

REPORTE INTEGRADO DE GESTIÓN 2023

www.grupojjc.com.pe



ÍNDICE DE CONTENIDOS

| | | | | | |
|---|----|--|----|---|----|
| Declaración de Responsabilidad | 3 | ▶ 3. Gestión Sostenible | 20 | 3.2.2. Comunidad | 38 |
| Carta del presidente del directorio | 4 | 3.1. Dimensión Ambiental | 21 | 3.2.2.1. Gestión de riesgos sociales | 38 |
| Carta del gerente general | 5 | Principales resultados en medio ambiente | | 3.2.2.2. Diálogo y Relacionamento | 40 |
| Principales resultados 2023 | 6 | 3.1.1. Gestión Ambiental | 22 | 3.2.2.3. Progreso y Bienestar | 43 |
| ▶ 1. Somos Grupo JJC | 7 | 3.1.2. Materiales usados | 23 | 3.2.3. Proveedores | 49 |
| 1.1. Principios Corporativos | 8 | 3.1.3. Residuos | 24 | Principales resultados en gestión de proveedores | |
| 1.2. Nuestros Servicios | 9 | 3.1.4. Agua | 25 | 3.3 Gobernanza | 51 |
| 1.3. Certificaciones | 10 | 3.1.5. Efluentes y energía | 26 | 3.3.1. Principios de Buen Gobierno Corporativo | 51 |
| 1.4. Nuestros proyectos y clientes 2023 | 11 | 3.2. Dimensión Social | 27 | 3.3.2. Estructura Organizacional | 52 |
| 1.4.1. Proyectos adjudicados | 12 | 3.2.1 Trabajadores | 27 | 3.3.3. Capital Social y acciones | 53 |
| 1.4.2. Proyectos concluidos | 13 | 3.2.1.1. Empleo de calidad | 28 | 3.3.5. Directorio | 54 |
| 1.4.3. Proyectos en ejecución | 14 | 3.2.1.2. Desarrollo de talento | 29 | 3.3.6. Gerencias | 55 |
| ▶ 2. Gestión Financiera | 15 | 3.2.1.3. Evaluación de Desempeño | 30 | 3.3.7. Sistema de Ética y Cumplimiento | 56 |
| 2.1. Información sobre el ejercicio | 16 | 3.2.1.4. Certificación de Competencias | 31 | Principales resultados de gestión ética | |
| 2.2. Análisis de Resultados | 17 | 3.2.1.5. Clima laboral | 32 | | |
| 2.3. Medidas implementadas | 19 | 3.2.1.6. Beneficios | 35 | | |
| | | 3.2.1.7. Seguridad y Salud Ocupacional | 36 | | |
| | | Principales resultados en SST | | | |

DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto a los resultados y al desarrollo de las actividades de la Sociedad durante el año 2023.

Lima, 27 de marzo de 2024.

➤ Carlos Alberto Mujica Castro
Presidente del Directorio

➤ Zilia Elena Peña Escalante
Contador

CARTA DE LA PRESIDENCIA DEL DIRECTORIO

El 2023 fue un año complicado para todos debido a la situación política de nuestro país, la incertidumbre en las proyecciones económicas con indicios de recesión y algunos ajustes organizacionales internos que debimos enfrentar.

Nuestro directorio continuó trabajando para fortalecer su gobierno corporativo, sistemas de cumplimiento, organización, procesos críticos, manejo de riesgos, rentabilización de proyectos y transparencia contable. Por ello, se enfocó en cuatro pilares para mejorar continuamente: planeamiento estratégico y comercial, fortaleza financiera, excelencia operativa y gestión del talento.

Construir una cultura fuerte e integradora, también fue parte de los esfuerzos que

realizamos, junto a la retención del talento humano, el trabajo en equipo y la remuneración por resultados.

Gracias al apoyo de los accionistas, reforzamos la independencia del directorio con lo cual se mejoró la calidad de las decisiones, logrando respetar las opiniones de cada grupo de interés: accionistas, directorio y gerencia, en su instancia correspondiente. El directorio también reconoció y respetó las autonomías de la gerencia, generando así un equilibrio en la rendición de cuentas.

A mediados de año, se incorporó a la compañía nuestro nuevo gerente general, Sebastián Martín, ejecutivo con amplia experiencia en el sector y exposición internacional, para sumar a la exploración de nuevas líneas de negocio y a la internacionalización de Grupo JJC.

Este año 2024, aún con un panorama inestable a nivel político y, con una economía débil, buscaremos la mayor eficiencia y productividad posible para ser más competitivos y rentables. Seguiremos dependiendo principalmente del sector minero, pero contamos con buenas perspectivas en proyectos de infraestructura,

donde también tenemos amplia experiencia.

Agradezco en nombre del directorio el trabajo realizado por nuestros colaboradores en todas las áreas. Gracias a su compromiso y aporte, somos reconocidos como una de las empresas líderes en el sector de la ingeniería y construcción, incluso a nivel internacional. Asimismo, queremos agradecer a nuestros clientes por su reiterada preferencia y exigencia, a los bancos y compañías de seguros por seguir trabajando con nosotros a pesar de las circunstancias, a nuestros proveedores por acompañarnos en nuestros proyectos, a mis directores por su importante contribución y, finalmente, a nuestros accionistas por habernos confiado una vez más la dirección de su empresa con total independencia.

 **PRESIDENTE**

Carlos Alberto Mujica Castro



CARTA DE LA GERENCIA GENERAL

2023: 68 años construyendo oportunidades

En las situaciones adversas siempre hay oportunidades para quien las sabe ver, y este 2023 representó para JJC un escenario con grandes desafíos, en el que, pese al contexto político, económico y climatológico del país, cumplimos 68 años construyendo los proyectos más complejos del territorio peruano.

Proyectos a los cuales sumamos dos nuevos contratos significativos: Servicios Misceláneos para Mina Justa (Ica) y la Planta de Filtrado de Relaves para Mina Huarón (Pasco), que suman más de USD 54 millones de dólares a nuestra cartera y que refuerza la confianza de nuestros clientes Minsur y Pan American Silver, respectivamente.

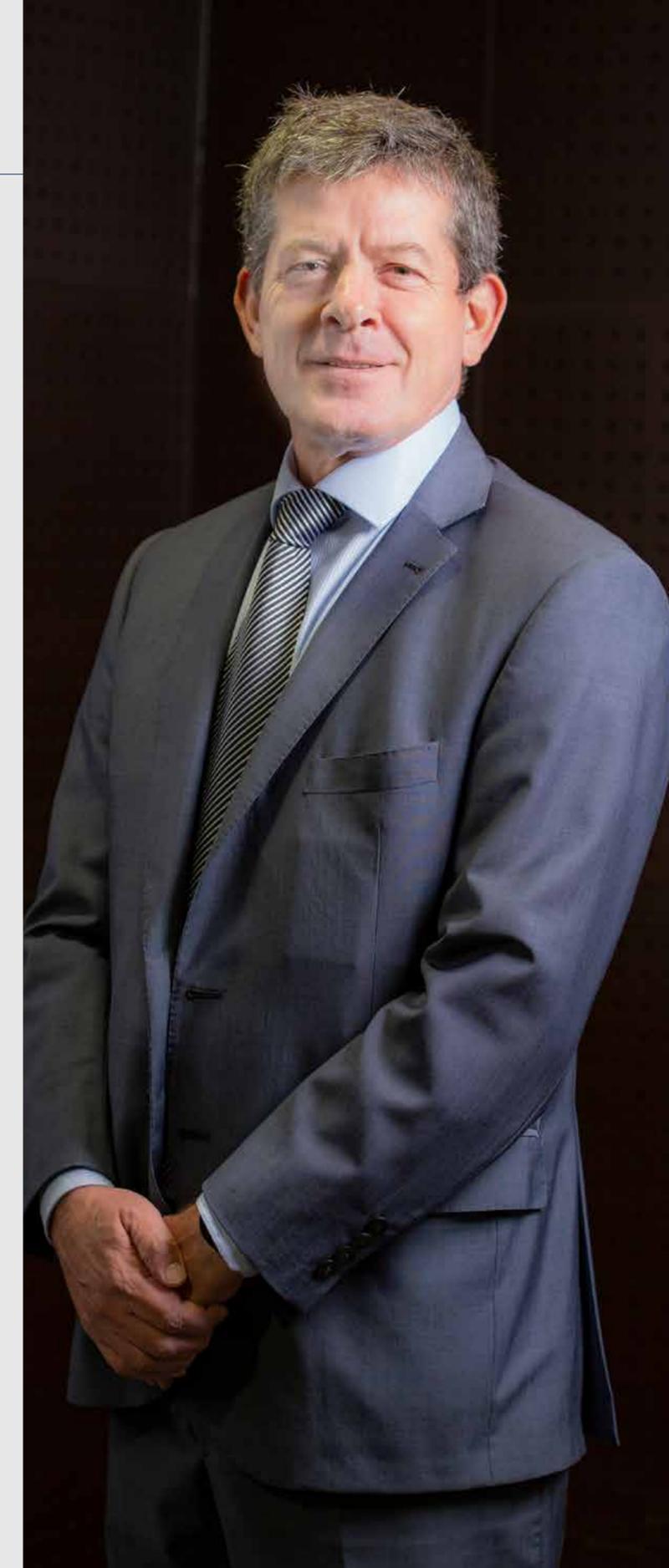
El 2023 ha sido un año donde lanzamos nuestro propósito y en función a ello obtuvimos grandes satisfacciones: la certificación ISO 37301 de Sistemas de Gestión Compliance, el arranque para lograr la certificación ISO 50001 de Sistema de Gestión de la Energía, la participación en el I Encuentro de Mujeres en Construcción, la acreditación como Centro de Certificación de Competencias Laborales, el millón de HHT en nuestros proyectos de Raura y Antamina, y el récord en seguridad al lograr frecuencia de 0.08, índice de gravedad de 2.22 y lo más importante: cero accidentes fatales. Estuvimos presentes en los eventos más importantes del sector minero como PDAC, Perumin, Minpro y Tecnimin; donde construimos y fortalecimos nuestros vínculos comerciales e imagen corporativa, y compartimos conocimiento sobre nuestra experiencia. Asimismo, retomamos las actividades de internacionalización y revisamos nuestro plan estratégico para los próximos cinco años, en coordinación directa con el directorio.

Al cierre del año, conseguimos un resultado financiero positivo con ventas de S/. 461 millones de soles, gracias al esfuerzo y

compromiso de nuestro gran equipo; y entregamos con éxito seis proyectos: el Depósito de Relaves Nieve Ucro en Raura (Huánuco), la Optimización de HPGR en Cuajone (Moquegua), las Obras a Pie de Presa en Antamina (Áncash), el Nuevo Horno 4 en Cementos Pacasmayo (La Libertad), la Construcción DME Choloque en UM Shahuindo (Cajamarca) y los trabajos de acarreo de material filtrado en la UM Toquepala (Tacna), servicio que brindamos a través de Andesco.

Este 2024, continuaremos con las operaciones de nuestro gran proyecto EPC W1 Mineral en Antamina (Áncash), ejecutando los trabajos de infraestructura y mantenimiento en la concesión Norvial (Ancón-Pativilca), y seguiremos impulsando el desarrollo del país con el compromiso y pasión de todos nuestros talentos, característica principal que nos diferencia y permite que nos proyectemos hacia el futuro, para seguir construyendo juntos oportunidades para todos de manera sostenible.

► **GERENTE GENERAL**
Sebastián Martín



PRINCIPALES RESULTADOS 2023



01 SOMOS GRUPO JJC



1.1. PRINCIPIOS CORPORATIVOS

Somos un Grupo empresarial peruano con más de **68 años de experiencia** y de alcance internacional.

Nos especializamos en servicios diversificados e integrados de **ingeniería y construcción, concesiones de infraestructura, desarrollo inmobiliario y servicios mineros**. Contamos con experiencia en Perú, Chile y Colombia.

➤ PROPÓSITO

Construir **oportunidades** para todos de manera **sostenible**.



➤ VISIÓN

Ser un grupo empresarial líder de alcance regional, que **ofrece soluciones** de ingeniería y construcción, servicios mineros y concesiones de infraestructura, priorizando **responsabilidad social** y la ética en los negocios.

➤ MISIÓN

Crece responsablemente **generando valor** a nuestros grupos de interés a través de la ejecución de nuestras actividades de **forma segura**.

➤ VALORES



Excelencia



Seguridad



Integridad



Confiabilidad

1.2. NUESTROS SERVICIOS

Ingeniería y Construcción



- Movimiento de tierras
- Obras Civiles
- Montaje Electromecánico
- Proyectos EPC
- Servicios Misceláneos

Servicios Mineros



Concesiones



➤ Minería



➤ Gas y petróleo



➤ Energía



➤ Industrial



➤ Infraestructura



➤ Edificaciones



1.3. CERTIFICACIONES

➤ **ISO 45001: 2018**
Seguridad y
Salud Ocupacional



Certified ISO 45001:2018

➤ **ISO 37301: 2021**
Compliance



➤ **ISO 14001: 2015**
Medio Ambiente



Certified ISO 14001:2015

➤ **ISO 37001: 2016**
Antisoborno

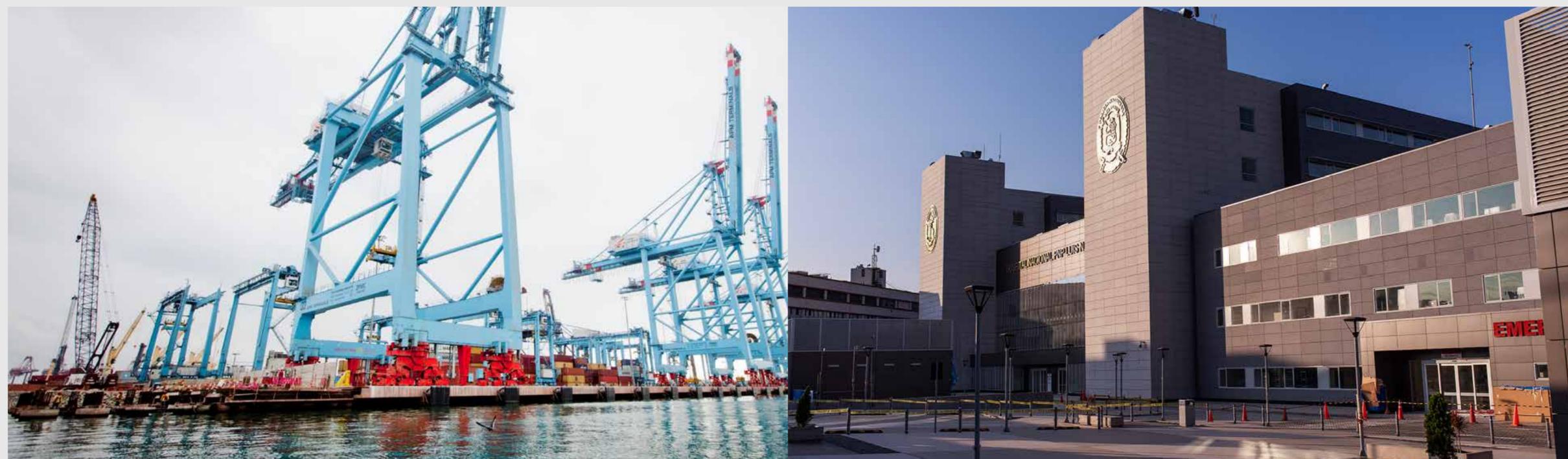
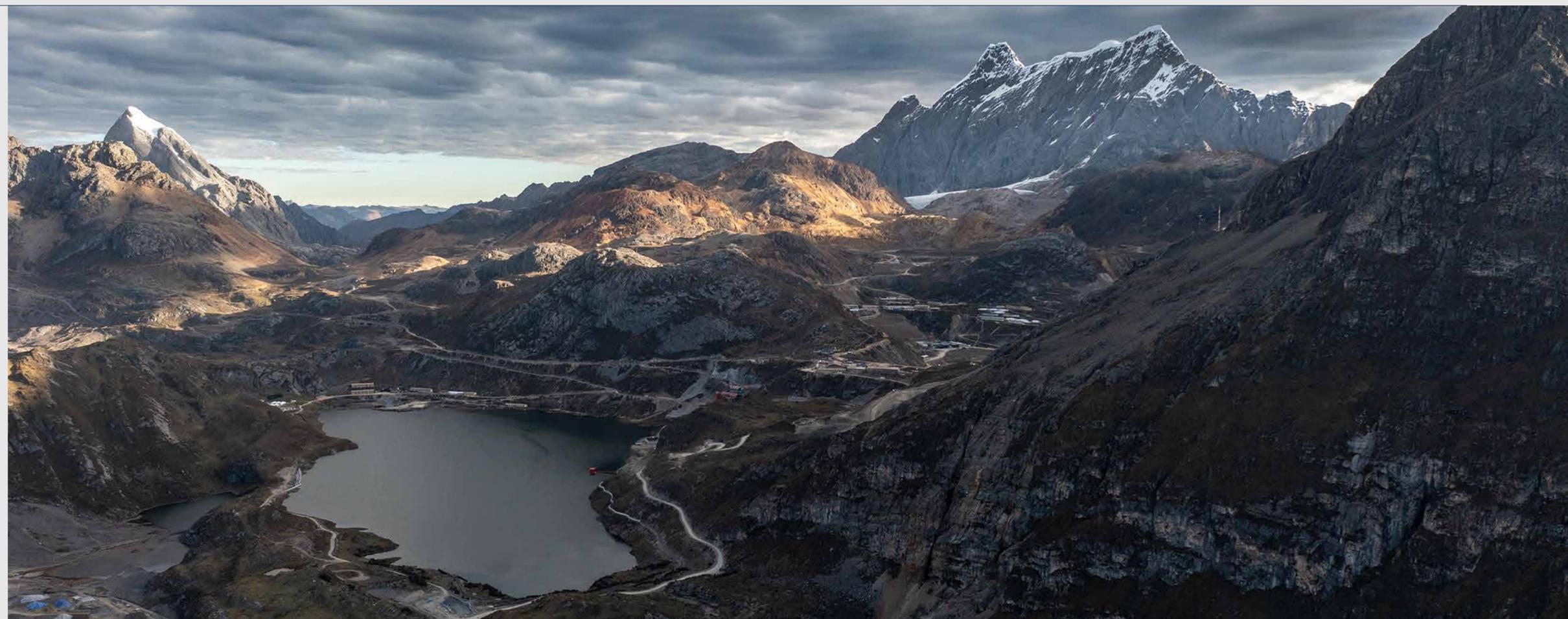


➤ **ISO 9001: 2015**
Calidad



Certified ISO 9001:2015

1.4. NUESTROS PROYECTOS Y CLIENTES 2023



1.4.1. PROYECTOS ADJUDICADOS



Servicio de ejecución de misceláneos para proyectos de sostenimiento

CLIENTE:  **MARCOBRE**



Construcción de planta de filtrado de relaves y depósito de relave filtrado

CLIENTE:  **PAN AMERICAN
— SILVER —
PERÚ**

1.4.2. PROYECTOS CONCLUIDOS

➤ Obras a Pie de Presa

CLIENTE:



➤ Optimización de HPGR

CLIENTE:



➤ Depósito de Relaves Nieve Ucra

CLIENTE:



➤ DME Choloque Shahuindo

CLIENTE:



➤ Nuevo Horno 4

CLIENTE:



1.4.3. PROYECTOS EN EJECUCIÓN

EPC W1 Mineral Ingeniería de
detalles, procura y
construcción

CLIENTE:



02 GESTIÓN FINANCIERA



2.1 INFORMACIÓN SOBRE EL EJERCICIO

➤ **Inversiones de importancia realizadas durante el ejercicio**

La Sociedad no efectuó inversiones durante el ejercicio 2023.

➤ **Hechos de importancia ocurridos luego del cierre del ejercicio**

No han ocurrido hechos de importancia luego del 31 de diciembre de 2023 hasta la fecha del presente Reporte.

➤ **Otra información relevante para los accionistas**

No existe otra información relevante para los accionistas relacionada con el periodo 2023.

2.2 ANÁLISIS DE RESULTADOS

A continuación, se muestran los Estados Financieros de la Sociedad correspondientes al ejercicio cerrado al 31 de diciembre de 2023.

La Información financiera fue formulada por la CPC Zilia Elena Peña Escalante, quien es contadora de JJC Contratistas Generales S.A.

Estado de situación financiera separado al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

| ACTIVOS DICIEMBRE 2023 | | PASIVOS Y PATRIMONIO 2023 | |
|--------------------------------------|----------------|---|----------------|
| ACTIVO CORRIENTE | | PASIVO CORRIENTE | |
| Efectivo y equivalente de efectivo | 49,302 | Obligaciones financieras | 1,987 |
| Cuentas por cobrar comerciales | 199,505 | Cuentas por pagar comerciales | 130,361 |
| Cuentas por cobrar a relacionadas | 61,718 | Cuentas por pagar a relacionadas | 48,837 |
| Otras cuentas por cobrar | 23,816 | Otras cuentas por pagar | 73,724 |
| Suministros diversos | 23,878 | Total pasivo corriente | 254,909 |
| Gastos pagados por anticipado | 2,512 | | |
| Total activo corriente | 360,731 | | |
| ACTIVO NO CORRIENTE | | PASIVO NO CORRIENTE | |
| Inversiones en subsidiarias | 62,276 | Obligaciones financieras | 6,667 |
| Otros activos financieros | 44,203 | Provisiones y otras cuentas por pagar a largo plazo | 81,360 |
| Propiedades de inversión | 29,278 | Pasivo por Impuesto a la renta diferido | 8,172 |
| Inmueble, maquinaria y equipo | 53,524 | Total pasivo no corriente | 96,199 |
| Activo por derecho de uso | 10,288 | | |
| Activos intangibles | 1,119 | | |
| Total del activo no corriente | 200,688 | | |
| | | Total pasivos | 351,108 |
| | | | |
| | | PATRIMONIO NETO | |
| | | Capital | 150,000 |
| | | Reserva legal | 15,136 |
| | | Otras reservas | 20,559 |
| | | Resultados acumulados | 24,616 |
| | | Total patrimonio neto | 210,311 |
| | | | |
| Total de activos | 561,419 | Total pasivos y patrimonio | 561,419 |

2.2 ANÁLISIS DE RESULTADOS

➤ Estado de resultados separado por el periodo terminado al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

| | 2023 |
|---|------------------|
| Ingresos por servicios de construcción | 461,497 |
| Costos por servicios de construcción | (429,003) |
| Utilidad bruta | 32,494 |
| Gastos administrativos | (34,940) |
| Provisiones generales | (17,731) |
| Otros ingresos | 23,042 |
| Otros egresos | (3,621) |
| Ingresos financieros | 15,889 |
| Gastos financieros | (6,794) |
| Diferencia en cambio, neta | (1,486) |
| Utilidad antes del impuesto a la renta | 6,853 |
| Impuesto a la renta | (5,026) |
| Utilidad neta del año | 1,827 |

➤ Inversiones en Subsidiarias mantenidas al 31 de diciembre del 2023 (expresado en miles de soles)

| Nombre de la Subsidiaria | Clase | Participación en el capital | |
|---------------------------|-------|-----------------------------|---------------|
| | | 2023 % | 2023 S/000 |
| JJC Inmobiliaria S.A.C | Común | 47.63 | 10,075 |
| JJC Edificaciones S.A.C. | Común | 99.99 | 47,608 |
| JJC Colombia S.A.S. | Común | 100 | 3,056 |
| JJC Minera y Construcción | Común | 100 | 37 |
| Andino Operadores Mineros | Común | 50 | 1,500 |
| Total | | | 62,276 |

2.3 MEDIDAS IMPLEMENTADAS

A continuación, se muestran las principales iniciativas tomadas por la compañía en el 2023, para resguardar la gestión financiera.



- Certificaciones ISO 37001 e ISO 37301 que refuerzan nuestro Sistema de Ética y Cumplimiento (SEC).



- Fideicomiso con el Estado que garantiza un eventual pago de reparación civil.



- Alta Dirección independiente que refuerza Gobernanza.



- Provisiones contables que no afectan el estado financiero.



- Defensa legal y estrategia separada en procesos judiciales.



- Auditoría en curso de KPMG a nuestro SEC que acredita que somos una empresa confiable.

03 GESTIÓN SOSTENIBLE



3.1. DIMENSIÓN AMBIENTAL

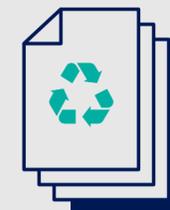
Principales resultados en medio ambiente

0



▶ incidentes ambientales **graves**

2,242 kg



▶ de **papel reciclado**

46.5 mil



▶ horas de **capacitación**

1,250 kg



▶ de **cartón reciclado**

Últimos 14

▶ años sin multas ni **sanciones medioambientales**



3.1.1. GESTIÓN AMBIENTAL

Bajo este enfoque de mejora continua, contamos con un Sistema de Gestión Ambiental certificado bajo el estándar ISO 14001, con el que aseguramos controles operacionales para reducir y mitigar cualquier impacto generado sobre el ambiente y ecosistema. Ya venimos trabajando con este sólido sistema certificado más de 10 años.

Capacitaciones en Medio Ambiente

Se realizaron más de 46 mil HH de capacitación, tanto en temas normativos como de gestión y buenas prácticas.

| Categoría del Trabajador | Medio Ambiente |
|--------------------------|----------------|
| Dirección | 279.3 |
| Jefatura | 1,395.8 |
| Supervisión | 3,535.9 |
| Asistente | 3,908.1 |
| Régimen común | 5,349.9 |
| Construcción civil | 32,054.3 |
| Total | 46,523 |

3.1.2. MATERIALES USADOS

➤ Materiales usados

| Materiales usados | Unidad de medida | Total |
|---------------------------|------------------|-----------|
| Concreto | m3 | 7,438 |
| Fierro de Construcción | t | 630 |
| Desmoldante de encofrados | gal | 461 |
| Aditivo para concreto | gal | 1,500 |
| Arena fina | m3 | 0 |
| Arena gruesa | m3 | 600 |
| Cemento | kg | 1,473,980 |
| Ladrillo | millar | 4 |
| Madera | piezas | 10,239 |
| Pintura | gal | 624 |
| Cascos | und | 5,311 |
| Papel | millar | 4,690 |

➤ Materiales destinados a donación

| Material donado para reciclaje | Unidad de medida | 2023 |
|---|------------------|-------|
| Papel reciclado | kg | 2,242 |
| Cartón reciclado | kg | 1,250 |
| Pilas | kg | 15.0 |
| Varios (enseres, muebles, archivadores, etc.) | t | 1.2 |
| Tintas y tóner de impresoras | kg | 27.0 |

➤ Venta de materiales

| Materiales | Unidad de medida | SE de equipos y almacenes |
|--|------------------|---------------------------|
| Material metálico en desuso (chatarra) | t | 3.12 |
| Aceites usados | gal | 400 |

3.1.3. RESIDUOS

| Residuos peligrosos | Unidad de medida | Sólidos | Líquidos | Métodos de eliminación | Eliminación | |
|--|------------------|----------|----------|------------------------|-------------|-----------|
| | | | | | Directa | Indirecta |
| Residuos peligrosos | t | 125.9 | 31.8 | EO-RS | X | - |
| | | | | Cliente | - | X |
| Residuos no peligrosos | t | 1,974.3 | 59.8 | EO-RS | X | - |
| | | | | Cliente | - | X |
| Residuos de escombros / demolición | m3 | 216.0 | - | EO-RS | X | - |
| | | | | Cliente | - | X |
| Residuos excavación (tierra / material agregado sin contaminación) | m3 | 11,973.5 | - | EO-RS | X | - |
| | | | | Cliente | - | X |
| Aceites usados | gal | | 3,163.1 | EO-RS / cliente | X | X |
| RGPIA | kg | 5,016.0 | | EO-RS / cliente | X | X |

3.1.4. AGUA



| Consumo de agua | Unidad de medida | 2023 |
|--------------------------|------------------|---------------|
| Agua en campamento | m ³ | 8,740 |
| Agua en obra | m ³ | 55,282 |
| Agua para consumo humano | m ³ | 322.30 |
| Total | | 64,344 |

3.1.5. EFLUENTES Y ENERGÍA



| Efluentes | Sede de equipos y proyectos (m3) |
|--|----------------------------------|
| Baños químicos (vertido en PTAR a través de una EO-RS) | 96 |
| Vertido en el sistema público de alcantarillado | 2,900 |
| Total | 2,996 |

| Consumo de energías | Unidad de medida | 2023 |
|---------------------------------|------------------|-----------|
| Energía Eléctrica en Campamento | gal. de diésel | 204,058.4 |
| Energía Eléctrica en Obra | kw.h | 460,534.6 |
| | gal. de diésel | 219,250.9 |

3.2. DIMENSIÓN SOCIAL

3.2.1. TRABAJADORES

796 
▶ empleados

28,210 
▶ horas de
capacitación

2,219 
▶ operarios

+700 
▶ cursos
especializados en
nuestra plataforma
Aula Pharos

+ 1,737 
▶ colaboradores
capacitados



3.2.1.1. EMPLEO DE CALIDAD

En el 2023 el equipo humano de la empresa estuvo compuesto en promedio por 3,015 colaboradores.

De los cuales, 796 fueron empleados y 2,219 operarios.

Asimismo, promovimos la empleabilidad de los jóvenes en los lugares donde actuamos, a través del Programa de Prácticas beneficiando a 13 egresados.

- En el 2023 el equipo humano de la empresa estuvo compuesto en promedio por 3,015 colaboradores.

| Categoría de trabajador | N° |
|---------------------------|--------------|
| Empleado | 786 |
| Obrero Construcción Civil | 1,938 |
| Obrero Régimen Común | 281 |
| Practicante | 10 |
| TOTAL | 3,015 |



3.2.1.2. DESARROLLO DE TALENTO

- ▶ Durante 2023 a través de nuestros programas formativos Escuela de Gestión y Talento Constructor logramos capacitar a cerca de 1,737 colaboradores.

Asimismo, se ofreció diversos apoyos para facilitar la formación y convenios de estudios en instituciones académicas de prestigio.

| INDICADOR | FÓRMA DE CÁLCULO | ACUMULADO ANUAL |
|---|---|------------------|
| Número de Horas de Capacitación Empleados | Horas capacitación empleados | 25,629.5 |
| Ratio Empleados | Total HH Capacitación Empleados Promedio de Empleados | 42.26 |
| Número de Horas de Capacitación Obreros | Horas Capacitación Obreros | 2,580 |
| Ratio Obreros | Total HH Capacitación Obreros Promedio de Obreros | 1.55 |
| Total de horas de capacitación | | 28,209.50 |



+20

convenios con
instituciones educativas



25

profesionales beneficiados con apoyo financiero para **formación externa**

3.2.1.3. EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

En el 2023, la Evaluación de Desempeño estuvo conformada por la Evaluación por Competencias (noviembre 2023) y la Evaluación de Objetivos (febrero 2024).

Su aplicación consideró a todo el personal empleado de las sedes en Lima, por medio de una innovadora herramienta digital sistematizada, que permitió mayor trazabilidad a los resultados y feedbacks establecidos.

RESULTADOS

Evaluación por Competencias

86.6% de calificación promedio

Evaluación por Objetivos

91.0% de calificación promedio

Como resultado de ambas evaluaciones se obtuvo 90.1% de calificación promedio, considerando un peso de 20% para la Evaluación por Competencias y un peso de 80% para la Evaluación por Objetivos.

➤ En la Evaluación de Competencias realizada en proyectos a 233 trabajadores, se obtuvo como calificación: 148 de puntaje alto, 46 sobresaliente, 33 adecuado y 6 regular.



3.2.1.4. CERTIFICACIÓN DE COMPETENCIAS

Uno de los logros obtenidos este 2023 fue el de la acreditación que el Ministerio de Trabajo y Promoción del Empleo nos otorgó como Centro de Certificación de Competencias Laborales para nueve disciplinas, con lo cual mejora la empleabilidad y el desempeño de nuestro personal operario, facilitando también su intercambio en nuestros procesos de selección interna.

JJC
GRUPO

Reconocidos como

**Centro de Certificación
de Competencias
Laborales**

por el

REPÚBLICA DEL PERÚ
PERÚ
Ministerio de Trabajo
y Promoción del Empleo

3.2.1.5. CLIMA LABORAL

En Grupo JJC seguimos ejecutando el programa de clima laboral Contigo, cuyas actividades abordan las necesidades y expectativas de los colaboradores a lo largo del año.

Este 2023, de acuerdo con la métrica de Employee Net Promoter Score (ENPS), logramos:

El ENPS para empleados en el 2023 resultó 30.4%, de los cuales 46% son promotores; mientras el nivel de satisfacción general resultó 82%, insatisfecho 3%, y sin preferencias 16%.

Entre los aspectos que se destacan cuando recomiendan a la empresa, los trabajadores valoran la posibilidad de aprender y desarrollarse, la relación entre sus compañeros y puntualidad en pagos.



En setiembre lanzamos el aplicativo Valora que nos permite reconocer a nuestros compañeros de acuerdo a los valores y comportamientos de nuestra cultura organizacional.

➤ A. RECONOCIMIENTOS

RESULTADOS 2023

- GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO**
 - 10 voluntarios **Manos a la Obra** reconocidos por su don de servicio.
 - 20 voluntarios **Kallpachay** reconocidos por 360 horas de enseñanza a 117 niños.
 - 4 instructores reconocidos por su labor en **Negocios Mejorados**.
- DESEMPEÑO**
 - 12 colaboradores promovidos en **OP**.
 - 19 colaboradores promovidos en **obra**.
 - Un colaborador reconocido por **25 años de servicio**.
- BUENAS PRÁCTICAS EN SEGURIDAD**
 - 22 observadores de **Consortio W1** y 5 observadores de proyecto **Huarón**, reconocidos por su compromiso con la Seguridad.
- CAPACITACIÓN**

De enero a noviembre logramos:

 - 22990 HH de empleados.
 - 2344 HH de obreros.
 - 27 **Constructores del Conocimiento** premiados por dictar 53 cursos a 1590 colaboradores.
- VALORA**
 - 94 reconocimientos a la **Excelencia, Transparencia e Integridad**.

3.2.1.5. CLIMA LABORAL

➤ B. CELEBRACIONES

Como cada año, reforzamos integración, camaradería y confraternidad en las siguientes fechas conmemorativas:

- Día de la mujer
- Día del trabajador
- Día de la madre
- Día del padre
- Fiestas Patrias
- Día de la Construcción Civil
- Aniversario de la empresa
- Navidad y Año Nuevo
- Hitos de obra
- Cumpleaños del mes



3.2.1.5. CLIMA LABORAL

➤ C. PREVENCIÓN FRENTE AL ACOSO SEXUAL LABORAL

En el 2023 realizamos la campaña “Construyamos límites” como parte del programa No lo toleres, para seguir previniendo el hostigamiento sexual laboral.

Nuestro Comité de intervención frente al Hostigamiento Sexual recibió 02 denuncias y se tomaron las siguientes acciones para fortalecer la prevención: Incidir con las charlas de sensibilización sobre el hostigamiento sexual en el ámbito laboral, y mayor difusión de la política y canales de atención.



3.2.1.6. BENEFICIOS

Adicional a los beneficios de ley que como empresa brindamos, los colaboradores de Grupo JJC pueden acceder de manera voluntaria a otras ventajas que ofrecemos:

➤ **Impulsamos el desarrollo de nuestro talento senior con Campus +50**

Gracias a nuestro convenio con el Grupo Romero y BID Lab, siete compañeros concluyeron el Programa de Capacitación Campus 50+, donde aprendieron cursos y talleres de actualización de manera 100% virtual.

Edwin Chávez, Maria Cárdenas, Edhuar Saravia, Fernando Ortiz, Raúl Bartolo, Ricardo Zamora, Gladys Málaga.



| Beneficio | Trabajadores |
|---|-----------------------|
| Préstamo por salud, educación o fallecimiento de familiar directo | Empleados |
| EPS | Empleados |
| Seguro Oncológico para los afiliados a la EPS | Empleados |
| Seguro de Accidentes personales | Empleados |
| Convenios Educativos con 12 instituciones | Empleados |
| Acceso a Plataforma de aprendizaje Aula Pharos | Empleados |
| Asesoría Nutricional | Empleados y Operarios |
| Orientación Psicológica | Empleados y Operarios |
| Tarifa especial seguro vehicular | Empleados |
| Convenio con BEE beneficios | Empleados |
| Entradas al Estadio Monumental | Empleados |

3.2.1.7. SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL

Principales resultados en SST

+7.6MM 
 de horas **trabajadas**

0.08 **OSHA**[®]
 índice de frecuencia (OSHA)

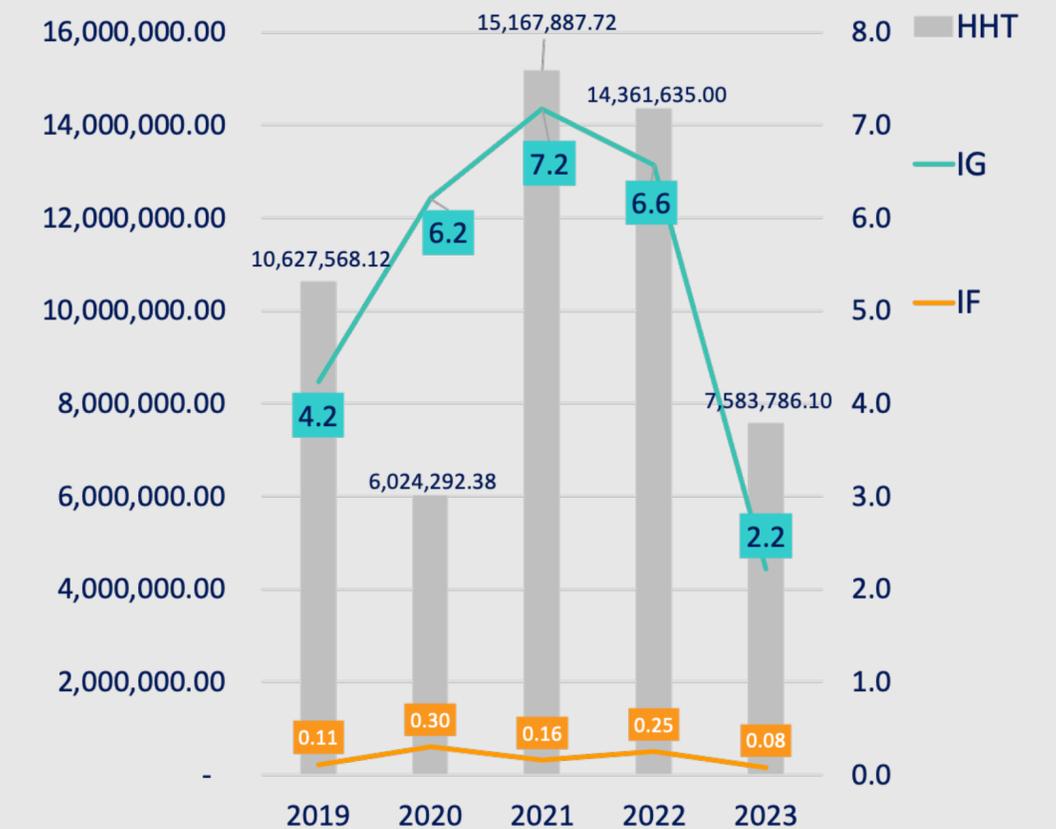
2.22 **OSHA**[®]
 índice de gravedad (OSHA)

0 
 víctimas **mortales**

442 mil 
 horas de **capacitación**

3,275 
 trabajadores en el pico de trabajo durante **noviembre**

HHT Vs IF e IG



PRINCIPALES LOGROS

+ de 1 Millón HHT sin ATP
 – Distintivo entregado por U.M. Raura (agosto 2023).

9 Proyectos/Sedes sin ATP (2 Millones de HHT Limpias)

Huella de Carbono
 Certificación de MINAM en OP y Huarón.

CAMPAÑAS DE CONCIENTIZACIÓN

Este 2023 se desplegó en toda la organización cuatro campañas basadas en el análisis de tendencia de accidentabilidad:

➤ **La Seguridad eres TÚ.**
Semana de SST por el Día mundial de la SST (28/04)



➤ **Reducción de Plástico.** Día Mundial del Medio Ambiente (05/07)



➤ **Campaña de Protección y Conservación Auditiva**
(Septiembre)



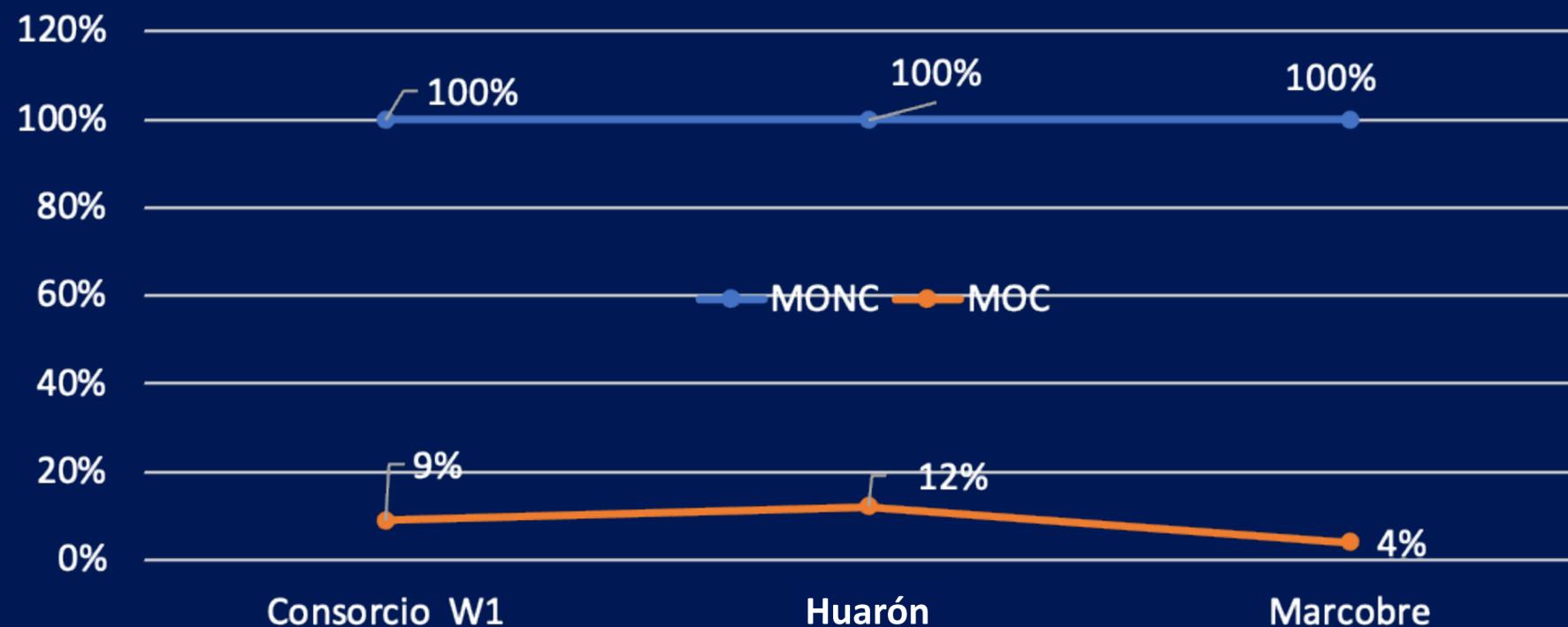
➤ **Misión Posible, construir con Calidad.** Día Mundial de la Calidad (09/11)



3.2.2. COMUNIDAD

3.2.2.1. GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES

➤ A. CONTRATACIÓN DE MANO DE OBRA LOCAL



100 

➤ Contratación MONC (mano de obra no calificada)

8 

➤ Contratación MOC (mano de obra calificada)

3.2.2. COMUNIDAD

3.2.2.1. GESTIÓN DE RIESGOS SOCIALES

► B. PROVEEDORES LOCALES

| Proveedores Locales / Obra | Proveedores Locales | Proveedores de equipo liviano / amarilla | Importe | Promedio de días de compensación |
|----------------------------|---------------------|--|------------------------|----------------------------------|
| Consorcio W1 | 8 | 6 | S/ 5,572,883.89 | 40 |
| Huarón | 11 | 1 | S/ 1,984,599.28 | 32 |
| Marcobre | 23 | 0 | S/ 1,238,935.88 | 42 |
| Total | 42 | 7 | S/ 8,796,419.05 | 38 |

En W1 se ha podido contratar hasta 10 equipos de línea amarilla local, y en promedio se cuenta con 36 unidades de equipo liviano. En Huarón se viene alquilando varios equipos a la empresa comunal multiservicios (equipos livianos, torres luminarias, motobomba, etc.)

Beneficios alcanzados:

- Reducción de costos indirectos
- Contribución al propósito de la organización
- Contribución al progreso del entorno



3.2.2.2. DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO



➤ A. PROGRAMA DE CAPACITACIÓN SOCIAL

Sensibilizamos a nuestros compañeros en proyectos sobre diversos temas para seguir manteniendo una buena convivencia.

| Capacitación Social Temas | Número de colaboradores capacitados | | |
|---|-------------------------------------|--------|----------|
| | Consortio W1 | Huarón | Marcobre |
| Prevención Hostigamiento Sexual | 3,367 | 311 | 114 |
| Derechos y deberes del trabajador | 1,660 | 209 | |
| Licencias con goce de haber y descansos médicos | 465 | 525 | |
| Normas de convivencia y conductas deseadas | 945 | 224 | 242 |
| Atención de quejas y reclamos | 1,135 | 574 | |

3.2.2.2. DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO



► B. ATENCIÓN DE RECLAMOS Y CONSULTAS

En los reclamos atendidos a través del sistema del cliente, solo se recibieron 2 de Consorcio W1. En los reclamos atendidos a través de nuestro programa JJC Escucha se recibieron 198 solicitudes:

| JJC Escucha | Consorcio W1 | Huarón | Marcobre |
|------------------|--------------|-----------|-----------|
| Habitabilidad | 24 | 23 | 13 |
| Labores | 35 | 13 | 14 |
| Dotación de EPPs | 9 | 0 | 2 |
| Seguros | 1 | 31 | 19 |
| Convenios | 0 | 5 | 7 |
| Total | 71 | 72 | 55 |

3.2.2.2. DIÁLOGO Y RELACIONAMIENTO



PRESENTES EN EL 1ER ENCUENTRO DE MUJERES EN CONSTRUCCIÓN

Con el fin de incentivar actividades que promuevan la diversidad, inclusión y equidad en nuestro sector, en noviembre del 2023 participamos como auspiciadores del primer Encuentro de Mujeres en Construcción, organizado por Women in Construction.



3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR



► A. CAPACITACIÓN A OPERARIOS “TALENTO CONSTRUCTOR”

19 cursos desarrollados por nuestros “Constructores del Conocimiento”.

| Talento Constructor | Nro. de cursos | Nro. de participantes | Trabajadores locales | Nro. de horas |
|---------------------|----------------|-----------------------|----------------------|---------------|
| Consorcio W1 | 17 | 621 | 80 | 45 |
| Huarón | 2 | 39 | 12 | 3 |
| Marcobre | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 19 | 660 | 92 | 48 |

3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR

➤ B. PROGRAMA DE DESARROLLO DE VIGÍAS

9 talleres que contribuyeron a la igualdad de oportunidades y a la prevención de situaciones de acoso.

| Desarrollo de Viajes | Nro. de talleres | Nro. de participantes |
|----------------------|------------------|-----------------------|
| Consorcio W1 | 5 | 124 |
| Huarón | 2 | 19 |
| Marcobre | 2 | 12 |



3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR

➤ C. NEGOCIOS MEJORADOS

En Marcona desarrollamos el curso Aspectos Tributarios para Pymes dirigido a los proveedores locales, logrando 100% de cumplimiento.



También desarrollamos el curso sobre Obligaciones Tributarias legales y laborales, dirigido a integrantes de la empresa Comunal ECOSERMUQ de Raura.



| Indicadores | Meta | Resultados | Porcentaje de cumplimiento |
|--|-----------------------|------------------------|----------------------------|
| Proceso: Nro. de participación | 4 proveedores locales | 12 proveedores locales | 100% |
| Resultado: % de satisfacción del taller | Mayor a 80% | 91% (4.57 de 5) | 100% |

3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR

► D. PROGRAMA DE ENTRENAMIENTO A JÓVENES LOCALES

En Consorcio W1 se brinda oportunidad a dos mujeres profesionales, de Huallanca y del Caserío de San Antonio de Juprog, que forman parte de nuestra área de Laboratorio y SSOMA, respectivamente.



3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR

➤ E. DONACIONES

➤ CÁRITAS

Donamos 80 camas de madera para que sean entregadas a familias vulnerables.



➤ ADULTO MAYOR CIAM MARCONA

Donamos 100 cajas navideñas al Centro Integral del Adultos Mayores de Marcona (CIAM).



3.2.2.3. PROGRESO Y BIENESTAR

➤ F. VOLUNTARIADO MANOS A LA OBRA

➤ CAMPAÑA "PERÚ DA LA MANO"

Recolectamos 80 k de víveres y 20 k entre artículos de limpieza y ropa que fueron entregados a Cáritas del Perú para los damnificados del ciclón Yaku.



➤ PROGRAMA KALLPACHAY

En convenio con Osmia, 20 voluntarios realizaron 50 clases de refuerzo en temas de comunicación y matemáticas, beneficiando a 117 niños en Piura y Lima.



➤ VOLUNTARIADO NAVIDEÑO

Nuestras sedes de OP y UDE llevaron regalos, víveres, ropa y calzado a niños y adolescentes de la Casa Hogar "Corazón de Jesús" en Villa El Salvador.



3.2.3. PROVEEDORES

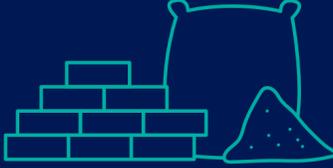
+1,200
proveedores a
nivel nacional



20%
proveedores locales



36%
de compras de material



64%
de contratación de servicios



En el 2023, se implementó el Portal de Homologación y Evaluación de Proveedores, que nos permite gestionar el Compliance y tener una ventana en línea de nuevos proveedores.

Asimismo, seguimos capacitando a nuestros colaboradores en habilidades técnicas y blandas para mejorar el rendimiento de tareas.

 PortalSN.com

IMPACTO EN NUESTRA CADENA DE SUMINISTRO

| CATEGORÍA DE COMPRAS | % |
|----------------------|-------------|
| Material | 36% |
| Servicio | 64% |
| Total | 100% |

| COMPRAS DE MATERIALES | % |
|-----------------------|-----|
| Cables Eléctricos | 15% |
| Combustible | 12% |
| Mat p/energía | 9% |
| EPPs | 4% |
| Materiales de Cobre | 3% |
| Tableros Eléctricos | 2% |
| Equipo Liviano | 2% |
| Herramientas | 2% |
| Acero | 2% |
| Otros | 49% |

| SERVICIOS | % |
|-------------------------------|-----|
| Alquiler de Equipos | 35% |
| Alimentación | 9% |
| Transportes | 6% |
| Alquiler de Vehículos | 5% |
| Hospedaje | 2% |
| Alquiler Encofrado y Andamios | 2% |
| Otros | 41% |

| UBICACIÓN DE COMPRA | % |
|---------------------|-----|
| Lima y Callao | 90% |
| Áncash | 5% |
| Arequipa | 3% |
| Cusco | 1% |
| Junín | 1% |
| Apurímac | 0% |
| Cajamarca | 0% |
| La Libertad | 0% |
| Moquegua | 0% |

3.3. GOBERNANZA

3.3.1. PRINCIPIOS DE BUEN GOBIERNO CORPORATIVO

Acorde a la Superintendencia del Mercado de Valores, en Grupo JJC monitoreamos y evaluamos nuestras acciones en base a cinco pilares:

1. DERECHO DE LOS ACCIONISTAS

- ▶ Trato igualitario a los accionistas.
- ▶ Derecho de requerir y recibir información oportuna, confiable y veraz.
- ▶ Mecanismo de acceso para emitir opinión.

2. JUNTA GENERAL DE ACCIONISTAS

- ▶ Se reconoce y atribuye a la Junta General de Accionistas ser órgano soberano y supremo de la sociedad y de control de los administradores.
- ▶ Se establecen condiciones, medios y las formalidades a cumplir en caso de delegación de voto.

3. EL DIRECTORIO Y LA ALTA GERENCIA

- ▶ El directorio está conformado por personas de diferentes especialidades y competencias, con prestigio, ética y otras cualidades relevantes para la pluralidad de enfoques y opiniones.
- ▶ Existe separación entre la administración o gobierno ejercido por el directorio, la gestión ordinaria ejercida por la alta gerencia y el liderazgo del gerente general.

4. RIESGO Y CUMPLIMIENTO

- ▶ Se cuenta con una Política de Gestión Integral de Riesgos.
- ▶ Se cuenta con auditoría externa financiera que realiza evaluaciones sobre la efectividad y operatividad del sistema de control interno.

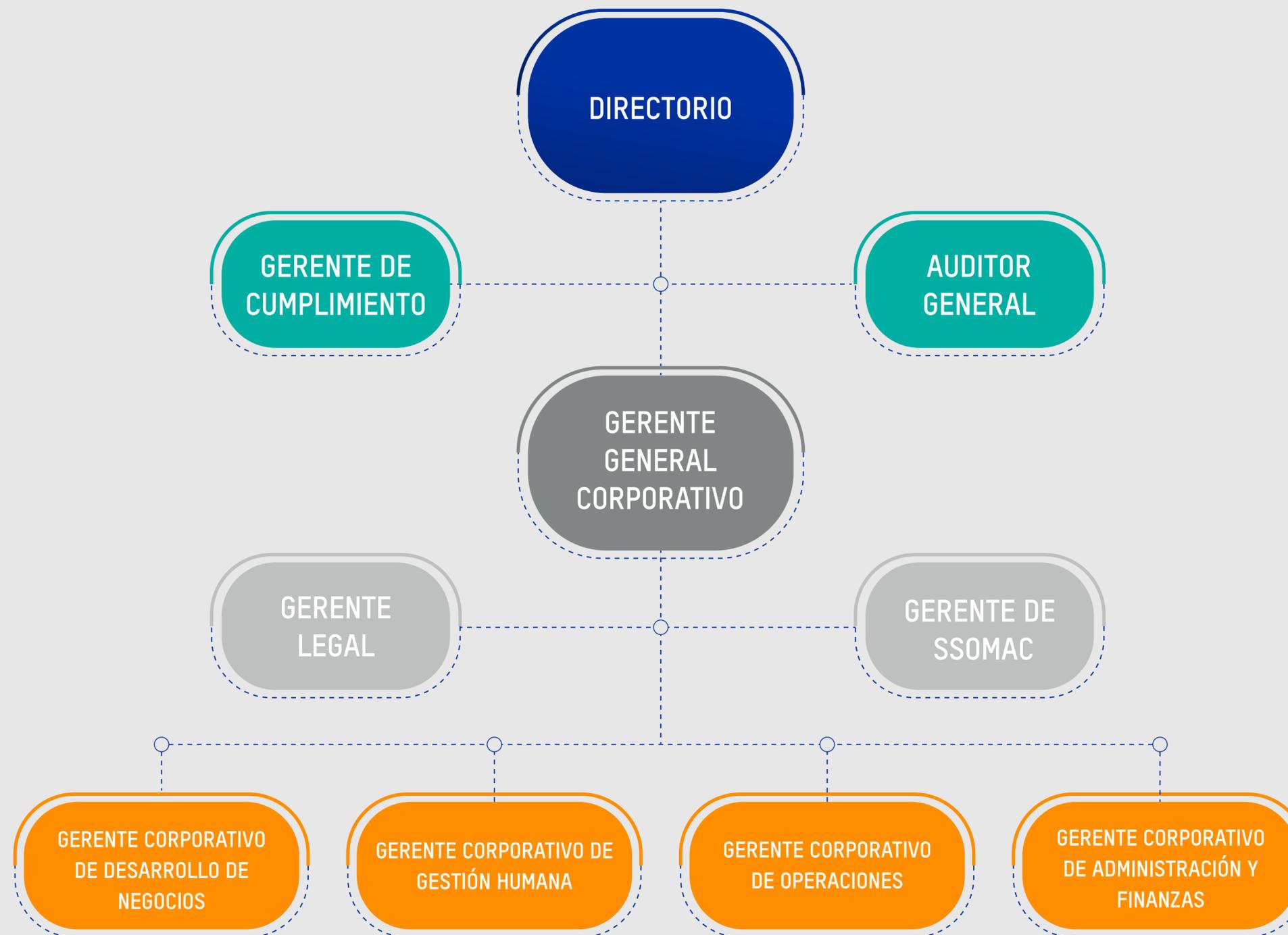
5. TRANSPARENCIA DE LA INFORMACIÓN

- ▶ Se cuenta con una política de acceso de información para todos sus grupos de interés.
- ▶ Se aprueba el Reporte Anual de la Compañía de manera anual en la que se brindan opiniones u observaciones sobre su desempeño financiero, factores de riesgo relevantes, acontecimientos significativos, entre otros.

3.3.2. ESTRUCTURA ORGANIZACIONAL

Nuestra estructura organizacional está compuesta por el directorio; y la parte ejecutiva, liderada por el gerente general corporativo.

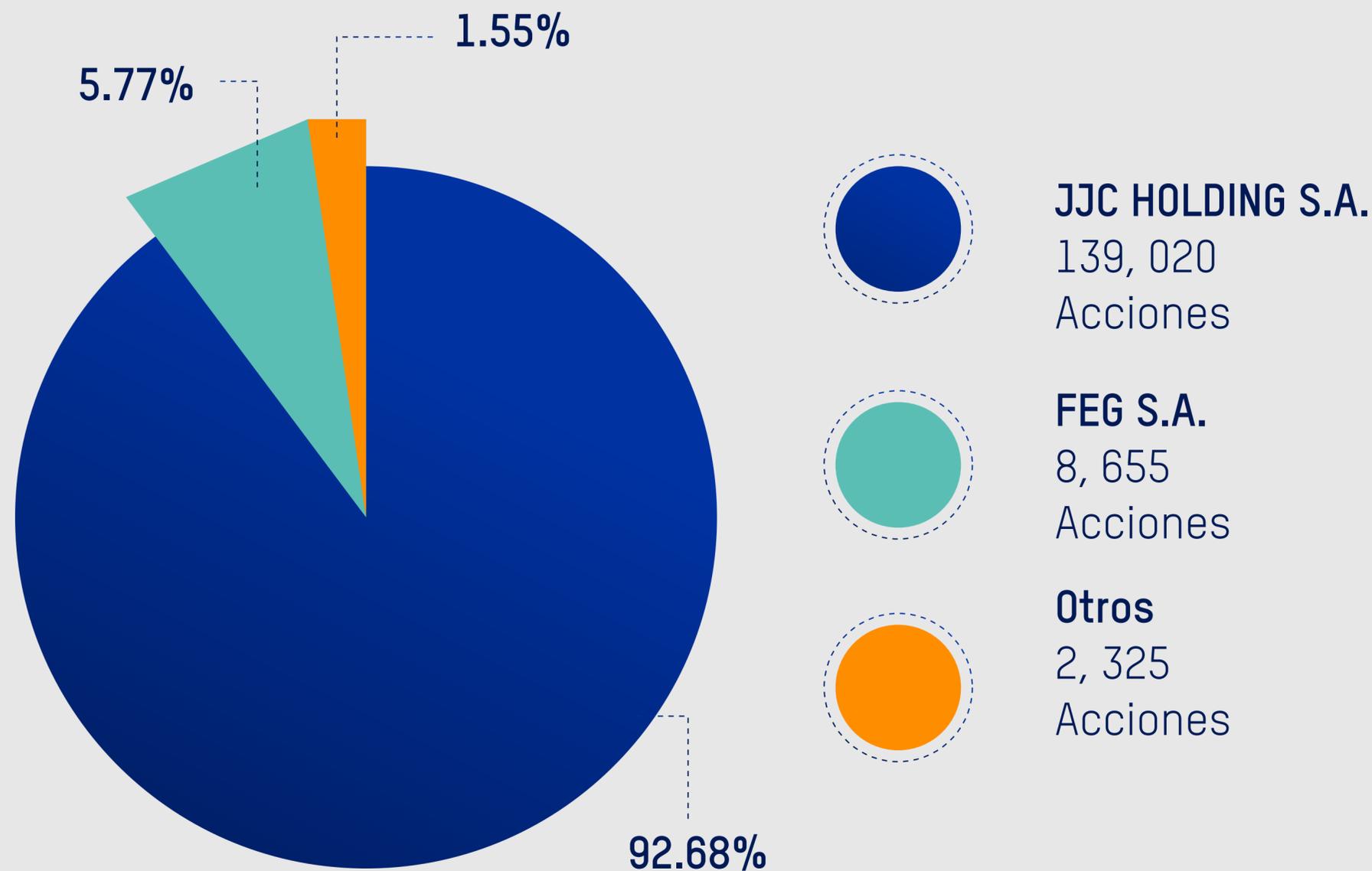
Al cierre del 2023, se estableció el siguiente organigrama:



3.3.3. CAPITAL SOCIAL Y ACCIONES

El capital de la sociedad es de S/150,000,000 (ciento cincuenta millones y 00/100 soles), dividido en 150,000 acciones comunes, de un valor nominal de S/1000 (Un mil y 00/100 soles), íntegramente suscritas y totalmente pagadas.

► JJC Contratistas Generales S.A. Capital S/150,000,000



Valor nominal por acción S/ 1,000

3.3.5. DIRECTORIO

En septiembre del 2023, el Directorio designó al señor Diego Díaz Rosas en reemplazo del director Enrique Silva Santisteban, quien renunció en dicho mes. En febrero de 2024, el Directorio designó al señor Fabián Coppola como nuevo director en reemplazo del señor Andrés García Pye, quien renunció en diciembre 2023.

A la fecha, los miembros del Directorio son:



 **CARLOS ALBERTO MUJICA CASTRO**
PRESIDENTE DE DIRECTORIO MIEMBRO
INDEPENDIENTE

Ejecutivo con más de 30 años de experiencia en cargos gerenciales y directivos en diferentes tipos de empresas. Actual presidente de la Caja Metropolitana de Lima y director de la Fundación Lima.



 **DIEGO DÍAZ ROSAS**
MIEMBRO INDEPENDIENTE

Ingeniero industrial con más de 15 años de experiencia internacional en múltiples sectores económicos.



 **FABIAN COPPOLA**
MIEMBRO INDEPENDIENTE

Ejecutivo de negocios senior y director independiente, con más de 30 años de experiencia operativa y comercial en más de 10 países.

3.3.6. GERENCIAS

Durante el 2023, Grupo JJC fue liderado por las siguientes gerencias corporativas, gerencia legal y de cumplimiento.



SEBASTIÁN MARTIN
GERENTE GENERAL
CORPORATIVO



JOHNNY VILLANUEVA
GERENTE CORPORATIVO DE
OPERACIONES



LUIS FELIPE DE LA FLOR
GERENTE CORPORATIVO DE
DESARROLLO DE NEGOCIOS



HERNÁN BAHAMONDE
GERENTE CORPORATIVO DE
ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS



RENATO CHÁVEZ
GERENTE CORPORATIVO DE
GESTIÓN HUMANA



DANITZA ECHEANDÍA
GERENTE DE CUMPLIMIENTO



CÉSAR PAZ
GERENTE LEGAL

3.3.7. SISTEMA DE ÉTICA Y CUMPLIMIENTO - SEC

Principales resultados de Gestión Ética



*El Comité de Ética y Cumplimiento está conformado por el Gerente General Corporativo, el Gerente Corporativo de Gestión Humana y Prevención, el Gerente Legal, y como miembro independiente el señor Baltazar Caravedo Molinari (doctor en sociología, experto y pionero de la responsabilidad social en el Perú).

REPORTE INTEGRADO DE GESTIÓN 2023

www.grupojjc.com.pe

