del 31 de diciembre de 2023 hasta la fecha de la presente Memoria.

➤ **Otra información relevante para los accionistas**

No existe otra información relevante para los accionistas relacionada con el período 2023.

2.2

Análisis de resultados

A continuación, se muestran los **Estados Financieros** de la Sociedad correspondientes al ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2023.

La Información financiera fue formulada por la CPC Zilia Elena Peña Escalante, quien es contadora de JJC Contratistas Generales S.A.

Estado de situación financiera separado al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

ACTIVOS DICIEMBRE 2023	
ACTIVO CORRIENTE	
Efectivo y equivalente de efectivo	49,302
Cuentas por cobrar comerciales	199,505
Cuentas por cobrar a relacionadas	61,718
Otras cuentas por cobrar	23,816
Suministros diversos	23,878
Gastos pagados por anticipado	2,512
Total activo corriente	360,731

ACTIVO NO CORRIENTE	
Inversiones en subsidiarias	62,276
Otros activos financieros	44,203
Propiedades de inversión	29,278
Inmueble, maquinaria y equipo	53,524
Activo por derecho de uso	10,288
Activos intangibles	1,119
Total del activo no corriente	200,688

PASIVOS Y PATRIMONIO 2023	
PASIVO CORRIENTE	
Obligaciones financieras	1,987
Cuentas por pagar comerciales	130,361
Cuentas por pagar a relacionadas	48,837
Otras cuentas por pagar	73,724
Total pasivo corriente	254,909

PASIVO NO CORRIENTE	
Obligaciones financieras	6,667
Provisiones y otras cuentas por pagar a largo plazo	81,360
Pasivo por Impuesto a la renta diferido	8,172
Total pasivo no corriente	96,199

Total pasivos	351,108
----------------------	----------------

PATRIMONIO NETO	
Capital	150,000
Reserva legal	15,136
Otras reservas	20,559
Resultados acumulados	24,616
Total patrimonio neto	210,311

Total de activos	561,419
-------------------------	----------------

Total pasivos y patrimonio	561,419
-----------------------------------	----------------

2.2 Análisis de resultados

Estado de resultados separado por el periodo terminado al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

	2023
Ingresos por servicios de construcción	461,497
Costos por servicios de construcción	(429,003)
Utilidad bruta	32,494
Gastos administrativos	(34,940)
Provisiones generales	(17,731)
Otros ingresos	23,042
Otros egresos	(3,621)
Ingresos financieros	15,889
Gastos financieros	(6,794)
Diferencia en cambio, neta	(1,486)
Utilidad antes del impuesto a la renta	6,853
Impuesto a la renta	(5,026)
Utilidad neta del año	1,827

Inversiones en Subsidiarias mantenidas al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

Nombre de la Subsidiaria	Clase	Participación en el capital	
		2023 %	2023 S/000
JJC Inmobiliaria S.A.C	Común	47.63	10,075
JJC Edificaciones S.A.C.	Común	99.99	47,608
JJC Colombia S.A.S.	Común	100	3,056
JJC Minera y Construcción	Común	100	37
Andino Operadores Mineros	Común	50	1,500
Total			62,276

2.3

Medidas implementadas

A continuación, se muestran las principales iniciativas tomadas por la compañía en el 2023, para resguardar la gestión financiera.

- Certificaciones ISO 37001 e ISO 37301 que refuerzan nuestro Sistema de Ética y Cumplimiento (SEC).
- Alta Dirección independiente que refuerza Gobernanza.
- Defensa legal y estrategia separada en procesos judiciales.
- Fideicomiso con el Estado que garantiza un eventual pago de reparación civil.
- Provisiones contables que no afectan el estado financiero.
- Auditoría en curso de KPMG a nuestro SEC que acredita que somos una empresa confiable.

Gestión Sostenible

3.1. Dimensión Ambiental



Principales resultados en medio ambiente



3.1.1. Gestión Ambiental

Bajo este enfoque de mejora continua , contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo el estándar ISO 14001, con el que aseguramos controles operacionales para reducir y mitigar cualquier impacto generado sobre el ambiente y ecosistema. Ya venimos trabajando con este sólido sistema certificado más de 10 años.

Capacitaciones en Medio Ambiente

Se realizaron más de 46 mil HH de capacitación, tanto en temas normativos como de gestión y buenas prácticas.

Categoría del Trabajador	Medio Ambiente
Dirección	279.3
Jefatura	1,395.8
Supervisión	3,535.9
Asistente	3,908.1
Régimen común	5,349.9
Construcción civil	32,054.3
Total	46,523

3.1.2. Materiales Usados

➤ Materiales usados

Materiales usados	Unidad de medida	Total
Concreto	m3	7,438
Fierro de Construcción	t	630
Desmoldante de encofrados	gal	461
Aditivo para concreto	gal	1,500
Arena fina	m3	0
Arena gruesa	m3	600
Cemento	kg	1,473,980
Ladrillo	millar	4
Madera	piezas	10,239
Pintura	gal	624
Cascos	und	5,311
Papel	millar	4,690

➤ Materiales destinados a donación

Material donado para reciclaje	Unidad de medida	2023
Papel reciclado	kg	2,242
Cartón reciclado	kg	1,250
Pilas	kg	15.0
Varios (enseres, muebles, archivadores, etc.)	t	1.2
Tintas y tóner de impresoras	kg	27.0

➤ Venta de materiales

Materiales	Unidad de medida	SE de equipos y almacenes
Material metálico en desuso (chatarra)	t	3.12
Aceites usados	gal	400

3.1.3. Residuos

Residuos peligrosos	Unidad de medida	Sólidos	Líquidos	Métodos de eliminación	Eliminación	
					Directa	Indirecta
Residuos peligrosos	t	125.9	31.8	E0-RS	X	-
				Cliente	-	X
Residuos no peligrosos	t	1,974.3	59.8	E0-RS	X	-
				Cliente	-	X
Residuos de escombros / demolición	m3	216.0	-	E0-RS	X	-
				Cliente	-	X
Residuos excavación (tierra / material agregado sin contaminación)	m3	11,973.5	-	E0-RS	X	-
				Cliente	-	X
Aceites usados	gal		3,163.1	E0-RS / cliente	X	X
RGPIA	kg	5,016.0		E0-RS / cliente	X	X

3.1.4.
Agua



Consumo de agua	Unidad de medida	2023
Agua en campamento	m ³	8,740
Agua en obra	m ³	55,282
Agua para consumo humano	m ³	322.30
Total		64,344

3.1.5. Efluentes y energía



Efluentes	Sede de equipos y proyectos (m3)
Baños químicos (vertido en PTAR a través de una EO-RS)	96
Vertido en el sistema público de alcantarillado	2,900
Total	2,996

Consumo de energías	Unidad de medida	2023
Energía Eléctrica en Campamento	gal. de diésel	204,058.4
Energía Eléctrica en Obra	kw.h	460,534.6
	gal. de diésel	219,250.9

3.2. Dimensión Social

3.2.1. Trabajadores



➤ **796**
empleados

➤ **2,219**
operarios

➤ **+ 1,737**
colaboradores
capacitados

➤ **28,210**
horas de
capacitación

➤ **+ 700**
cursos especializados
en nuestra plataforma
Aula Pharos

3.2.1.1.

Empleo de calidad

En el 2023 el equipo humano de la empresa estuvo compuesto en promedio por **3,015 colaboradores.**

De los cuales, 796 fueron empleados y 2,219 operarios.

Asimismo, promovimos la empleabilidad de los jóvenes en los lugares donde actuamos, a través del Programa de Prácticas beneficiando a 13 egresados.



➤ En el 2023 el equipo humano de la empresa estuvo compuesto en promedio por **3,015 colaboradores.**

Categoría de trabajador	N°
Empleado	786
Obrero Construcción Civil	1,938
Obrero Régimen Común	281
Practicante	10
TOTAL	3,015

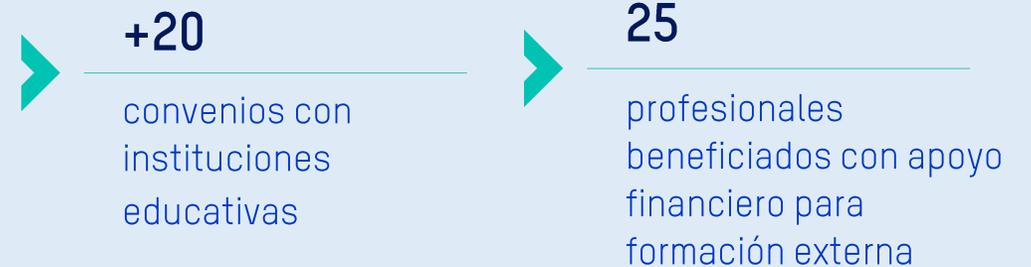
3.2.1.2.

Desarrollo de talento

➤ Durante 2023 a través de nuestros programas formativos Escuela de Gestión y Talento Constructor logramos capacitar a cerca de 1,737 colaboradores.

INDICADOR	FÓRMA DE CÁLCULO	ACUMULADO ANUAL
Número de Horas de Capacitación Empleados	Horas capacitación empleados	25,629.5
Ratio Empleados	Total HH Capacitación Empleados Promedio de Empleados	42.26
Número de Horas de Capacitación Obreros	Horas Capacitación Obreros	2,580
Ratio Obreros	Total HH Capacitación Obreros Promedio de Obreros	1.55
Total de horas de capacitación		28,209.50

Asimismo, se ofreció diversos apoyos para facilitar la formación y convenios de estudios en instituciones académicas de prestigio.



3.2.1.3. Evaluación de Desempeño

En el 2023, la Evaluación de Desempeño estuvo conformada por la Evaluación por Competencias (noviembre 2023) y la Evaluación de Objetivos (febrero 2024).

Su aplicación consideró a todo el personal empleado de las **sedes en Lima**, por medio de una innovadora herramienta digital sistematizada, que permitió mayor trazabilidad a los resultados y feedbacks establecidos.

Resultados:

Evaluación por Competencias

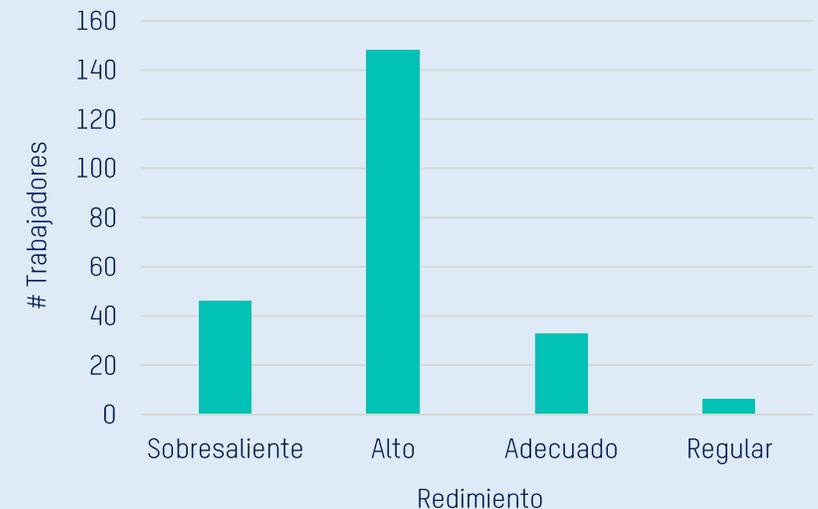
86.6% de calificación promedio

Evaluación por Objetivos

91.0% de calificación promedio

Como resultado de ambas evaluaciones se obtuvo 90.1% de calificación promedio, considerando un peso de 20% para la Evaluación por Competencias y un peso de 80% para la Evaluación por Objetivos.

En la Evaluación de Competencias realizada en **proyectos** a 233 trabajadores, se obtuvo como calificación: 148 de puntaje alto, 46 sobresaliente, 33 adecuado y 6 regular.



3.2.1.4.

Certificación de Competencias

Reconocidos como

Centro de Certificación de Competencias Laborales

por el

REPUBLICA DEL PERÚ
PERÚ
Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo

JJC GRUPO

Uno de los logros obtenidos este 2023 fue el de la acreditación que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo nos otorgó como Centro de **Certificación de Competencias Laborales** para nueve disciplinas, con lo cual mejora la empleabilidad y el desempeño de nuestro personal operario, facilitando también su intercambio en nuestros procesos de selección interna.

3.2.1.5. Clima Laboral

En Grupo JJC seguimos ejecutando el programa de clima laboral Contigo, cuyas actividades abordan las necesidades y expectativas de los colaboradores a lo largo del año.

Este 2023, de acuerdo con la métrica de Employee Net Promoter Score (ENPS), logramos:

El ENPS para empleados en el 2023 resultó 30.4%, de los cuales 46% son promotores; mientras el nivel de satisfacción general resultó 82%, insatisfecho 3%, y sin preferencias 16%.

Entre los aspectos que se destacan cuando recomiendan a la empresa, los trabajadores valoran la posibilidad de aprender y desarrollarse, la relación entre sus compañeros y puntualidad en pagos.



En setiembre lanzamos el aplicativo **Valora** que nos permite reconocer a nuestros compañeros de acuerdo a los valores y comportamientos de nuestra cultura organizacional.

A. Reconocimientos



B. Celebraciones

Como cada año, reforzamos integración, camaradería y confraternidad en las siguientes fechas conmemorativas:

- Día de la mujer
- Día del trabajador
- Día de la madre
- Día del padre
- Fiestas Patrias
- Día de la Construcción Civil
- Aniversario de la empresa
- Navidad y Año Nuevo
- Hitos de obra
- Cumpleaños del mes



C. Prevención frente al acoso sexual laboral

Este 2023 realizamos la campaña "Construyamos límites" como parte del programa No lo toleres, para seguir previniendo el hostigamiento sexual laboral.

Nuestro Comité de intervención frente al Hostigamiento Sexual recibió 02 denuncias y se tomaron las siguientes acciones para fortalecer la prevención: Incidir con las charlas de sensibilización sobre el hostigamiento sexual en el ámbito laboral, y mayor difusión de la política y canales de atención.

#NO LO TOLERES

JJC GRUPO

CONSTRUYAMOS LÍMITES

por un entorno de **respeto y empatía**

En JJC vivimos una cultura libre de violencia y acoso de cualquier tipo. Por eso, para fortalecer nuestras acciones y como parte del programa **No lo Tolerés**, te presentamos la campaña **Construyamos Límites, por un entorno de respeto y empatía**, donde a través de diversas actividades, identificarás los límites en nuestro accionar y, con tu ejemplo, lograremos un entorno laboral armonioso.

¡Contamos contigo!

#NO LO TOLERES

JJC GRUPO

¿SABES IDENTIFICAR EL ACOSO?

Algunas veces podemos confundir acoso con una broma, evalúa tus formas de relacionarte respondiendo estas preguntas:

¿Tu manera de ofrecer un cumplido asusta o alarma a la otra persona?

NO SI

El uniforme te queda más chico.

¿Tus bromas han afectado el relacionamiento con tus compañeros?

NO SI

Mejor que vaya ella primero... así preparamos el terreno.

¿Tus conversaciones siempre tienen referencias sexistas o doble sentido?

NO SI

Actúa como hombre. fuerte, sin miedo... ¿eres gay?

Si alguna o todas tus respuestas fueron "SI", es momento de cambiar tu conducta y promover que estas no se sigan realizando. Recuerda que las denuncias en nuestra Línea Ética nos ayudan a fomentar un espacio libre de acoso sexual laboral.

CONSTRUYAMOS LÍMITES

3.2.1.6. Beneficios

Adicional a los beneficios de ley que como empresa brindamos, los colaboradores de Grupo JJC pueden acceder de manera voluntaria a otras ventajas que ofrecemos:

Impulsamos el desarrollo de nuestro talento senior con Campus +50

Gracias a nuestro convenio con el Grupo Romero y BID Lab, siete compañeros concluyeron el Programa de Capacitación Campus 50+, donde aprendieron cursos y talleres de actualización de manera 100% virtual.



Edwin Chávez,
María Cárdenas,
Edhuar Saravia,
Fernando Ortiz,
Raúl Bartolo,
Ricardo Zamora,
Gladys Málaga.

Beneficio	Trabajadores
Préstamo por salud, educación o fallecimiento de familiar directo	Empleados
EPS	Empleados
Seguro Oncológico para los afiliados a la EPS	Empleados
Seguro de Accidentes personales	Empleados
Convenios Educativos con 12 instituciones	Empleados
Acceso a Plataforma de aprendizaje Aula Pharos	Empleados
Asesoría Nutricional	Empleados y Operarios
Orientación Psicológica	Empleados y Operarios
Tarifa especial seguro vehicular	Empleados
Convenio con BEE beneficios	Empleados
Entradas al Estadio Monumental	Empleados

3.2.1.7. Seguridad y Salud Ocupacional

Principales resultados en SST

- + 7.6 MM de horas trabajadas
- 0.08 índice de frecuencia (OSHA)
- 2.22 índice de gravedad (OSHA)
- 0 víctimas mortales
- 442 mil horas de capacitación
- 3,275 trabajadores en el pico de trabajo durante noviembre

HHT Vs IF e IG



Principales logros	+ de 1 Millón HHT sin ATP – Distintivo entregado por U.M. Raura (agosto 2023).	9 Proyectos/Sedes sin ATP (2 Millones de HHT Limpias)	Huella de Carbono Certificación de MINAM en OP y Huarón.
--------------------	--	---	---

Campañas de concientización

Este 2023 se desplegó en toda la organización cuatro campañas basadas en el análisis de tendencia de accidentabilidad:

La Seguridad eres TÚ.
Semana de SST por el Día mundial de la SST (28/04)



Reducción de Plástico.
Día Mundial del Medio Ambiente (05/07)



Campaña de Protección y Conservación Auditiva
(Septiembre)



Misión Posible, construir con Calidad. Día Mundial de la Calidad (09/11)



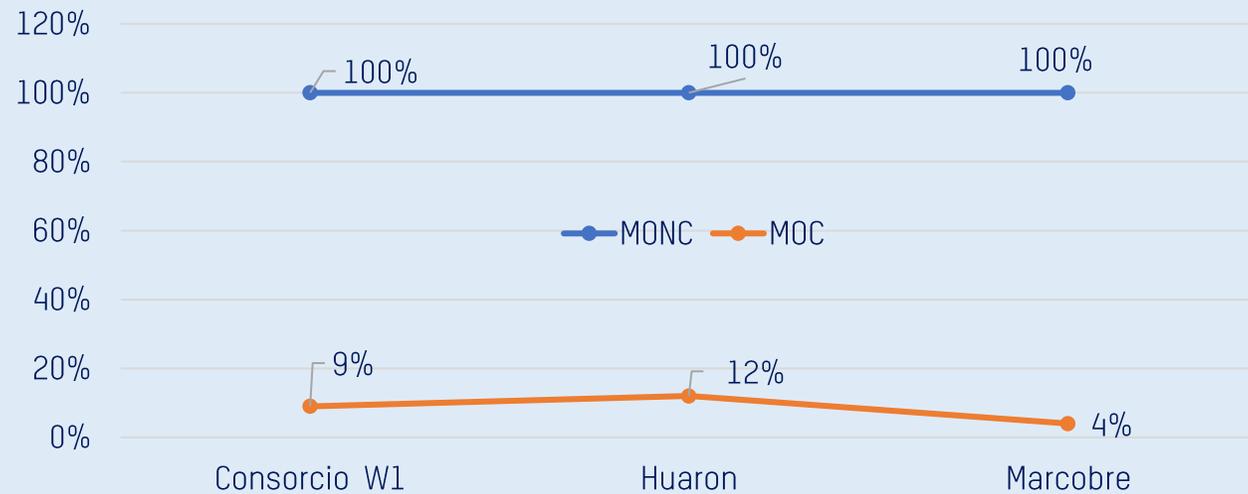
3.2.2.

Comunidad

3.2.2.1.

Gestión de riesgos sociales

A. Contratación de Mano de Obra Local



100%

Contratación MONC
(mano de obra no calificada)



8%

Contratación MOC
(mano de obra calificada)

3.2.2.

Comunidad

3.2.2.1.

Gestión de riesgos sociales

B. Proveedores locales

Proveedores Locales / Obra	Proveedores Locales	Proveedores de equipo liviano / amarilla	Importe	Promedio de días de compensación
Consorcio W1	8	6	S/ 5,572,883.89	40
Huarón	11	1	S/ 1,984,599.28	32
Marcobre	23	0	S/ 1,238,935.88	42
Total	42	7	S/ 8,796,419.05	38

- En W1 se ha podido contratar hasta 10 equipos de línea amarilla local, y en promedio se cuenta con 36 unidades de equipo liviano.
- En Huarón se viene alquilando varios equipos a la empresa comunal multiservicios (equipos livianos, torres luminarias, motobomba, etc.)

Beneficios alcanzados:

- Reducción de costos indirectos
- Contribución al propósito de la organización
- Contribución al progreso del entorno



3.2.2.2. Diálogo y relacionamiento



A. Programa de Capacitación Social

Sensibilizamos a nuestros compañeros en proyectos sobre diversos temas para seguir manteniendo una buena convivencia.

Capacitación Social	Número de colaboradores capacitados			
	Temas	Consortio W1	Huarón	Marcobre
Prevención Hostigamiento Sexual	3,367	311	114	
Derechos y deberes del trabajador	1,660	209		
Licencias con goce de haber y descansos médicos	465	525		
Normas de convivencia y conductas deseadas	945	224	242	
Atención de quejas y reclamos	1,135	574		

3.2.2.2. Diálogo y relacionamiento



B. Atención de reclamos y consultas

En los reclamos atendidos a través del sistema del cliente, solo se recibieron 2 de Consorcio W1.

En los reclamos atendidos a través de nuestro programa JJC Escucha se recibieron 198 solicitudes:

JJC Escucha	Consorcio W1	Huarón	Marcobre
Habitabilidad	24	23	13
Labores	35	13	14
Dotación de EPPs	9	0	2
Seguros	1	31	19
Convenios	0	5	7
Total	71	72	55

3.2.2.2. Diálogo y relacionamiento



Presentes en el 1er Encuentro de Mujeres en Construcción

Con el fin de incentivar actividades que promuevan la diversidad, inclusión y equidad en nuestro sector, en noviembre del 2023 participamos como auspiciadores del primer Encuentro de Mujeres en Construcción, organizado por Women in Construction.



3.2.2.3. Progreso y Bienestar



A. Capacitación a Operarios “Talento Constructor”

19 cursos desarrollados por nuestros “Constructores del Conocimiento”.

Talento Constructor	Nro. de cursos	Nro. de participantes	Trabajadores locales	Nro. de horas
Consorcio W1	17	621	80	45
Huarón	2	39	12	3
Marcobre	0	0	0	0
Total	19	660	92	48

3.2.2.3. Progreso y Bienestar



B. Programa de Desarrollo de Vigías

9 talleres que contribuyeron a la igualdad de oportunidades y a la prevención de situaciones de acoso.

Desarrollo de Viajes	Nro. de talleres	Nro. de participantes
Consorcio W1	5	124
Huarón	2	19
Marcobre	2	12

3.2.2.3.

Progreso y Bienestar

C. Negocios Mejorados

En **Marcona** desarrollamos el curso Aspectos Tributarios para Pymes dirigido a los proveedores locales, logrando 100% de cumplimiento.



También desarrollamos el curso sobre Obligaciones Tributarias legales y laborales, dirigido a integrantes de la empresa Comunal ECOSERMUQ de **Raura**.



Indicadores	Meta	Resultados	Porcentaje de cumplimiento
Proceso: Nro. de participación	4 proveedores locales	12 proveedores locales	100%
Resultado: % de satisfacción del taller	Mayor a 80%	91% (4.57 de 5)	100%

3.2.2.3. Progreso y Bienestar

D. Programa de Entrenamiento a Jóvenes locales

En Consorcio W1 brinda oportunidad a dos mujeres profesionales, de Huallanca y del Caserío de San Antonio de Juprog, que forman parte de nuestra área de Laboratorio y SSOMA, respectivamente.



3.2.2.3. Progreso y Bienestar

E. Donaciones

► Cáritas

Donamos 80 camas de madera para que sean entregadas a familias vulnerables.



► Adulto Mayor CIAM Marcona

Donamos 100 cajas navideñas al Centro Integral del Adultos Mayores de Marcona (CIAM).



3.2.2.3. Progreso y Bienestar

F. Voluntariado Manos a la Obra

➤ Campaña "Perú da la mano"

Recolectamos 80 k de víveres y 20 k entre artículos de limpieza y ropa que fueron entregados a Cáritas del Perú para los damnificados del ciclón Yaku.



➤ Programa Kallpachay

En convenio con Osmia, 20 voluntarios realizaron 50 clases de refuerzo en temas de comunicación y matemáticas, beneficiando a 117 niños en Piura y Lima.



➤ Voluntariado navideño

Nuestras sedes de OP y UDE llevaron regalos, víveres, ropa y calzado a niños y adolescentes de la Casa Hogar "Corazón de Jesús" en Villa El Salvador.



3.2.3. Proveedores



Principales resultados en gestión de proveedores



En el 2023, se implementó el Portal de Homologación y Evaluación de Proveedores, que nos permite gestionar el Compliance y tener una ventana en línea de nuevos proveedores.

Asimismo, seguimos capacitando a nuestros colaboradores en habilidades técnicas y blandas para mejorar el rendimiento de tareas.

Impacto en nuestra cadena de suministro

CATEGORÍA DE COMPRAS	%
Material	36%
Servicio	64%
Total	100%

COMPRAS DE MATERIALES	%
Cables Eléctricos	15%
Combustible	12%
Mat p/energía	9%
EPPs	4%
Materiales de Cobre	3%
Tableros Eléctricos	2%
Equipo Liviano	2%
Herramientas	2%
Acero	2%
Otros	49%

SERVICIOS	%
Alquiler de Equipos	35%
Alimentación	9%
Transportes	6%
Alquiler de Vehículos	5%
Hospedaje	2%
Alquiler Encofrado y Andamios	2%
Otros	41%

UBICACIÓN DE COMPRA	%
Lima y Callao	90%
Áncash	5%
Arequipa	3%
Cusco	1%
Junín	1%
Apurímac	0%
Cajamarca	0%
La Libertad	0%
Moquegua	0%

3.3. Gobernanza

3.3.1. Principios de Buen Gobierno Corporativo

Acorde a la Superintendencia del Mercado de Valores, en Grupo JJC monitoreamos y evaluamos nuestras acciones en base a cinco pilares:

1. Derecho de los Accionistas

- Trato igualitario a los accionistas.
- Derecho de requerir y recibir información oportuna, confiable y veraz.
- Mecanismo de acceso para emitir opinión.

2. Junta General de Accionistas

- Se reconoce y atribuye a la Junta General de Accionistas ser órgano soberano y supremo de la sociedad y de control de los administradores.
- Se establecen condiciones, medios y las formalidades a cumplir en caso de delegación de voto.

3. El Directorio y la Alta Gerencia

- El directorio está conformado por personas de diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética y otras cualidades relevantes para la pluralidad de enfoques y opiniones.
- Existe separación entre la administración o gobierno ejercido por el directorio, la gestión ordinaria ejercida por la alta gerencia y el liderazgo del gerente general.

4. Riesgo y Cumplimiento

- Se cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos.
- Se cuenta con auditoría externa financiera que realiza evaluaciones sobre la efectividad y operatividad del sistema de control interno.

5. Transparencia de la Información

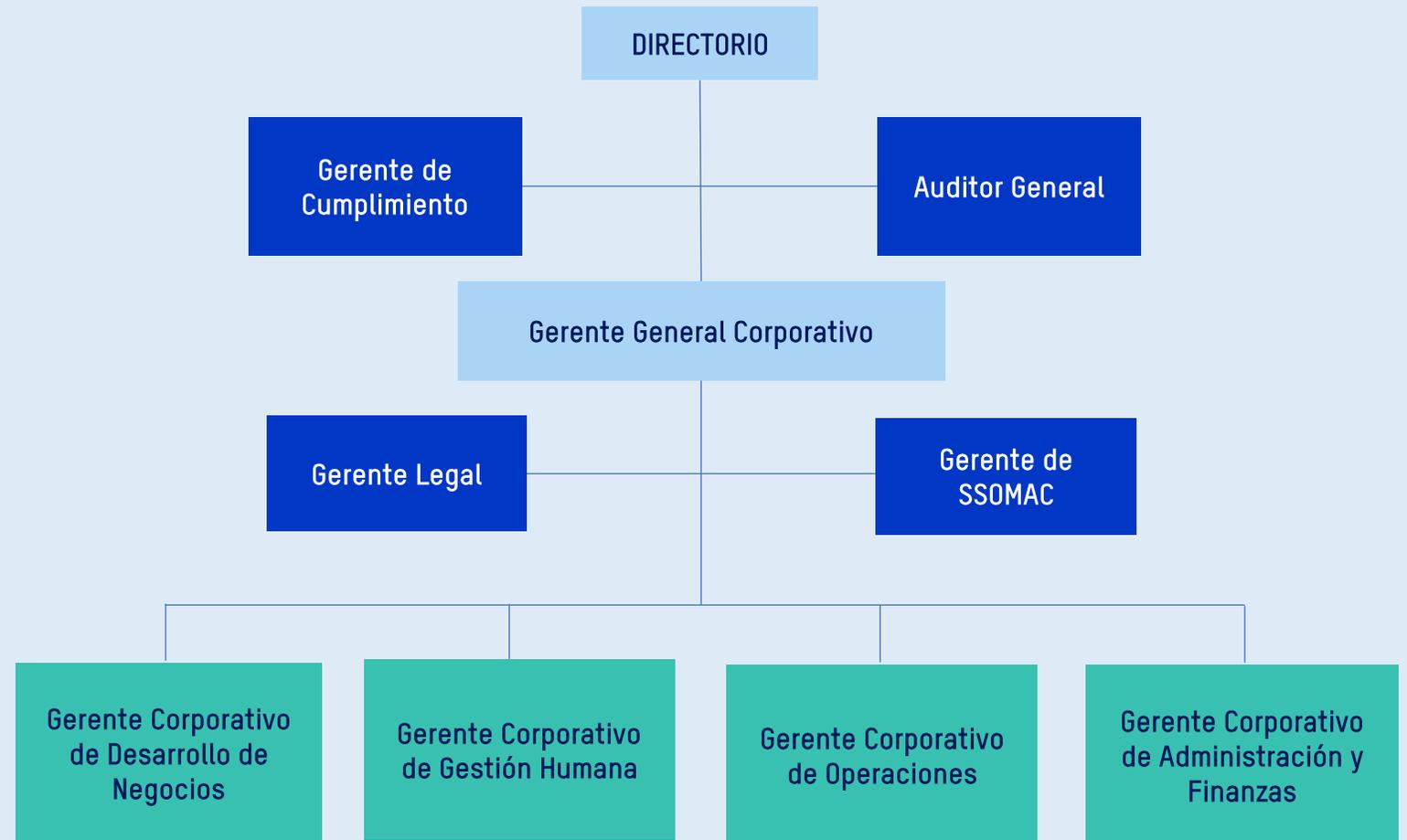
- Se cuenta con una política de acceso de información para todos sus grupos de interés.
- Se aprueba la memoria de la compañía de manera anual en la que se brindan opiniones u observaciones sobre su desempeño financiero, factores de riesgo relevantes, acontecimientos significativos, entre otros.

3.3.2.

Estructura Organizacional

Nuestra estructura organizacional está compuesta por el directorio; y la parte ejecutiva, liderada por el gerente general corporativo.

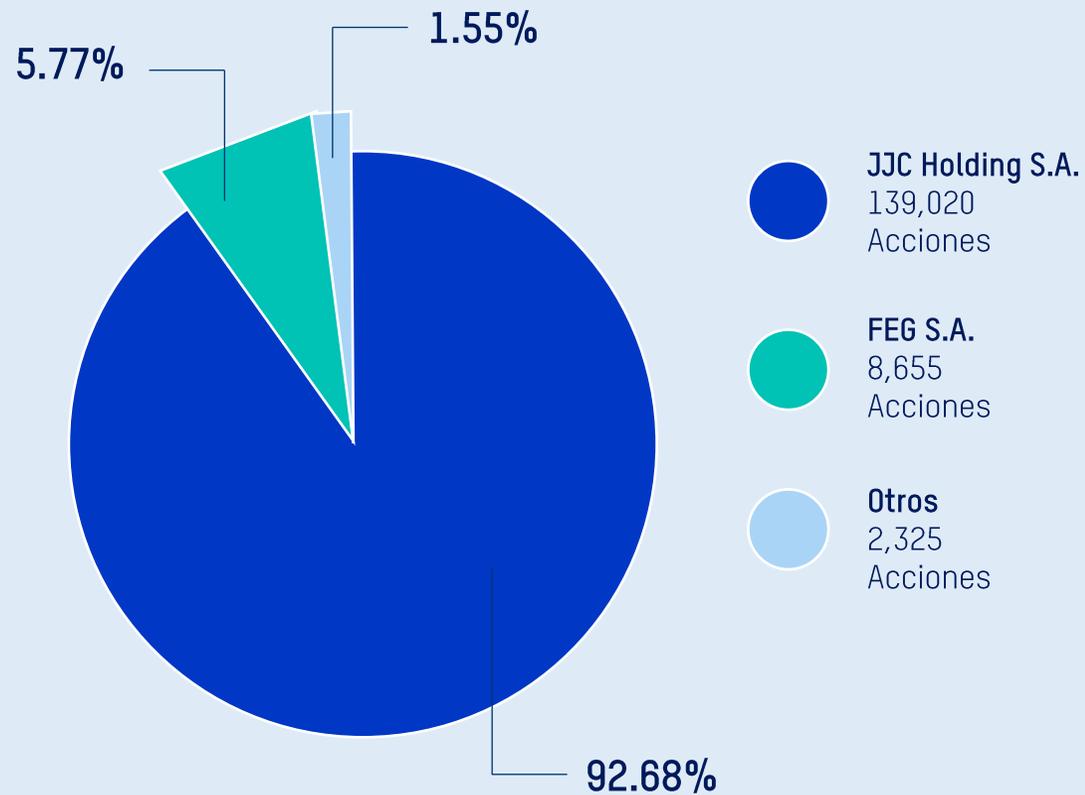
Al cierre del 2023, se estableció el siguiente organigrama:



3.3.3. Capital Social y acciones

El capital de la sociedad es de S/150,000,000 (ciento cincuenta millones y 00/100 soles), dividido en 150,000 acciones comunes, de un valor nominal de S/1000 (Un mil y 00/100 soles), íntegramente suscritas y totalmente pagadas.

▶ JJC Contratistas Generales S.A. Capital ▶ S/150,000,000



Valor nominal por acción S/ 1,000

3.3.5. Directorio

En septiembre del 2023, el Directorio designó al señor Diego Díaz Rosas en reemplazo del director Enrique Silva Santisteban, quien renunció en dicho mes. En febrero de 2024, el Directorio designó al señor Fabián Coppola como nuevo director en reemplazo del señor Andrés García Pye, quien renunció en diciembre 2023.

A la fecha, los miembros del Directorio son:



■ ■ Carlos Alberto Mujica Castro
Presidente de Directorio
Miembro independiente

Ejecutivo con más de 30 años de experiencia en cargos gerenciales y directivos en diferentes tipos de empresas. Actual presidente de la Caja Metropolitana de Lima y director de la Fundación Lima.



■ ■ Diego Díaz Rosas
Miembro independiente

Ingeniero industrial con más de 15 años de experiencia internacional en múltiples sectores económicos.



■ ■ Fabian Coppola
Miembro independiente

Ejecutivo de negocios senior y director independiente, con más de 30 años de experiencia operativa y comercial en más de 10 países.

3.3.6. Gerencias

Durante el 2023, Grupo JJC fue liderado por las siguientes gerencias corporativas, gerencia legal y de cumplimiento.



▶ Sebastián Martín
**Gerente General
Corporativo**



▶ Johnny Villanueva
**Gerente Corporativo de
Operaciones**



▶ Luis Felipe de la Flor
**Gerente Corporativo de
Desarrollo de Negocios**



▶ Hernán Bahamonde
**Gerente Corporativo de
Administración y
Finanzas**



▶ Renato Chávez
**Gerente Corporativo de
Gestión Humana**



▶ Danitza Echeandía
Gerente de Cumplimiento



▶ César Paz
Gerente Legal

3.3.7. Sistema de Ética y Cumplimiento - SEC

Principales resultados
de Gestión Ética



*El Comité de Ética y Cumplimiento está conformado por el Gerente General Corporativo, el Gerente Corporativo de Gestión Humana y Prevención, el Gerente Legal, y como miembro independiente el señor Baltazar Caravedo Molinari (doctor en sociología, experto y pionero de la responsabilidad social en el Perú).

Reporte Integrado de Gestión 2023

www.grupojjc.com.pe

