

20
25

Reporte Integrado
de Gestión



Invitamos a nuestros grupos de interés a compartir sus opiniones, consultas y sugerencias, referentes a nuestro Reporte Integrado de Gestión 2025

GRI 2-1, GRI 2,2, GRI 2-3

Contacto:

JJC Contratistas Generales S.A.

Dirección de la oficina principal:

Av. Alfredo Benavides 768, Piso 9, Miraflores, Lima – Perú

Cuéntanos tu opinión:

comunicaciones@jjc.com.pe

Sitio web:

<https://grupojjc.com.pe/>

► Contenido

1

Construyendo Oportunidades

Nuestra identidad

Nuestro modelo de negocio

Servicios que brindamos

Nuestras operaciones

Estrategia Corporativa

Estrategia de Sostenibilidad



2

Impacto Positivo

Talento que construye

Rotación y nuevas contrataciones

Desarrollo del talento

Evaluación de desempeño

Diversidad, equidad e inclusión

Seguridad y Salud Ocupacional

Clima laboral: CONTIGO

Desarrollo social sostenible

Cadena de valor responsable

Experiencia y confianza



3

Construcción Sostenible

Eficiencia operativa

Gestión eficiente de residuos

Gestión de la energía

Gestión de emisiones

Gestión eficiente del agua



4

Liderazgo Inspirador

Nuestra estructura de gobernanza

Integridad y transparencia

Anticorrupción y cultura de integridad

Comité de Ética y Línea Ética

Gestión de riesgos ASG

Desempeño financiero



5

Sobre este Reporte

Anexo 1. Proceso de materialidad

Anexo 2. Desempeño 2025

Anexo 3. Índice de contenidos GRI



► Carta del Presidente del Directorio



Estimados accionistas, colaboradores y socios estratégicos:

Al reflexionar sobre el cierre de este año, lo hago con un profundo sentido de orgullo y responsabilidad. El 2025 no ha sido solo un año más; ha marcado un hito en nuestra historia, consolidando a JJC como una de las constructoras líderes del Perú con más de siete décadas de trayectoria ininterrumpida.

En un periodo definido por el dinamismo del sector, recordamos la importancia de mantenernos fieles a nuestra capacidad de gestión. Los resultados alcanzados, respaldados por una transparencia financiera absoluta, reflejan el talento de nuestro equipo para liderar simultáneamente proyectos de gran escala en minería, edificaciones e infraestructura. Cada desafío operativo se convirtió en una oportunidad para demostrar nuestra solvencia técnica ante clientes de clase mundial.

Nuestra estrategia, cimentada en fundamentos sólidos, nos guía hoy hacia una transformación profunda. Estamos evolucionando. De ser

una empresa constructora tradicional estamos convirtiéndonos en un grupo diversificado con siete verticales de generación de valor. Esta visión contempla expandir nuestro impacto a través de servicios mineros especializados, el mecanismo de Obras por Impuestos para cerrar brechas sociales y la gestión de concesiones que aseguren la sostenibilidad de nuestra operación en el largo plazo.

Estamos convencidos de que el futuro de la construcción debe ser más inteligente y predictivo. Por ello, la transformación digital y la inteligencia artificial se han convertido en indispensables para nuestra competitividad. Estas herramientas no reemplazan al talento humano, sino que lo potencian exponencialmente, permitiéndonos optimizar la gestión de riesgos y la planificación logística con una precisión sin precedentes.

Nuestra visión trasciende fronteras. Con una presencia establecida en Argentina, Colombia, Chile y España, estamos listos para actuar como

un vehículo de expansión regional, capturando las oportunidades que ofrece la transición energética y la demanda de infraestructura en América Latina.

Al leer este reporte, espero que vean no solo los logros de un año excepcional, sino el legado que estamos construyendo juntos: una empresa que evoluciona hacia una rentabilidad sostenible y una expansión inteligente. Los invito a seguir acompañándonos en este camino, con la misma convicción con la que hemos levantado las obras que sostienen la economía de nuestro país.

Atentamente,

Carlos Alberto Mujica Castro
Presidente del Directorio
Grupo JJC

► Carta del Gerente General Corporativo



Con gran satisfacción, compartimos los avances alcanzados por JJC durante el 2025, un año marcado por el crecimiento sostenido y la consolidación de nuestra capacidad para ejecutar proyectos de alta complejidad. Al cumplir 70 años de trayectoria, reafirmamos nuestro compromiso con la excelencia operativa y la confianza de nuestros grupos de interés, en un entorno de recuperación para el sector construcción.

Nuestra gestión se ha centrado en hacer que las cosas sucedan bajo altos estándares de calidad, seguridad y eficiencia. Durante este año, ejecutamos 19 proyectos en seis regiones del país, destacando nuestra participación como socios estratégicos en el sector minero con aliados como Anglo American, Antamina, Marcobre, Pan American Silver y Zafranal. Estas operaciones exigen soluciones de ingeniería sofisticadas que forman parte de nuestro ADN, integrando siempre la seguridad y la sostenibilidad en cada proceso.

Como especialistas en proyectos complejos, buscamos que nuestro accionar aporte directamente al desarrollo del país. Un reflejo de

este impacto tangible fue la construcción de los nueve colegios del Paquete 5 de Escuelas Bicentenario, iniciativa que contribuye a mejorar significativamente la infraestructura educativa nacional.

Asimismo, seguimos generando valor compartido al promover el desarrollo de proveedores locales y el progreso de las comunidades donde operamos, construyendo vínculos de largo plazo basados en la transparencia y el cumplimiento. La innovación ha sido otro pilar fundamental en este periodo. Fortalecimos nuestras capacidades operativas mediante la optimización de procesos y la incorporación de Inteligencia Artificial para gestionar proyectos y anticipar riesgos. Esta evolución tecnológica ha ido de la mano con programas de capacitación técnica y fortalecimiento del liderazgo, convencidos de que el futuro de la industria exige profesionales con visión estratégica.

Mirando hacia adelante, vemos un panorama de oportunidades para nuestra diversificación. La transición energética global y la necesidad de cerrar brechas en infraestructura abren un espacio relevante para

nuestra experiencia técnica. Por eso, JJC se proyecta hacia un crecimiento responsable enfocado en alcanzar nuestras metas globales al 2030 bajo un enfoque sostenible, incluyendo la pronta expansión a nuevas plazas internacionales.

Agradezco a nuestros accionistas, clientes y colaboradores por su dedicación diaria. Seguiremos trabajando con la misma convicción que ha guiado nuestra historia por más de siete décadas, ejecutando proyectos que transforman realidades y construyendo oportunidades para todos de manera sostenible.

Atentamente,

Sebastian Martin
Gerente General Corporativo
Grupo JJC

► JJC, 70 años de obras únicas que trascienden

● 1955

Edificio Neisser

Nuestros primeros cimientos en la edificación urbana.

● 1965

Campus Universidad de Lima

Infraestructura educativa de vanguardia.

● 1970

Edificio Central de Petroperú

Torre emblemática en San Isidro.

● 1977

Central Hidroeléctrica Carhuaquero

Primeros pasos en el desarrollo de infraestructura energética.

● 1995

Presa Sabinacocha CH Machu Picchu

Ingeniería de gran escala para garantizar el funcionamiento de la CH.

● 2002

EPC Planta de Gas Camisea

Montaje electromecánico para la matriz energética.

● 2005

Carretera Panamericana Norte

Fortalecimiento de la conectividad vial Huacho-Pativilca.

● 2011

Nueva Ciudad Morococha

Excelencia en Infraestructura social y minera.

● 2013

Modernización Terminal del Callao

Eje clave para la logística del comercio exterior.

● 2020

Aeropuerto Internacional Jorge Chávez

Ampliación de la principal infraestructura aeroportuaria del país.

● 2022

EPC W1 Mineral

Ejecución del chancador para minería más grande de Sudamérica.

● 2024

Escuelas Bicentenario Paquete 5

Construcción de 9 colegios a gran escala.

► Resultados e hitos 2025

Ambiental



0
incidentes ambientales graves



Últimos
16 años
sin multas ni sanciones ambientales



+90 mil horas
de capacitación ambiental



Segunda Estrella
del MINAM por la verificación de nuestra HC 2024

Social



+34 mil horas
de capacitación



12 MM horas
trabajadas



+3,800
trabajadores

Gobernanza



100%
clientes del sector privado



100%
casos de Línea de Ética atendidos



+1,300
proveedores a nivel nacional



S/821 MM
en ventas anuales



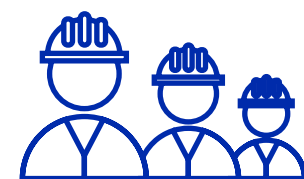
100%
directores independientes

01 CAPÍTULO

Construyendo Oportunidades



CAPÍTULO 1



▶ Construyendo Oportunidades



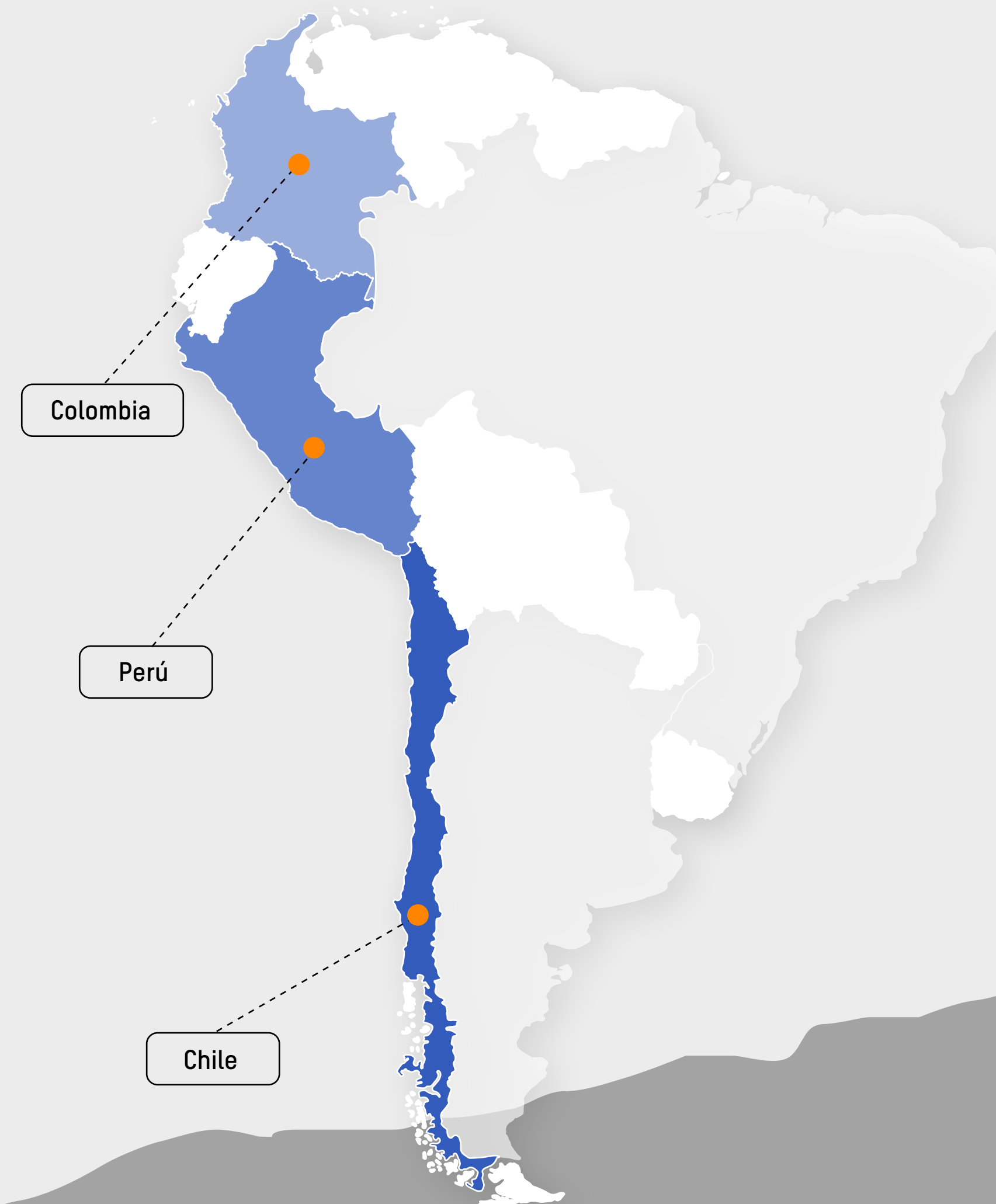
Nuestra identidad

GRI 2-6

Somos JJC, un grupo empresarial con 70 años de trayectoria brindando servicios diversificados de ingeniería y construcción, servicios mineros, energía y concesiones de infraestructura. Desde nuestra fundación en 1955 por Jorge Camet Dickmann, mantenemos un espíritu innovador que nos permite consolidarnos como el socio estratégico ideal para proyectos de gran envergadura y complejidad técnica.

Trabajamos con excelencia para satisfacer las necesidades de nuestros clientes y generar un impacto sostenible. Con una historia que se extiende por Perú, Chile y Colombia, hoy concentramos nuestras operaciones en Perú y nos encontramos en una etapa activa de cotización para el sector minero en Chile y Argentina, reafirmando nuestra visión de crecimiento regional.

70 años de trayectoria brindando servicios diversificados de ingeniería y construcción, servicios mineros, energía y concesiones de infraestructura.





Visión

Ser un grupo empresarial líder de alcance regional, que ofrece soluciones de ingeniería y construcción, servicios mineros y concesiones de infraestructura, priorizando responsabilidad social y la ética en los negocios.



Misión

Crece responsablemente generando valor a nuestros grupos de interés a través de la ejecución de nuestras actividades de forma segura.



Propósito

Construir oportunidades para todos de manera sostenible.

Nuestros valores



Excelencia



Seguridad



Integridad



Confiabilidad

TRANSFERENCIA EN
DOMINIO FIDUCIARIO
A FAVOR DE COFIDE -
"COFIDE FID. GAR. JJC."

Nuestro modelo de negocio

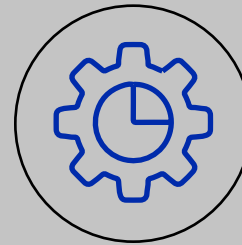
GRI 2-6

Somos especialistas en servicios diversificados de ingeniería y construcción que generan valor.

Nuestra experiencia y propuesta de valor se traduce en una capacidad técnica superior que nos posiciona como la 1ra opción en Construcción para proyectos complejos. Nos adaptamos con agilidad a los requerimientos de cada cliente, participando estratégicamente en toda la cadena de valor mediante modalidades EPC (*Engineering, Procurement and Construction*), PC o exclusivamente C (*Construction*).

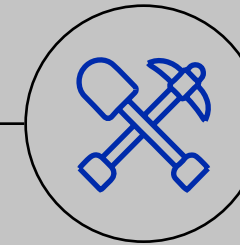
Esta flexibilidad operativa nos permite desarrollar actividades críticas en los sectores de Minería, Energía, Oil & Gas, Infraestructura y Edificaciones, garantizando excelencia en cada fase del proyecto y respaldando la confianza de nuestros clientes con soluciones de ingeniería de alta precisión.

Servicios que brindamos



Ingeniería y construcción

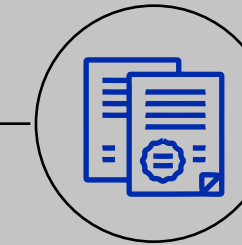
Contamos con una sólida trayectoria en la ejecución de proyectos integrales y multidisciplinarios. Nuestra experiencia abarca desde el movimiento de tierras masivo, servicios misceláneos y obras civiles hasta montajes electromecánicos bajo la modalidad EPC.



Servicios mineros

Somos aliados estratégicos en la cadena productiva de la gran minería. Nos especializamos en operaciones críticas a tajo abierto, garantizando eficiencia operativa y los más altos estándares de seguridad en:

- Perforación y voladura especializada.
- Gestión de carga, transporte y acarreo.
- Mantenimiento de vías (perfilado, compactación y riego).



Concesiones

Impulsamos la conectividad y el desarrollo del país mediante la participación activa en concesiones de infraestructura vial.



Nuestras operaciones

IPN-2

Nuestra trayectoria se consolida a través de proyectos emblemáticos que definen el estándar de la ingeniería y construcción en la región.



EPC Waste 1 Mineral - Antamina

Ubicación: Áncash

Estado: Concluido

Sector: Minería

Descripción: Ingeniería, Procura y Construcción de un sistema de chancado (el más grande de Sudamérica) y transporte de mineral.



Transporte de Relaves – Huarón – Pan American Silver

Estado: En Ejecución

Ubicación: Pasco

Sector: Minería



Servicios Misceláneos

Ubicación: Ica

Estado: En Ejecución

Sector: Minería

Descripción: Obras civiles, montaje y obras eléctricas para proyectos de sostenimiento en las plantas de sulfuros, óxidos e infraestructura en Mina Justa.

TSF 3+

Ubicación: Ica

Estado: En Ejecución

Sector: Minería

Descripción: Servicio de Movimiento de Tierras de la Presa de Relaves Etapa 3+ en Mina Justa. Incluye las actividades generales.

Construcción de instalaciones Box Cuts

Ubicación: Ica

Estado: Concluido

Sector: Minería

Descripción: Vías de acceso, plataformas, obras civiles, descargas de drenaje, planilla de metrados, caminos de acceso y otros.



Cortina Cortafugas - Quellaveco

Ubicación: Moquegua

Estado: Concluido

Sector: Minería

Descripción: Movimiento de tierras principalmente para los accesos. Construcción de plintos. Perforaciones e inyecciones. Estructuras de concreto armado.

Expansión - Quellaveco

Ubicación: Moquegua

Estado: En Ejecución

Sector: Minería

Descripción: Construcción y Montaje Electromecánico FPTE. Área 3220 Chancado de Pebbles. Área 3310 Flotación. Área 4000 Relaves.



Mantenimiento periódico - Manperan

Ubicación: Lima

Estado: En Ejecución

Sector: Infraestructura

Descripción: Supervisión, operación, construcción y mantenimiento a la infraestructura vial del tramo Ancón-Huacho Pativilca (Red Vial N°5).



Proyecto Principal

Ubicación: Lima

Estado: En Ejecución

Sector: Edificaciones

Descripción: Elaboración del anteproyecto y proyecto definitivo de un edificio de uso mixto de 200,000 m2, en donde se desarrollarán oficinas administrativas y comercio.

Zafranal



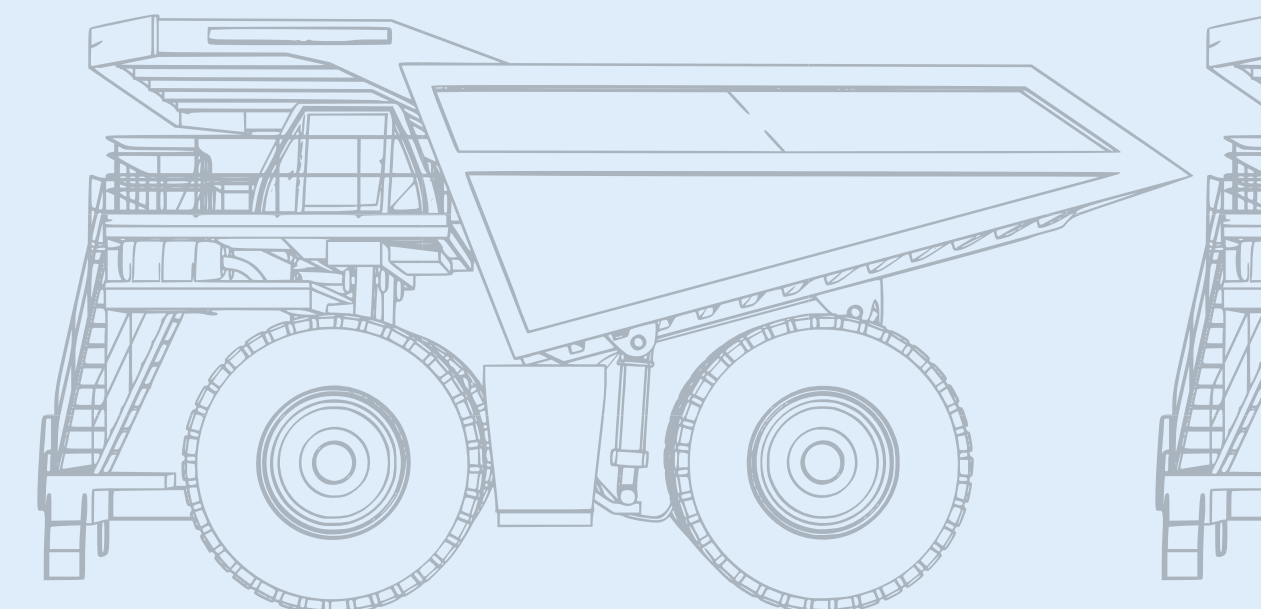
Advanced Works Zafranal

Ubicación: Arequipa

Estado: Concluido

Sector: Minería

Descripción: Más de 5 km de construcción de acceso, 8 plataformas más accesos, 2 campamentos habilitados y 3 desmonteras habilitadas.



Nuevos horizontes: infraestructura para la educación

Contribuyendo a nuestra diversificación estratégica, este año seguimos trabajando en la construcción de las Escuelas Bicentenario Paquete 5, un proyecto de nueve colegios que suman a nuestra experiencia en ingeniería de alta complejidad. De esta manera, reafirmamos nuestra capacidad para ejecutar infraestructura social de alto impacto, adaptando nuestra excelencia operativa a los desafíos del ámbito educativo.

Ubicación: Lima

Estado: Concluido

Sector: Educación

Descripción: Construcción y Puesta en Marcha de las Escuelas Bicentenario, ubicadas en Carabayllo, Villa María del Triunfo y Villa el Salvador.



I.E. 2025



I.E. Fe y Alegría N°23



I.E. Fe y Alegría N°24



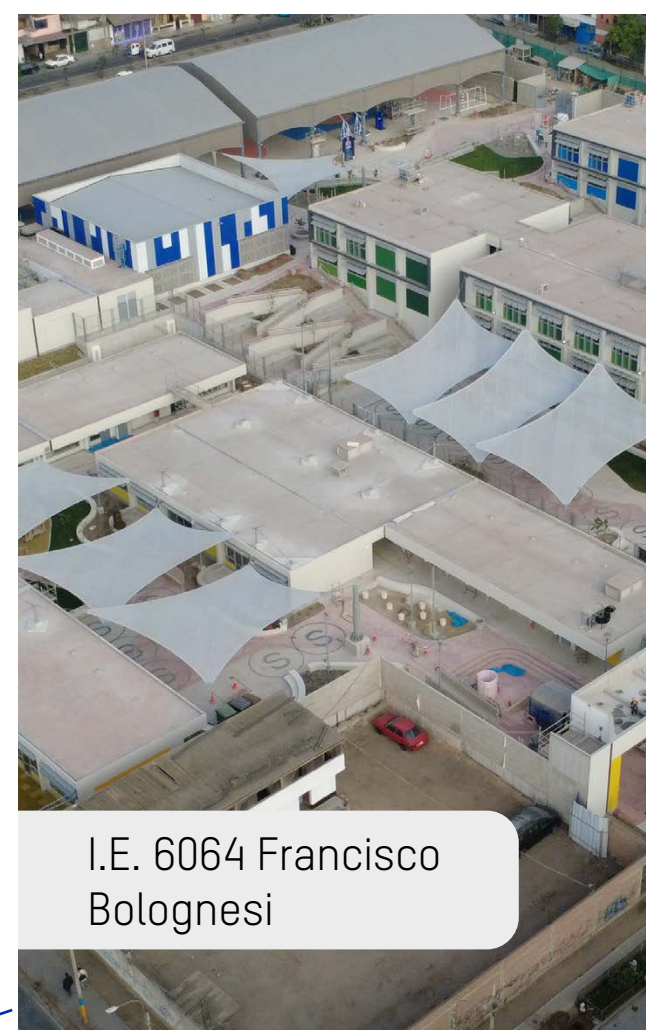
I.E. 7228 Peruano Canadiense



I.E. República de Ecuador



I.E. 6152 Stella Maris



I.E. 6064 Francisco Bolognesi



I.E. 6048 Jorge Basadre



I.E. 6011 Virgen de Fátima

Estrategia Corporativa

Impulsamos un crecimiento enfocado y resiliente, transformando objetivos estratégicos en valor tangible para nuestros clientes, el entorno y la organización.

Avanzamos con una estrategia clara hacia el 2030, enfocada en fortalecer nuestra capacidad operativa y alinear cada ejecución con los objetivos del Grupo. Este modelo de negocio nos permite enfrentar la dinámica del sector con resiliencia y asegurar un crecimiento que integra, de manera ética y responsable, la rentabilidad económica con el bienestar social y la preservación ambiental.

Objetivos estratégicos

Crecimiento y diversificación

Expandir nuestra presencia en el mercado y capturar nuevas oportunidades en sectores estratégicos.

Gestión humana

Fortalecer el talento como nuestro activo más valioso, impulsando una cultura de formación continua, seguridad y bienestar.

Excelencia para el cliente

Consolidar la confianza de nuestros socios mediante la ejecución de proyectos con los más altos estándares técnicos.

Solidez financiera

Gestionar los recursos de manera óptima para generar valor y garantizar la sostenibilidad económica en cada proyecto.

Optimización de procesos

Impulsar la transformación digital y el uso de inteligencia artificial para elevar la eficiencia operativa, la seguridad y la agilidad en toda la cadena.



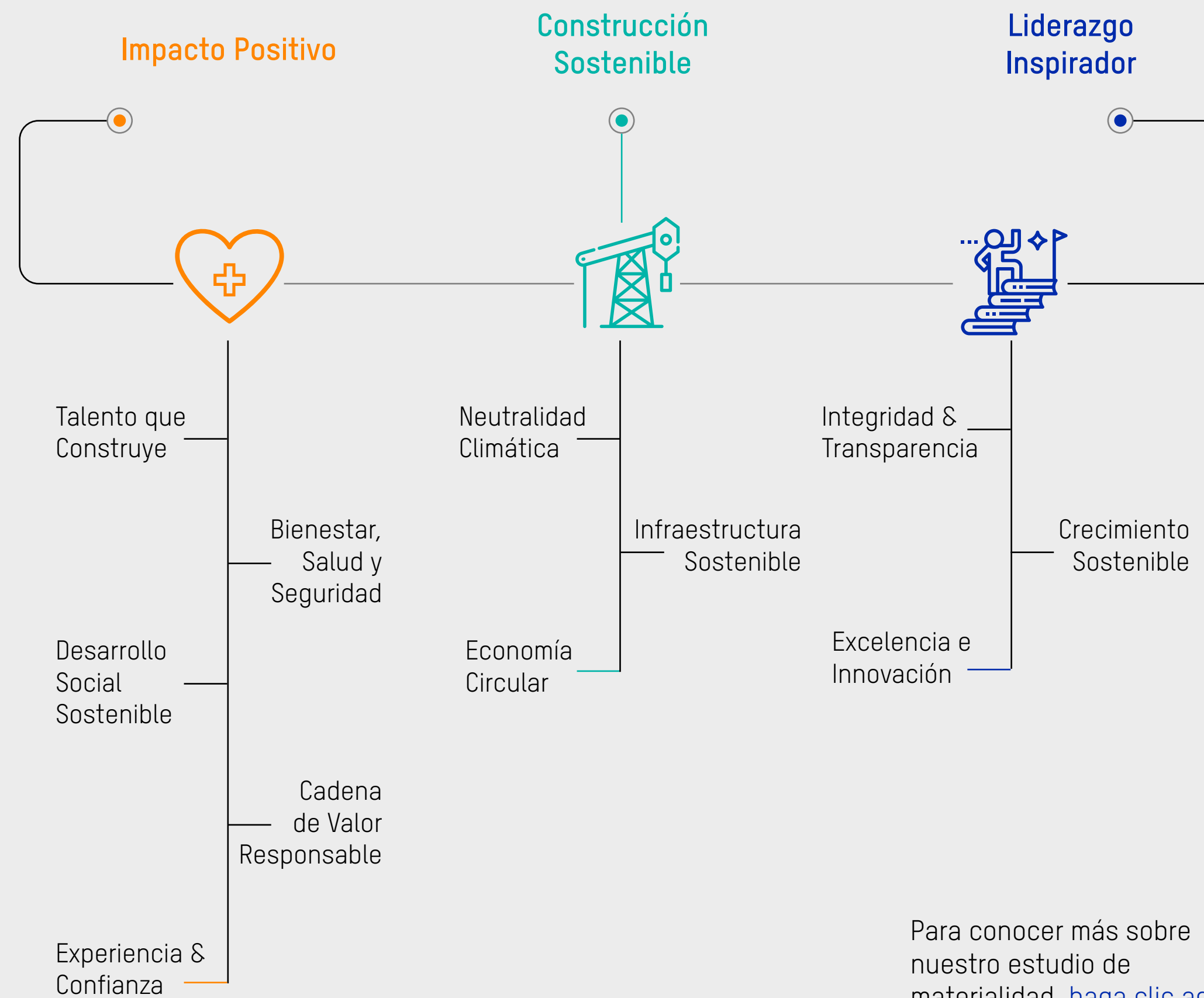
Estrategia de Sostenibilidad

GRI 2-14, GRI 2-22, GRI 2-23, GRI 2-24

Durante 2025, consolidamos nuestra Estrategia de Sostenibilidad al 2030 – en línea con nuestra Estrategia Corporativa–, un hito que articula y potencia las acciones que hemos impulsado históricamente en la organización. A través de esta hoja de ruta, la sostenibilidad trasciende las iniciativas aisladas para integrarse como el motor de nuestra resiliencia operativa, desplegándose de manera transversal en tres pilares fundamentales bajo el enfoque ASG, integrando así los criterios ambientales, sociales y de gobernanza en cada decisión estratégica.

Nuestra visión de sostenibilidad es un camino a largo plazo que implica objetivos, metas y acciones que implementaremos de manera progresiva.

Construimos oportunidades para todos de manera sostenible



Para conocer más sobre nuestro estudio de materialidad, [haga clic aquí.](#)

Contribución a los ODS

Como parte de nuestro compromiso con el futuro, nos alineamos desde hace más de 15 años con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la ONU, adaptando nuestras operaciones y programas para contribuir activamente a los objetivos globales.



02 CAPÍTULO

Impacto Positivo



CAPÍTULO 2



Impacto Positivo



La distribución de nuestro equipo refleja la magnitud operativa de nuestros proyectos a nivel nacional.

Talento que construye

GRI 2-7, GRI 2-8, GRI 405-1

El éxito operativo alcanzado durante 2025 es el resultado directo del compromiso y la especialización de nuestro capital humano. A lo largo del año, gestionamos un total acumulado de **11,616 contrataciones, manteniendo un promedio mensual de 3,864 colaboradores** desplegados estratégicamente en nuestras sedes y proyectos.

Nuestra fuerza laboral se estructura en cinco categorías clave: empleados, obreros bajo el régimen general, obreros de construcción civil, practicantes y subcontratistas. Esta composición multidisciplinaria garantiza la excelencia técnica en cada proyecto, respaldada por políticas de gestión del talento que priorizan el bienestar integral, la seguridad y el desarrollo profesional en todos nuestros frentes de trabajo.



353
mujeres



126
mujeres



33
mujeres

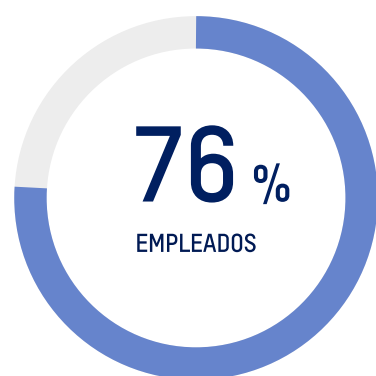


63
mujeres

TOTAL MUJERES

575
mujeres

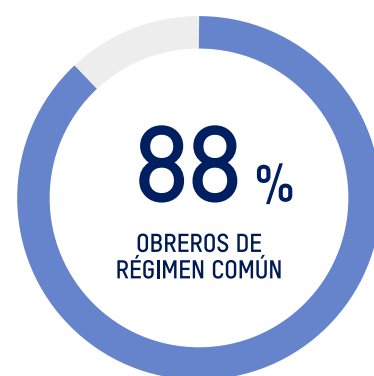
10%
DEL TOTAL DE
TRABAJADORES



1,115
hombres



6,165
hombres



237
hombres



3,536
hombres

TOTAL HOMBRES

11,053
hombres

90%
DEL TOTAL DE
TRABAJADORES

TOTAL GENERAL

11,628
trabajadores

575
mujeres (10%)

11,053
hombres (90%)

Nota: (*) En el año 2025 se tuvieron 17 practicantes, los cuales han sido contabilizados dentro de la categoría empleados.
(**) En el año 2025, dentro del grupo obreros, 12 hombres fueron promovidos de un régimen a otro.

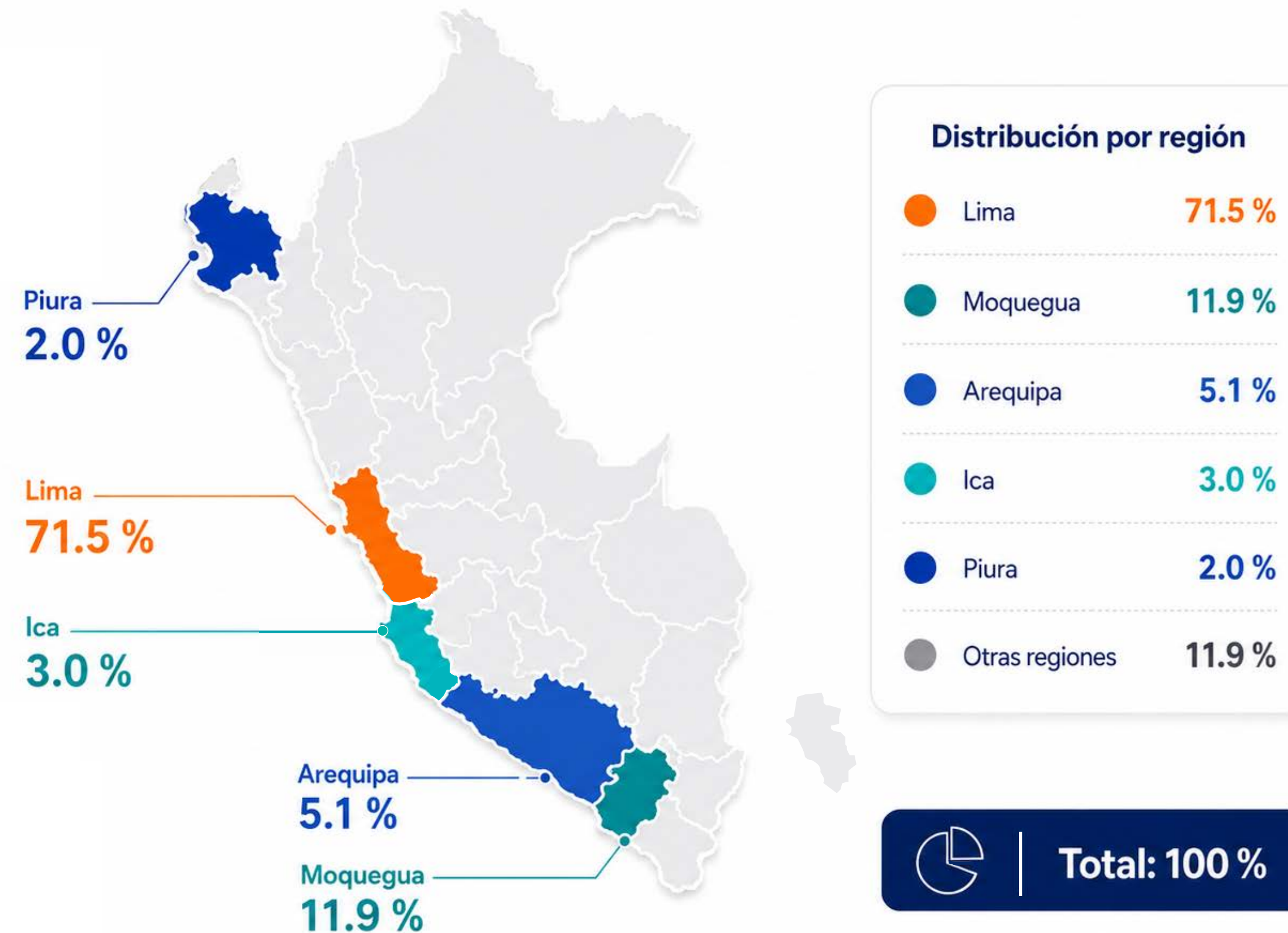
Impacto en el desarrollo regional y empleo local

Nuestra estrategia de contratación prioriza la dinamización de las economías locales en las zonas de intervención de nuestros proyectos. Durante 2025, el **28.5% de nuestra fuerza laboral provino de regiones fuera de Lima**, lo que nos consolida como un agente clave para la descentralización y la generación de valor compartido en todo el territorio nacional.

Este enfoque se materializa en un modelo de reclutamiento local que ha alcanzado estándares sólidos, logrando una tasa de contratación de mano de obra calificada (MOC) del 23.8% en regiones y del 34% en Lima. Estas cifras reflejan nuestro compromiso con la especialización técnica y el fortalecimiento de las capacidades profesionales en cada una de nuestras zonas de operación.

100% de la mano de obra no calificada (MONC)* contratada en nuestros proyectos es de procedencia local.

Nota: [*] Mano de Obra no Calificada.



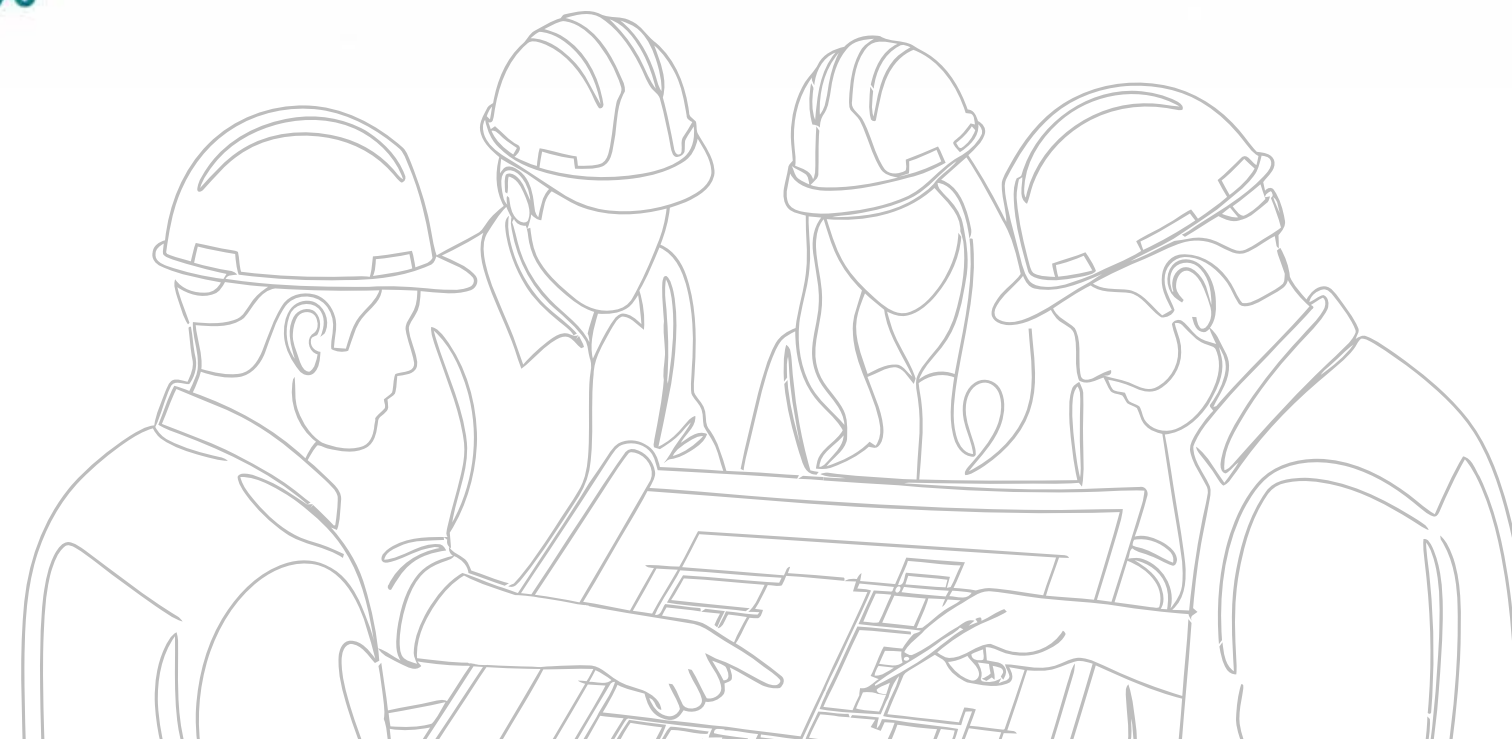
Rotación y nuevas contrataciones

GRI 401-1

Buscamos fortalecer el compromiso de nuestros colaboradores, manteniendo un equipo altamente motivado y plenamente alineado con los objetivos organizacionales. Por ello nuestra estrategia de retención y atracción se fundamenta en una comunicación abierta y transparente, facilitando espacios de integración que refuerzan el sentido de pertenencia. Durante el periodo, la gestión se ha centrado en tres ejes prioritarios:

- ✓ **Clima organizacional:** ejecutamos programas orientados a mejorar la experiencia del colaborador y el entorno de trabajo.
- ✓ **Marca empleadora:** fortalecemos nuestra identidad para atraer profesionales alineados con nuestros valores.
- ✓ **Capacitación y desarrollo:** contamos con programas específicos técnica y profesionalmente para potenciar el talento interno.

Logramos mantener una rotación general menor al 13% gestionando el talento con enfoque en el crecimiento para asegurar la excelencia operativa de nuestros proyectos.



Desarrollo del talento

GRI 404-1

En JJC, entendemos que el desarrollo profesional es un desafío compartido entre la organización y el colaborador. Por ello, nuestro enfoque se centra en potenciar las capacidades individuales y colectivas, fomentando planes de desarrollo que permitan cerrar brechas de conocimiento y alcanzar la excelencia operativa. Para garantizar la calidad de este proceso, contamos con procedimientos formales de Capacitación de Personal y de Diagnóstico y Comunicación de Competencias, asegurando que cada etapa del aprendizaje sea medible y efectiva.

Nuestros programas de formación se adaptan a las exigencias de cada proyecto y área mediante modalidades virtuales, presenciales y híbridas. Estas iniciativas guardan una alineación estricta con los objetivos estratégicos de la compañía, garantizando que nuestro equipo cuente con las herramientas necesarias para el cumplimiento de metas organizacionales.

Como resultado, en 2025, logramos 27,728 horas de formación, con un total de 1,320 trabajadores capacitados.

Para la ejecución de estos programas, combinamos diversas herramientas de aprendizaje:

- ✓ **Constructores del conocimiento:** realizamos cursos y talleres que fomentan la gestión, desarrollo, ejecución y la mejora continua de los proyectos; dando oportunidad al talento interno para que compartan conocimiento clave.
- ✓ **Aula Pharos:** contamos con una plataforma digital, que ofrece acceso a más de 900 cursos especializados en ingeniería, construcción, energía e infraestructura, permitiendo que nuestros trabajadores se mantengan a la vanguardia técnica del sector.
- ✓ **Alianzas estratégicas:** colaboramos con instituciones como CAPECO, para certificar y elevar el estándar técnico de nuestras formaciones, asegurando una validación externa que respalde la competencia de nuestro equipo.



Evaluación de desempeño

GRI 404-3

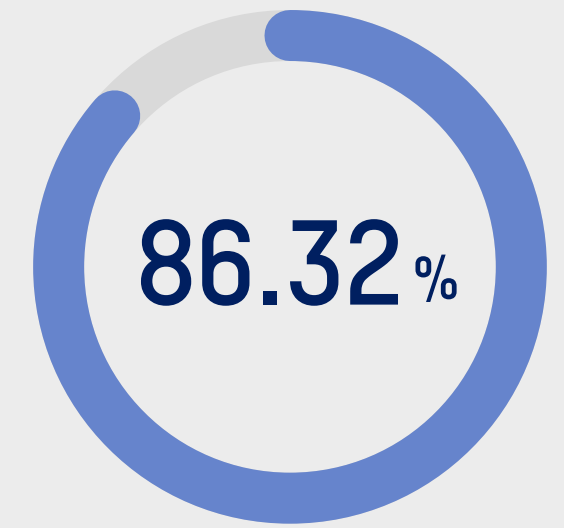
Impulsamos una cultura de alto desempeño mediante la valoración periódica de nuestro capital humano. A través de un sistema de gestión por competencias aplicado de manera anual, evaluamos el desempeño de cada colaborador en función de su perfil y responsabilidades específicas. Este proceso es fundamental para identificar oportunidades de crecimiento, fortalecer capacidades críticas y asegurar que el desarrollo individual esté plenamente alineado con los objetivos estratégicos del Grupo.

Las evaluaciones realizadas incluyen dos momentos clave:

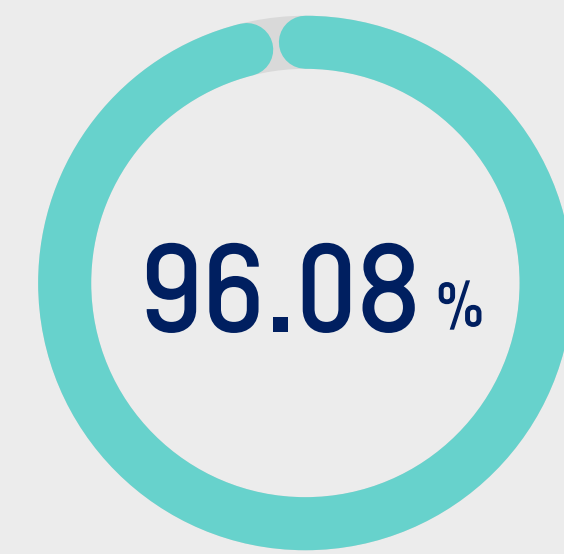
- ✓ **Evaluación por competencias,** que mide el nivel de habilidades y capacidades de los colaboradores.
- ✓ **Evaluación por objetivos,** que se enfoca en el cumplimiento de metas y resultados establecidos para cada miembro del equipo.

En el 2025 realizamos las siguientes acciones para optimizar el desempeño de nuestros colaboradores:

- ✓ **Intensificación del seguimiento a la realización de las evaluaciones de competencias,** asegurando que se proporcione el *feedback* necesario a nuestros profesionales.
- ✓ **Orientación y contacto cercano con nuestros colaboradores** para resolver sus dudas y asegurar su desarrollo continuo.



Calificación promedio /
Alto desempeño
Evaluación por Competencias



Calificación promedio
Evaluación por Objetivos

Diversidad, equidad e inclusión

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 405-1, GRI 406-1

Incorporamos la diversidad, equidad e inclusión (DEI) como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad.

Nuestro compromiso con la construcción de un entorno laboral seguro, ético y respetuoso se mantuvo firme durante el 2025, respaldado por nuestra **Política de Derechos Humanos, el Código de Ética y el Reglamento Interno de Trabajo**. A través de este marco, promovemos activamente la igualdad de oportunidades y garantizamos espacios de trabajo libres de discriminación, hostigamiento o acoso.

Para fortalecer nuestra cultura de respeto y equidad, contamos con los siguientes programas e iniciativas:

Protección de la lactancia materna, garantizamos el bienestar de nuestras colaboradoras mediante la implementación de lactarios en sedes, proyectos y convenios para el uso compartido de espacios adecuados, asegurando condiciones óptimas para la conciliación de su vida personal y profesional.

Programa Misión Junior, buscamos impulsar el talento joven y promover la diversidad a través de mentorías y el desarrollo integral de jóvenes profesionales en ingeniería civil e ingeniería mecánica.

Campaña **"No lo tolere"**, realizamos campañas de capacitación directa en todos nuestros proyectos y sedes sobre la prevención del hostigamiento sexual.

Sensibilización continua, desarrollamos programas de comunicación y capacitación dirigidos a todo nuestro personal, enfocados en internalizar los principios de respeto y no discriminación como base de nuestra excelencia operativa.

Gestión del talento por competencias, aseguramos la equidad en el acceso a oportunidades mediante procesos de reclutamiento, desarrollo y promoción interna basados estrictamente en criterios de mérito y capacidades técnicas, eliminando sesgos en la selección del talento.

Mecanismos de integridad y confianza, contamos con canales de reporte formales y confidenciales que permiten a colaboradores y terceros comunicar cualquier situación de discriminación o trato inadecuado. La difusión constante de estas herramientas refuerza la transparencia y garantiza una respuesta oportuna ante cualquier desviación de nuestros valores institucionales.

Brecha salarial

GRI 405-2

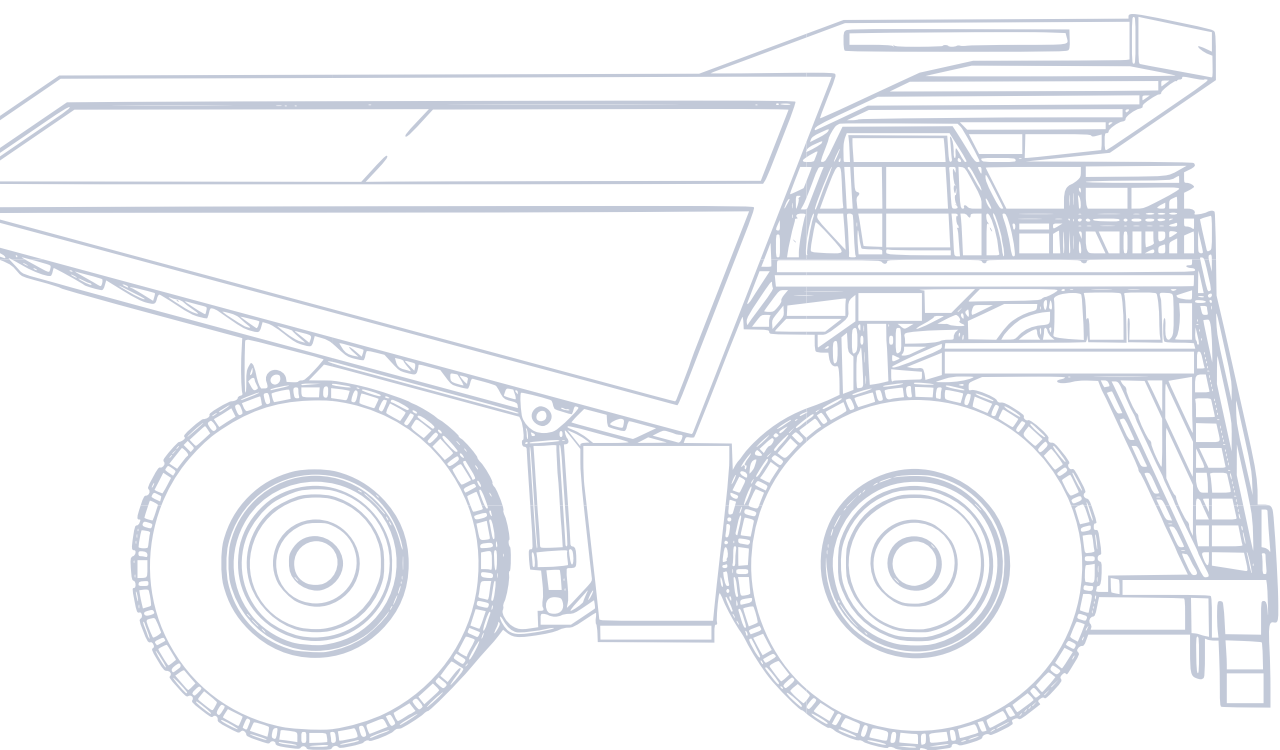
Consolidamos nuestro compromiso con la reducción de brechas de género mediante la implementación de una **Política Salarial Corporativa**. Este marco establece criterios de equidad y prácticas remunerativas objetivas, garantizando condiciones laborales justas y procesos de compensación libres de sesgos en toda la organización.

En el corto y mediano plazo, proyectamos la consolidación de nuestro compromiso con la DEI mediante la definición de nuestra Política Corporativa y el despliegue de una hoja de ruta estratégica. Estas acciones reafirmarán nuestra cultura de respeto y equidad en todas las dimensiones de la organización.



Seguridad y Salud Ocupacional

En JJC, la seguridad y la salud ocupacional, son pilares innegociables de nuestra estrategia. Reconocemos que nuestras operaciones impactan a diversos grupos de interés; por ello, gestionamos cada riesgo bajo la cultura 'JUNTOS por el Cero Daño'. Este enfoque de corresponsabilidad nos permite garantizar entornos de trabajo seguros, saludables y sostenibles, protegiendo la integridad física y mental de cada persona que forma parte de nuestra historia.



Nuestro modelo de gestión

GRI 403-1

La madurez de nuestra gestión es el resultado de una evolución sostenida hacia la excelencia operativa. En JJC, operamos bajo un **Sistema Integrado de Gestión (SIG)** que unifica la Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y Energía. Este modelo no solo asegura el cumplimiento de los marcos legales vigentes, sino que se rige bajo los más altos estándares internacionales, respaldado por las certificaciones ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 y ISO 50001:2018.

El alcance de nuestro SIG es total, cubre el **100% de nuestros colaboradores, proveedores, visitantes y subcontratistas**, en todos nuestros proyectos y sedes. Bajo el liderazgo de la Gerencia General Corporativa y el respaldo de nuestra Política Integrada de Seguridad, Salud Ocupacional, Medio Ambiente, Calidad y Energía; garantizamos que cada persona, sin importar su vínculo contractual, trabaje bajo una misma cultura de prevención.



Comité de SST

GRI 403-4

Para garantizar la seguridad en cada frente de trabajo, operamos a través de la implementación comités y subcomités de SST en cada proyecto y sedes. Estas instancias sesionaron mensualmente de manera ordinaria, activando reuniones extraordinarias ante cualquier necesidad operativa crítica.

Gestión estratégica

- Aprobación del Programa Anual de actividades SST.
- Evaluación de indicadores y estadísticas para la mejora.
- Participación en inspecciones y seguimiento de acciones.

Gestión de vigilancia

- Vigilancia del cumplimiento del Sistema de SST en campo.
- Revisión de resultados e identificación de oportunidades de mejora.
- Seguimiento a la implementación de acciones correctivas.
- Emisión de recomendaciones a la Gerencia de Obra.

Prevención y gestión integral del riesgo

GRI 403-2, GRI 403-10

Nuestra cultura de prevención se sustenta en una gestión proactiva y rigurosa de los riesgos. El pilar de esta estrategia es la herramienta de gestión **IPERC** (Identificación de Peligros, Evaluación de Riesgos y medidas de Control), mediante el cual anticipamos y mitigamos los desafíos inherentes a cada entorno operativo. Este análisis se complementa dinámicamente en el campo a través de la **Tarjeta MAAR (Me Anticipo Al Riesgo)**, una herramienta que faculta a nuestros colaboradores para realizar una evaluación crítica en el punto de trabajo antes de iniciar cualquier tarea. Este enfoque asegura que los controles preventivos sean verificados en tiempo real por quienes ejecutan la labor, fortaleciendo la autogestión y consolidando un comportamiento seguro como estándar de operación.

Frente a cualquier evento o emergencia, aplicamos el **Procedimiento JJC-SIG-07**, que establece los pasos para la investigación técnica y la determinación de causas raíz. Bajo este marco, empleamos la jerarquía de controles para mitigar riesgos y evitar la repetición de incidentes en nuestras operaciones, asegurando la continuidad y excelencia de cada proyecto.

Asimismo, fomentamos el **derecho a decir "NO"** como un respaldo institucional fundamental. Todo colaborador está facultado para detener una labor si identifica un riesgo no controlado, garantizando que la seguridad prevalezca en todo momento y sin temor a represalias.



Salud ocupacional y bienestar integral

GRI 403-3, GRI 403-6

La salud en JJC se gestiona con un enfoque preventivo y confidencial, alineado al Procedimiento de Salud Ocupacional JJC-SIG-13. Nuestra vigilancia médica se orienta a la detección temprana de riesgos ergonómicos y psicosociales, asegurando que el entorno laboral sea un espacio de bienestar.

Asimismo, nuestro equipo de salud sale a las áreas operativas para supervisar e inspeccionar condiciones de trabajo, así como gestionar la ejecución de monitoreo de agentes ergonómicos, físicos, químicos, biológicos y psicosociales obteniendo datos reales que nos ayudan a mejorar continuamente nuestro SIG.

Programa Vida Sana

Acciones asistenciales

- Vigilancia médica según evaluación de riesgos.
- Seguimiento médico y social.
- Asistencia psicológica.

Acciones preventivas

- Evaluación de la salud antes del ingreso, durante el periodo de trabajo y al cese.
- Campañas, difusión en ergonomía, salud mental y protección específica para mitigar riesgos físicos.
- Monitoreo de las condiciones de trabajo y simulacros prácticos.

Acciones promocionales

- Difusión de normas de convivencia sana.
- Fomento de la práctica del deporte.

Protección y cobertura médica

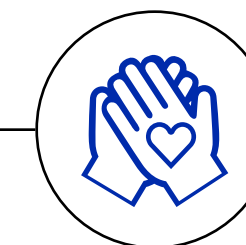
GRI 401-2

Más allá del cumplimiento de los beneficios de ley —como licencias, EsSalud y SCTR—, nuestra propuesta de bienestar se enfoca en brindar capas de protección adicionales que aseguren la estabilidad del colaborador:



Protección oncológica integral:

como beneficio diferencial, asumimos el **100% del costo del seguro oncológico** para todos los colaboradores afiliados a la EPS. Este respaldo asegura una cobertura total ante enfermedades de alta complejidad sin impacto económico para el trabajador.



Seguro de accidentes personales:

dirigido a nuestros trabajadores, este seguro cubre emergencias derivadas de accidentes comunes ocurridos fuera de la jornada de trabajo.



Soporte especializado en bienestar:

facilitamos el acceso directo a programas de **orientación nutricional y psicológica**, diseñados para el manejo preventivo de la salud física y mental. Estas herramientas se refuerzan con campañas médicas periódicas en cada proyecto, permitiendo un monitoreo constante de los indicadores de salud preventiva.



Formación técnica y mejora continua en competencias

GRI 403-5

Cumplimos con más de 650,000 horas de capacitación a nuestros colaboradores.

Nos enfocamos en un modelo de formación integral que abarca desde la sensibilización hasta la capacitación técnica especializada, con el objetivo de consolidar una cultura de prevención en toda la organización. Este enfoque asegura que cada área cuente con el conocimiento crítico para identificar y gestionar riesgos de manera anticipada, garantizando que nuestro equipo esté preparado para aplicar los protocolos de seguridad con precisión.

Bajo este compromiso, nuestro **Programa Anual de Capacitación** desarrolla las competencias necesarias según el rol de cada colaborador, cumpliendo rigurosamente con normativas sectoriales como el **D.S. N° 023-2017 para el sector minero y el D.S N° 011-2019-TR para el sector construcción**.

Todos nuestros trabajadores, visitas y personal tercero reciben formación obligatoria que se ejecuta antes del inicio de cualquier actividad y se mantiene de forma periódica y continua. La capacitación se actualiza frente a cambios en las funciones según puesto de trabajo y procesos, la introducción de nuevos equipos y tecnologías, la identificación de nuevos peligros o tras la ocurrencia de acontecimientos, asegurando una respuesta inmediata ante cualquier modificación del entorno laboral.

Además, para potenciar este aprendizaje, aprovechamos los recursos de nuestra plataforma digital **Aula Pharos**, enfocando el contenido en módulos críticos de ingeniería y construcción que refuerzan la operatividad segura en entornos de alta complejidad.



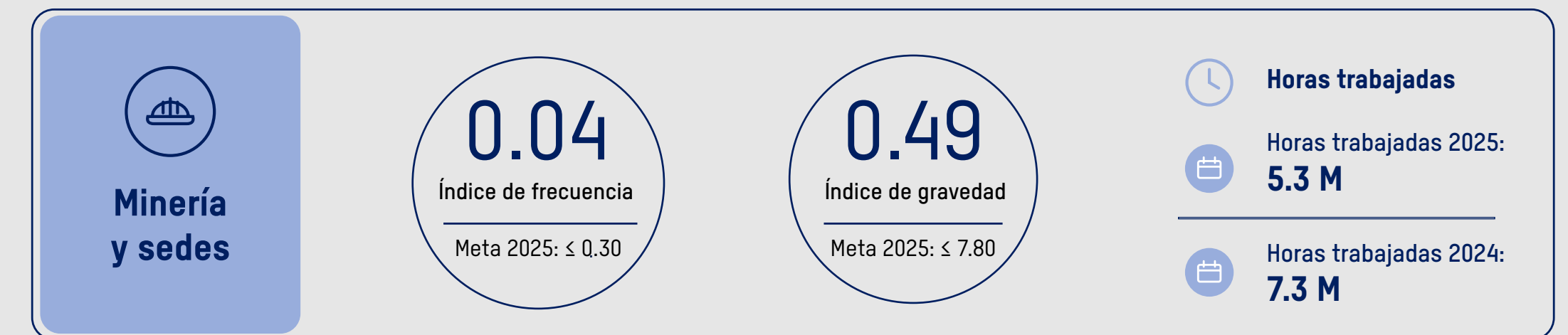
Lecciones aprendidas

Con el propósito de registrar las lecciones aprendidas y buenas prácticas que emergen de los diversos contextos y desafíos en nuestros proyectos, contamos con la plataforma digital **Conecta JJC**. Consolidamos la información en

nuestra **Biblioteca de Lecciones Aprendidas (LEA)**, con lo cual colaboradores puedan afrontar situaciones complejas con el respaldo de un repositorio de soluciones validadas y una visión de mejora continua.

Indicadores clave de salud y seguridad para colaboradores y contratistas

GRI 403-9, GRI 403-10



Nota: Índice de frecuencia y gravedad por 200,000 horas trabajadas.

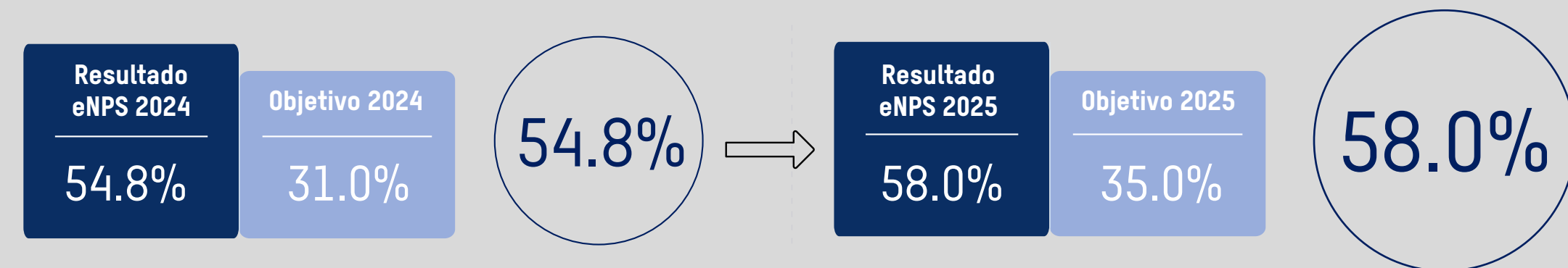


Clima laboral: CONTIGO

Bajo la campaña ‘**Contigo**’, llevamos a cabo nuestra medición anual de clima laboral para evaluar la experiencia y el compromiso de nuestro equipo. Alcanzamos un **49.3% en la percepción positiva del ambiente de trabajo** -promedio entre colaboradores y obreros-, superando ampliamente el promedio del sector (34.16%). Este diagnóstico nos permite consolidar nuestras fortalezas y guiar nuestra gestión de talento hacia la excelencia.

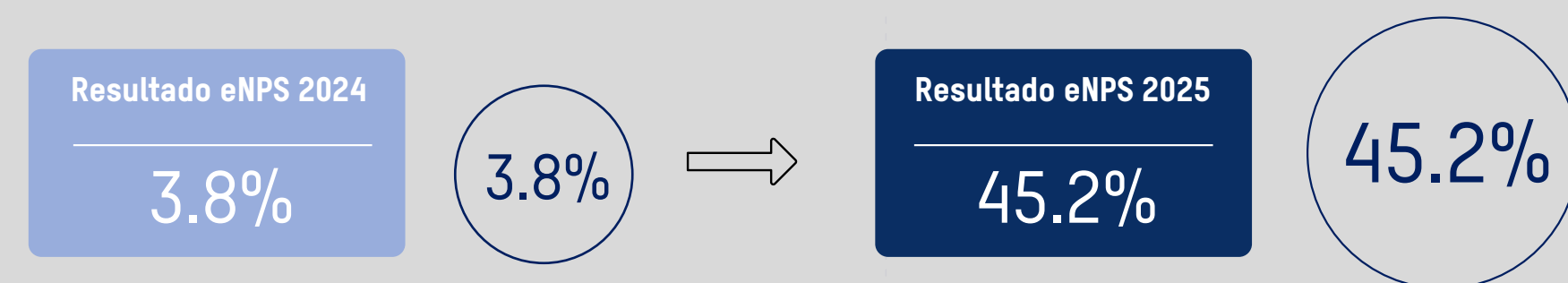
El orgullo de ser parte de JJC se fortalece día a día. Reflejamos este sentimiento con un incremento del **3.2% en nuestro NPS interno**, una confirmación genuina de que estamos construyendo un entorno donde nuestro equipo se siente valorado.

A nivel de colaboradores obtuvimos los siguientes resultados:



Nota: La encuesta 2025 se realizó a 901 colaboradores.

A nivel de obreros obtuvimos los siguientes resultados:



Nota: La encuesta 2025 se realizó a 1937 colaboradores.

Iniciativas de integración y bienestar

Realizamos diversas actividades orientadas a fortalecer la integración y el reconocimiento de nuestros colaboradores, como parte de la campaña “Contigo”. Durante el 2025, conmemoramos fechas especiales como el Día del Trabajo, Día de la Madre y Día del Padre, promoviendo espacios de cercanía y valoración. Asimismo, desarrollamos iniciativas por Fiestas Patrias y el aniversario por los 70 años de la organización, reforzando el sentido de pertenencia e identidad institucional.

El cierre del año estuvo marcado por un encuentro de integración final, un espacio dedicado a reconocer el esfuerzo colectivo y los logros alcanzados durante el 2025. Estas acciones contribuyen a fortalecer un ambiente de trabajo positivo y alineado con nuestra cultura organizacional.



Desarrollo social sostenible

GRI 413-1

Cumplimos en un **96% nuestro plan de gestión social**, superando nuestra meta por 6 puntos.

En JJC, entendemos nuestra presencia en el territorio como una oportunidad estratégica para generar **valor compartido**. Respalados por nuestra **Política de Responsabilidad Social**, integramos la gestión comunitaria en el núcleo de nuestras operaciones, buscando fortalecer el desarrollo social y económico de las zonas donde operamos. La gestión de la comunidad es una corresponsabilidad transversal dentro de la organización.



Dinamización de la economía local

Reconocemos nuestra capacidad operativa como una palanca de crecimiento para el entorno. Por ello, priorizamos la promoción del empleo y la contratación de proveedores y servicios locales, integrando a la comunidad en nuestra cadena de valor siempre que las condiciones técnicas del proyecto nos lo permiten.

Gracias a este enfoque nuestro modelo de reclutamiento local ha alcanzado estándares destacables, con una tasa del 23.8 % de contratación de mano de obra calificada (MOC) en regiones y del 34% en Lima.

100% de la mano de obra no calificada (MONC) contratada en nuestros proyectos es de procedencia local.



Co-creación de proyectos sociales

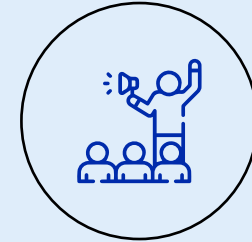
Nuestra gestión social se activa desde la adjudicación de cada proyecto, estableciendo un modelo de **co-creación estratégica** junto con nuestros clientes. A partir de una gama de programas

especializados propuestos, trabajamos de manera conjunta para identificar y seleccionar las iniciativas que mejor se alineen con la **estrategia social del cliente** y, simultáneamente, generen el mayor

impacto positivo en la comunidad. Esta sinergia asegura que cada proyecto social no solo responda a los objetivos de sostenibilidad de nuestros clientes, sino que fomente el desarrollo de las comunidades.

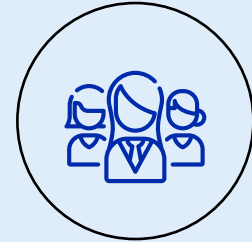
Fortalecimiento de capacidades para la vida

A través de alianzas con especialistas como el **Instituto CAPECO** y la **Organización Privada JADE**, impulsamos la empleabilidad de la población local, con especial énfasis en mujeres y jóvenes, mediante el desarrollo de competencias técnicas para el sector construcción:



Programa “Capacitación para la Vida”:

durante el 2025, ejecutamos cursos técnicos de alta demanda. En Moquegua, se impartió “Instalaciones Domiciliarias: Eléctricas y Sanitarias” (27 participantes); mientras que en Marcona se desarrolló el curso de “Muebles en Melamina”, logrando la certificación de 22 personas (12 mujeres y 10 hombres) tras 48 horas de formación intensiva.



Programa “EmpoderArte”:

promovemos la economía circular transformando los residuos de obra (parihuelas) en mobiliario para el hogar. En Marcona, esta iniciativa empoderó a 14 participantes —de los cuales el 93% fueron mujeres— quienes convirtieron material en desuso en activos de valor para sus familias.

Igualdad de oportunidades: “Creciendo Juntas”

Desde el 2022, este programa es nuestra principal herramienta para el acompañamiento integral de las vigías, personal local femenino que constituye uno de los grupos más vulnerables. El programa busca reducir los índices de violencia contra la mujer y fortalecer su autoconocimiento, comunicación y liderazgo. En el 2025, logramos impactar a **134 mujeres**, integrando a colaboradoras propias, subcontratistas y miembros de las comunidades de Pedregal, Huancarqui y Corire (Arequipa) potenciando su crecimiento personal y profesional.

Negocios Mejorados

Buscamos potenciar las capacidades de gestión empresarial y reforzar las relaciones con nuestros proveedores locales como socios estratégicos de nuestra cadena de valor. Durante el año, realizamos **5 talleres especializados** (1,344 horas de capacitación acumuladas), contando con la participación de 17 proveedores locales en proyectos de colegios y 16 proveedores en Marcona (Ica), sumando un total de **52 participantes** capacitados en herramientas de negocio.

Programa de entrenamiento

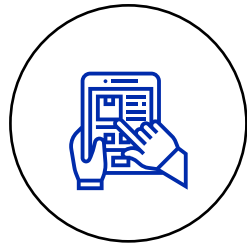
Desde 2019, mantenemos este programa para facilitar la **primera experiencia laboral** de jóvenes profesionales en nuestras zonas de influencia. Más que una capacitación teórica, buscamos que aprendan en el campo y conozcan de cerca la operatividad de un proyecto real. En 2025, dos jóvenes de la zona de influencia de Quellaveco (Moquegua) se integraron a nuestro equipo de trabajo para fortalecer sus conocimientos técnicos y ganar experiencia práctica en sus respectivas especialidades.

Diálogo y relacionamiento

GRI 2-25

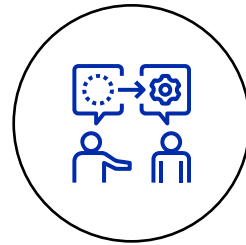
Con el objetivo de gestionar proactivamente los riesgos sociales y fortalecer la confianza con nuestros grupos de interés, implementamos **planes de relacionamiento comunitario** en estrecha coordinación con nuestros clientes. Estos marcos de actuación resultan críticos en proyectos de alto impacto y sensibilidad social, como el programa **Escuelas Bicentenario**, donde la armonía con el entorno fue clave para el éxito operativo.

Nuestra gestión se articula a través de cuatro ejes de acción:



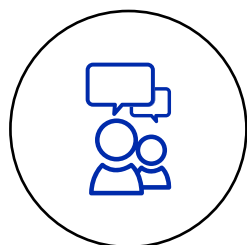
Canales de comunicación transparente:

informamos oportunamente sobre los hitos y actividades del proyecto para mantener a la comunidad alineada con el avance de la obra.



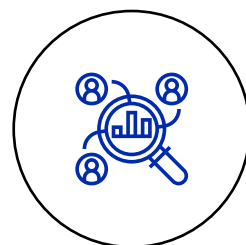
Mecanismos de atención (PQRS):

gestionamos consultas, quejas y reclamos mediante un sistema de registro que garantiza una respuesta oportuna a las inquietudes ciudadanas.



Coordinación multiactor y diálogo:

mantenemos reuniones periódicas con organizaciones comunitarias y autoridades locales para asegurar una convivencia armónica.



Monitoreo preventivo:

ejecutamos un seguimiento permanente del entorno social, lo que nos permite identificar riesgos potenciales y activar medidas de mitigación de forma anticipada.

Gestión de incidentes y resolución de conflictos sociales

GRI 2-15

Ante situaciones que puedan comprometer la relación con el entorno o generar impactos sociales, activamos un protocolo especializado de gestión de incidentes y la resolución de conflictos sociales. Este procedimiento asegura una intervención estructurada y oportuna a través de las siguientes etapas:

La efectividad de nuestra gestión se mide a través de indicadores críticos de trazabilidad, monitoreando el volumen de incidentes registrados y, principalmente, el porcentaje de casos atendidos y resueltos satisfactoriamente.

01



Evaluación y diagnóstico

El equipo técnico en el proyecto realiza un análisis inmediato de la situación para determinar la magnitud del impacto y definir la prioridad de la respuesta.

02



Activación de Comités de Crisis

Dependiendo de la severidad del evento, se convoca a un comité de gestión de crisis integrado por representantes operativos y corporativos, quienes definen las acciones estratégicas de mitigación.

03



Coordinación con el cliente y entidades

Establecemos una coordinación estrecha con el cliente y las autoridades pertinentes para desplegar medidas conjuntas de intervención y comunicación transparente.

04



Implementación de acciones correctivas

Implementamos acciones correctivas orientadas a atender las preocupaciones de los actores involucrados, restablecer la confianza con la comunidad y transformar el incidente en una lección aprendida para la prevención futura.

Cadena de valor responsable

GRI 2-6, GRI 204-1

Nuestra capacidad para ejecutar proyectos complejos —desde infraestructura minera hasta edificaciones educativas para el Estado— se sustenta en una cadena de suministro robusta y diversificada. En JJC, gestionamos a nuestros proveedores como aliados estratégicos, asegurando que cada eslabón cumpla con los altos estándares de integridad, eficiencia técnica y seguridad en todos los sectores donde operamos.

En 2025, nuestra red fue de **1,368 proveedores a nivel nacional**, de los cuales **147 son proveedores locales**, fomentando activamente el desarrollo de las economías regionales en las zonas donde operamos. Según las necesidades de los proyectos de este año, nuestras compras se dividieron en un **66% de contratación de servicios** y un **34% en adquisición de materiales y activos**.

Nuestra forma de trabajar transparente y cercana nos ha permitido lograr un nivel de satisfacción de **4.36** con nuestros proveedores.

Puntaje de percepción en un rango de 1 a 5

Auditoría de proveedores y gestión de riesgos

Como parte de nuestra Estrategia Integral de Gestión de Riesgos, diversificamos nuestra cartera mediante múltiples proveedores para cada material o servicio, evitando dependencias operativas. Asimismo, formalizamos acuerdos anuales que estabilizan los costos frente a la volatilidad del mercado y mantenemos una planificación logística anticipada y coordinada directamente con cada obra, garantizando así el cumplimiento de los cronogramas en todas nuestras operaciones.

En el 2025, evaluamos a **728 proveedores** utilizando criterios ASG.



Evaluación ASG de proveedores

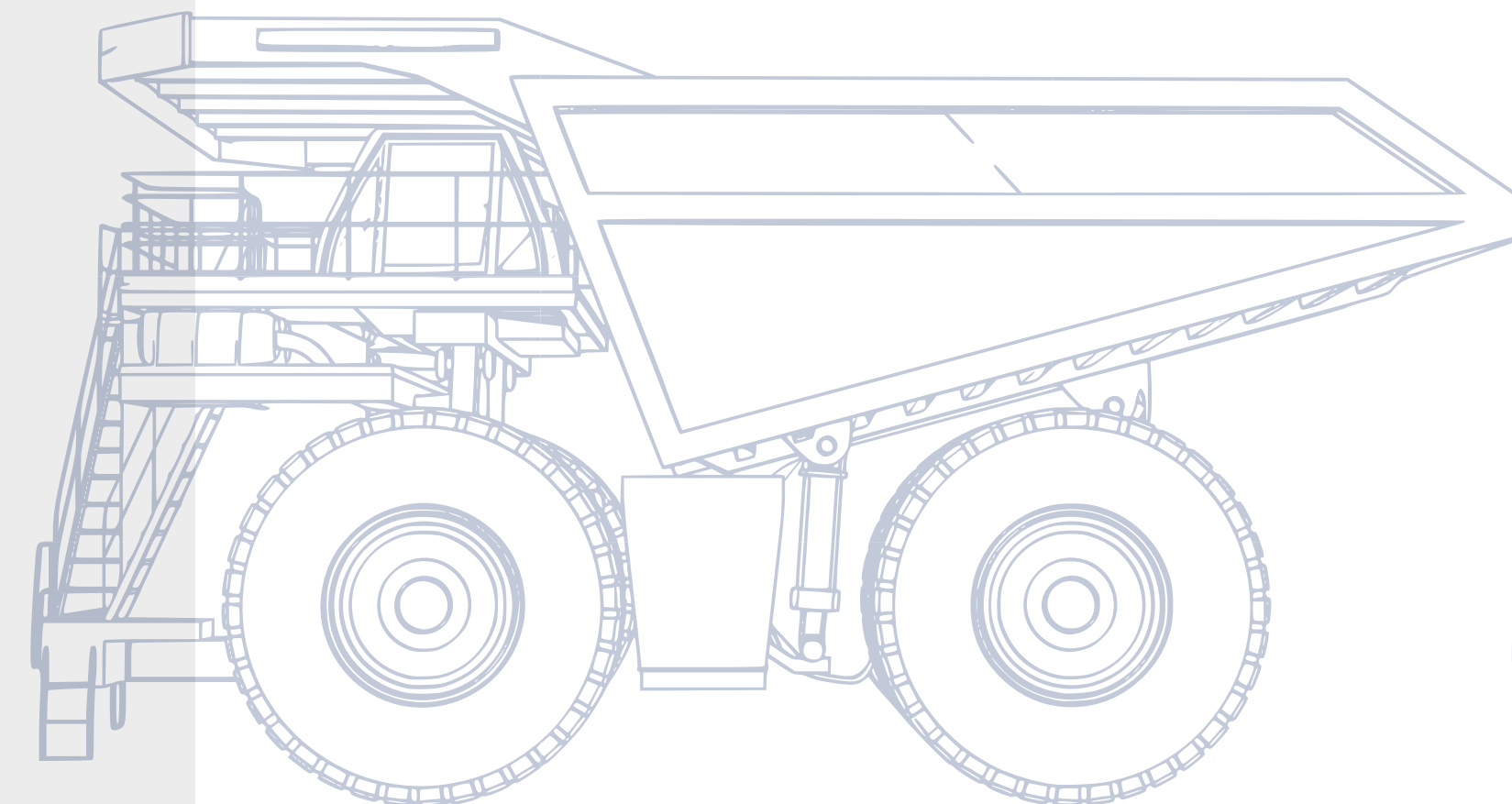
Nuestros proveedores se rigen bajo un proceso de homologación obligatorio donde el cumplimiento técnico es prioritario sobre criterios de precio o plazos. Este sistema evalúa a los proveedores bajo cuatro dimensiones críticas:

- ✓ Verificamos el desempeño en seguridad, salud ocupacional y el compromiso ambiental para garantizar operaciones responsables en minería y obras públicas.
- ✓ Evaluamos la experiencia y solvencia necesaria para suministrar maquinaria y servicios de alta especialización.
- ✓ Aplicamos filtros de debida diligencia para detectar riesgos de corrupción o faltas éticas. Casos críticos son sometidos a una revisión reforzada por parte del Directorio.
- ✓ Validamos la estabilidad comercial del proveedor para asegurar la continuidad de nuestros proyectos a largo plazo.

Experiencia y confianza

En JJC, la confianza de nuestros clientes se respalda en la solidez de nuestras operaciones y el respeto mutuo en el campo. Nuestra cultura organizacional, enfocada en la seguridad y la excelencia ambiental, nos ha consolidado como el **aliado estratégico** preferido de las principales unidades mineras del país. Los reconocimientos obtenidos durante 2025 son el testimonio directo de la satisfacción y el respaldo de nuestros clientes hacia nuestra gestión.

Logramos **44% de satisfacción**, superando con éxito nuestra meta del **30%**.



Nuestros logros

1

Salud y seguridad ocupacional



Antamina:

Galardonados con el **2° puesto** entre socios estratégicos por alto desempeño en Seguridad Industrial. Asimismo, fuimos reconocidos por nuestro hito de **+4,000,000 de Horas Hombre Trabajadas (HHT)** sin accidentes incapacitantes.



Marcobre:

Fuimos distinguidos por alcanzar más de **5,000,000 de HHT** sin accidentes incapacitantes en la unidad Mina Justa.



Anglo American Quellaveco:

Recibimos un reconocimiento especial por nuestra destacada participación en el *Boulevard de la Seguridad*, liderando la promoción de la cultura de prevención en la unidad.



Layher:

Obtuvimos el **1er puesto** en el concurso "Andamios Fantásticos", validando nuestra pericia técnica en trabajos de alto riesgo.

2

Medio Ambiente



Pan American Silver:

Reconocidos como el **Mejor Contratista en Desempeño Ambiental** de la U.M. Huarón.



Anglo American Quellaveco:

Premiados por nuestra participación destacada en la feria Eco Huella 2025.

3

Cultura e Integración



Marcobre:

Logramos el **1er puesto** en el desfile de Fiestas Patrias, integrando los valores de JJC con la comunidad minera.

03 CAPÍTULO

Construcción Sostenible



CAPÍTULO 3



Construcción Sostenible



Eficiencia operativa

GRI 2-23, GRI 2-24

En JJC reafirmamos la responsabilidad ambiental como un pilar innegociable de nuestra cultura organizacional. Trabajamos activamente por un futuro bajo en carbono, optimizando el consumo de recursos críticos, de acuerdo a las necesidades de cada operación, promoviendo una gestión responsable de residuos y materiales.

Gracias a nuestro **Sistema Integrado de Gestión** certificado bajo la norma **ISO 14001** y la **ISO 50001**, garantizamos que cada una de nuestras prácticas no solo cumplan con la normativa, sino que también contribuyan de manera proactiva a la protección y regeneración de nuestro entorno.

Plan de Manejo Ambiental

Nuestro **Plan de Manejo Ambiental** estructurado en cada proyecto, nos permite abordar cada impacto mediante seis frentes de acción técnica con metas y procesos definidos:

1



Residuos

Implementamos alternativas para reducir, reutilizar y reciclar mediante el Programa 3R.

2



Energía

Buscamos el uso eficiente mediante la ISO 50001 y el establecimiento de líneas base energéticas.

3



Emisiones

Minimizamos el impacto mediante el mantenimiento preventivo de equipos y mediciones de la calidad del aire.

4



Efluentes

Mitigamos el impacto en suelo y agua a través de monitoreos de calidad y el uso de plantas de aguas residuales de tratamiento (PTAR).

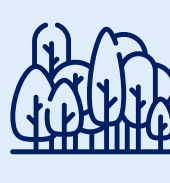
5



Agua

Optimizamos el consumo mediante fuentes de agua con permisos de la ANA y la recopilación de datos de consumo en obra y campamento.

6



Materiales

Fomentamos el uso racional de los recursos, priorizando la compra de madera de bosques autorizados y su aprovechamiento en protecciones colectivas.

Gestión eficiente de residuos

GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5

En JJC, nuestra gestión de residuos se fundamenta en los principios de economía circular, priorizando la reducción en origen y la valorización de materiales como papel, cartón, residuos excedentes de excavación y demolición. A través de alianzas con proveedores homologados, aseguramos la trazabilidad y disposición final adecuada de todos los residuos, respaldando cada proceso con el análisis y evaluación de nuestra **Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales**. Durante 2025 se generó un total de **278,380.2 toneladas de residuos** con tratamiento de disposición final.

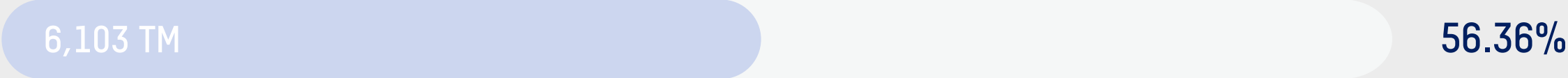
Operamos en base a los requisitos de la norma ISO 14001, garantizando nuestro compromiso con la gestión eficiente de nuestros residuos.



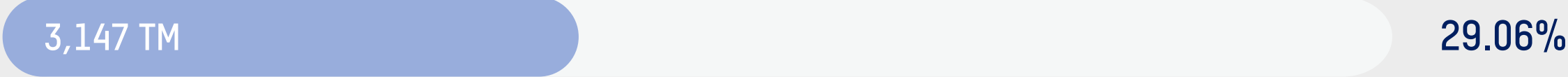
RESIDUOS NO PELIGROSOS

Generamos **10,828 TM**

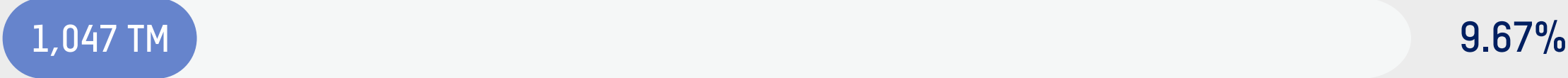
Residuos de excavación



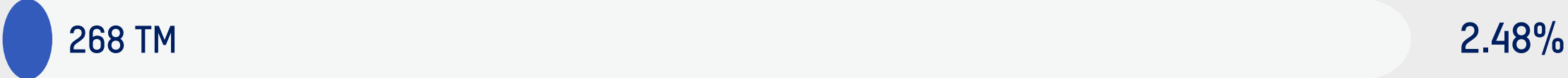
Residuos generales



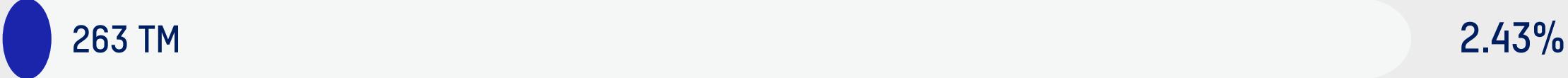
Metálico



Residuos de escombros/demolición



Otros (*)



Nota: (*) Se consideran los residuos como papel, cartón y plásticos.

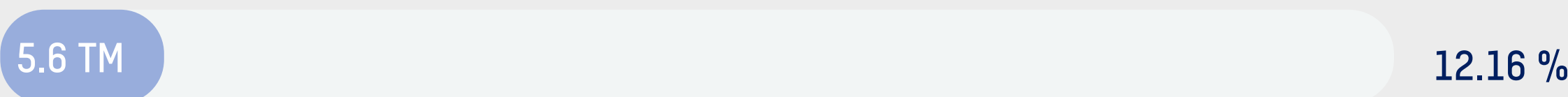
RESIDUOS PELIGROSOS

Generamos **46.1 TM**

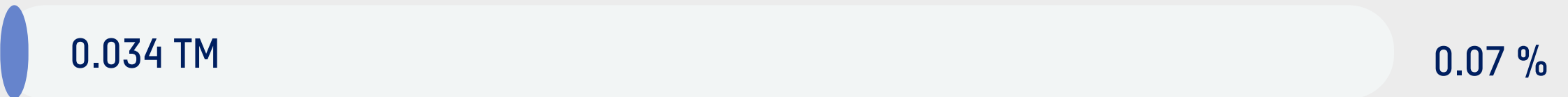
Otros (*)



Aceite usado



Tóneres y tintas usadas



Nota: (*) Se consideran los residuos como baterías usadas, pilas, pinturas y residuos de combustibles.

Disposición de residuos

GRI 306-4, GRI 306-5

En el 2025 gestionamos eficientemente el reciclaje de **309 TM** de residuos. Este avance refleja la consolidación del **Programa 3R** y una estrategia operativa enfocada en maximizar la valorización de materiales, reduciendo nuestra dependencia de los rellenos sanitarios.



Aseguramos la valorización de nuestros residuos por medio de:

01

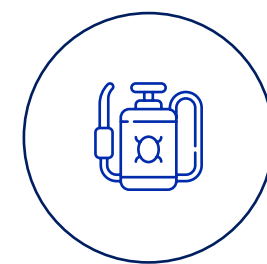
- **Transformación digital:** implementamos firmas electrónicas en documentos legales y gestión digital de contratos y boletas de pago (DaviCloud® y Davidocs®), eliminando el uso de papel en procesos legales y administrativos.
- **Eficiencia en obra:** mediante nuestras aplicaciones (App MAAR®, Control de EPP® y Tareo móvil®), hemos digitalizado el registro de notificaciones, reporte de actos y condiciones, entrega de EPP y control de asistencia, eliminando el soporte físico en campo.
- **Sourcing sostenible:** el 100% del papel y la madera que utilizamos provienen de fuentes certificadas con manejo forestal sostenible.

02

- **Madera y acero:** recuperamos madera de parihuelas para fabricar elementos de protección colectiva (barandas, señalización, tapas y protección de ductos) e infraestructura de obra (pasarelas, estaciones de emergencia). El acero recuperado se reutiliza como balizas señalizadoras.
- **Concreto:** los excedentes del proceso de vaciado se aprovechan para la construcción de elementos de seguridad vial como badenes y rampas de acceso.

03

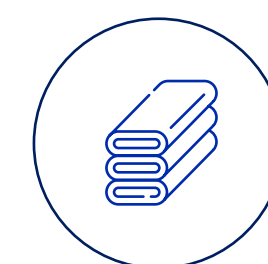
- **Alianzas sociales:** mantenemos convenios vigentes con ONGs como **Aldeas Infantiles** y **ANIQUEM** para el reciclaje de papel, cartón y plásticos.
- **Gestión especializada:** gestionamos adecuadamente los residuos de aparatos eléctricos y electrónicos (RAEE), y reciclamos tintas y tóneres (HP Planet Partners). Los aceites usados y residuos metálicos son gestionados y reciclados a través de EO-RS autorizadas.



Hemos recuperado más de
1,480 galones de aceite
usado como consecuencia de la optimización de nuestros procesos.



Donamos para la gestión de reciclaje más de
1,930 kg de papel,
470 kg de cartón y 150 kg de plástico PET en convenio con la Asociación Aldeas Infantiles y ANIQUEM.



+1,000 TM
de acero y metales recuperados, provenientes de la construcción del Paquete 5 Colegios Bicentenarios y la Sede de UDE.

Disposición de Residuos

■ Total generado (TM)

■ Porcentaje

Reciclaje
263
TM

Comercialización
1,052
TM

Disposición
final (E0-RS)
3,191
TM

Valorización y
reaprovechamiento
6,371
TM

TOTAL
10,878
TM

2.42%

9.68%

29.33%

58.57%

100.00%



Programas y campañas de valorización

Hemos implementado programas que transforman los excedentes operativos en recursos con impacto social y ambiental positivo, trabajando de la mano con nuestros clientes y las comunidades donde operamos.



Programa socioambiental EMPODERARTE:

en colaboración con Marcobre, gestionamos este programa donde mujeres de Marcona elaboraron muebles utilizando parihuelas recicladas.

Esta iniciativa contribuyó directamente a su desarrollo personal y económico.



Campaña MICROPLÁSTICOS-MICROPROBLEMA:

con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente 2025, desplegamos una campaña a nivel organizacional y con nuestros clientes para la recolección de tapas de plástico y elaboración de eco-ladrillos.



Voluntariado Manos a la Obra:

junto a la Municipalidad de Miraflores contribuimos a la recolección de 38 kg de residuos de microplásticos en la Playa Punta Roquitas.



Programa Esta es mi Segunda Vida:

en colaboración con Marcobre, buscamos brindar una segunda oportunidad a los residuos como papel, plástico y madera.



Gestión de la energía

GRI 302-1

La gestión eficiente de la energía es un pilar fundamental de JJC. Este compromiso se materializa a través de nuestro **Sistema de Gestión de la Energía (SGEn)**, el cual se encuentra certificado bajo la Norma Internacional ISO 50001, asegurando un marco de mejora continua en todos nuestros procesos. Como parte esencial de este sistema, hemos implementado programas de capacitación en todas nuestras operaciones, orientados a sensibilizar y formar a nuestro equipo en el uso eficiente de los recursos energéticos dentro de sus actividades diarias.

Este enfoque preventivo y educativo se complementa con acciones directas en la ejecución de nuestros proyectos, donde promovemos el uso de energías renovables, como la energía solar. Asimismo, trabajamos en la optimización operativa mediante la mejora de la eficiencia energética en el uso de nuestra maquinaria, priorizando la utilización de maquinaria más eficiente para asegurar que el desarrollo de nuestros proyectos de construcción se realice bajo criterios de optimización energética, garantizando así un desempeño alineado con nuestros objetivos.

Hemos logrado un ahorro del 8% de consumo energético en nuestros proyectos mineros con respecto al USE.

Resultados y metas de reducción

Traducir nuestro compromiso estratégico en cifras medibles es fundamental para garantizar la transparencia y la mejora continua. Durante 2025, la consolidación de nuestro SGEn permitió alcanzar hitos significativos de ahorro, no solo cumpliendo con las metas establecidas, sino superando las

expectativas en proyectos de alta complejidad técnica. Este desempeño no solo valida nuestra estrategia, sino que confirma la viabilidad económica de la transición energética en toda nuestra cartera de proyectos.

PROYECTO	CLIENTE	INICIATIVA DE EFICIENCIA	META DE REDUCCIÓN	RESULTADO	IMPACTO ECONÓMICO
Cortinas Cortafugas Quellaveco	AngloAmerican	Implementación de luminarias solares en frentes y vigías	≥ 8%	94.90%	\$ USD 38,977
Misceláneos Plataforma 8	MARCOBRE	Optimización de generadores en oficinas administrativas	≥ 8%	-	\$ USD 29,877
Servicio Relave Filtrado - Huarón	PAN AMERICAN SILVER PERÚ	Eficiencia en equipos de carguío (Diesel B5)	≥ 4%	9.00%	\$ USD 13,106
Colegios Bicentenario (IE Stella Maris)	CONSORCIO EDUCARE	Gestión del consumo eléctrico en oficinas	≥ 6%	6.00%	\$ S/ 11,007

Estos resultados son monitoreados mensualmente por nuestro Comité de Energía, asegurando que cada desviación o éxito operativo se integre en nuestro ciclo de mejora continua bajo el estándar ISO 50001.

Comité de energía

Hemos establecido Comités de Energía en cada uno de nuestros proyectos, los cuales actúan como responsables directos de supervisar la implementación de nuestro SGEn.

Estos comités cumplen un rol fundamental en la recopilación de información técnica y en la definición de los Indicadores de Desempeño Energético (IDE) para el periodo 2026. Asimismo, lideran el levantamiento y análisis de los puntos críticos de consumo en cada obra, permitiendo identificar las áreas de mayor demanda y asegurar que las acciones de optimización se ejecuten de manera precisa y basada en datos reales de campo.



Gestión de emisiones

En JJC, reconocemos que la gestión de emisiones es un componente fundamental de nuestra responsabilidad climática. Como parte de nuestro compromiso con el entorno, mantenemos un enfoque orientado al monitoreo y control de nuestra huella de carbono, buscando identificar y gestionar los impactos derivados de nuestras actividades de construcción. Este esfuerzo se centra en fortalecer la transparencia y la medición de nuestras emisiones operativas, permitiéndonos sentar las bases para una gestión responsable y alineada con los estándares de la organización.

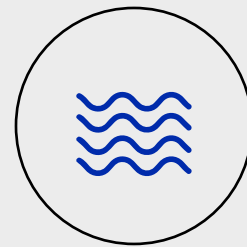
Implementamos diversos sistemas de iluminación solar para los caminos peatonales en el proyecto de Quellaveco, contribuyendo a la reducción del consumo de energía convencional y de las emisiones asociadas.

Gestión eficiente del agua

GRI 303-5

Nuestra gestión hídrica se fundamenta en la protección de los recursos compartidos, priorizando el uso de fuentes no aptas para el consumo humano o agrícola. Bajo un enfoque de ecoeficiencia, optimizamos el consumo en actividades operativas críticas —como la mitigación de material particulado y procesos constructivos— asegurando que el manejo del agua se realice bajo los más altos estándares de cumplimiento y las normativas vigentes.

Dada la ubicación de nuestras operaciones en zonas con distintos niveles de estrés hídrico, ejecutamos estrategias diferenciadas para mitigar el impacto ambiental:



Fuentes alternativas:

priorizamos el empleo de aguas mineralizadas tratadas, agua de mar captada y procesada, o aguas subterráneas salubres provenientes de filtraciones locales.



Suministro controlado:

en sedes y proyectos de edificación, el abastecimiento se realiza mediante la compra de agua en cisternas a través de proveedores homologados. Estos cuentan con licencias vigentes ante la Autoridad Nacional del Agua (ANA), garantizando que la fuente y los volúmenes de consumo respeten la cantidad permitida de extracción.

La adopción del diseño estructural de losas aligeradas en el proyecto Paquete 5 Colegios Bicentenarios nos permitió ahorrar hasta un 40% de agua y concreto por unidad edificada.



Gestión de efluentes

GRI 303-4

Contamos con un estricto control sobre la generación de aguas residuales, asegurando que el **100% de los efluentes domésticos** producidos en nuestros frentes de trabajo y campamentos sean gestionados bajo estándares de seguridad ambiental.

Proceso de gestión de efluentes

Para asegurar un control riguroso, nuestra gestión se despliega a través de tres modalidades estandarizadas que responden a la ubicación y necesidades de cada proyecto:

Tratamiento externo especializado:

los efluentes líquidos provenientes de comedores, talleres y baños químicos son gestionados a través de Empresas Operadoras de Residuos Sólidos (E0-RS) autorizadas por MINAM, garantizando la trazabilidad mediante certificados oficiales.

Sistemas de tratamiento (PTAR):

dependiendo de la magnitud del proyecto, operamos Plantas de Tratamiento de Aguas Residuales (propias o del cliente). Este proceso incluye monitoreos constantes de la calidad del agua y mediciones de turbidez para asegurar el cumplimiento de los parámetros legales.

Sistemas de alcantarillado:

en entornos urbanos, realizamos la descarga a la red pública, manteniendo un control estricto de los volúmenes a través de los registros de consumo.

Garantizamos el tratamiento del 100% de los efluentes de baños químicos mediante plantas de tratamiento (PTAR) propias en nuestros frentes de obra.



04 CAPÍTULO

Liderazgo Inspirador

CAPÍTULO 4



Liderazgo Inspirador



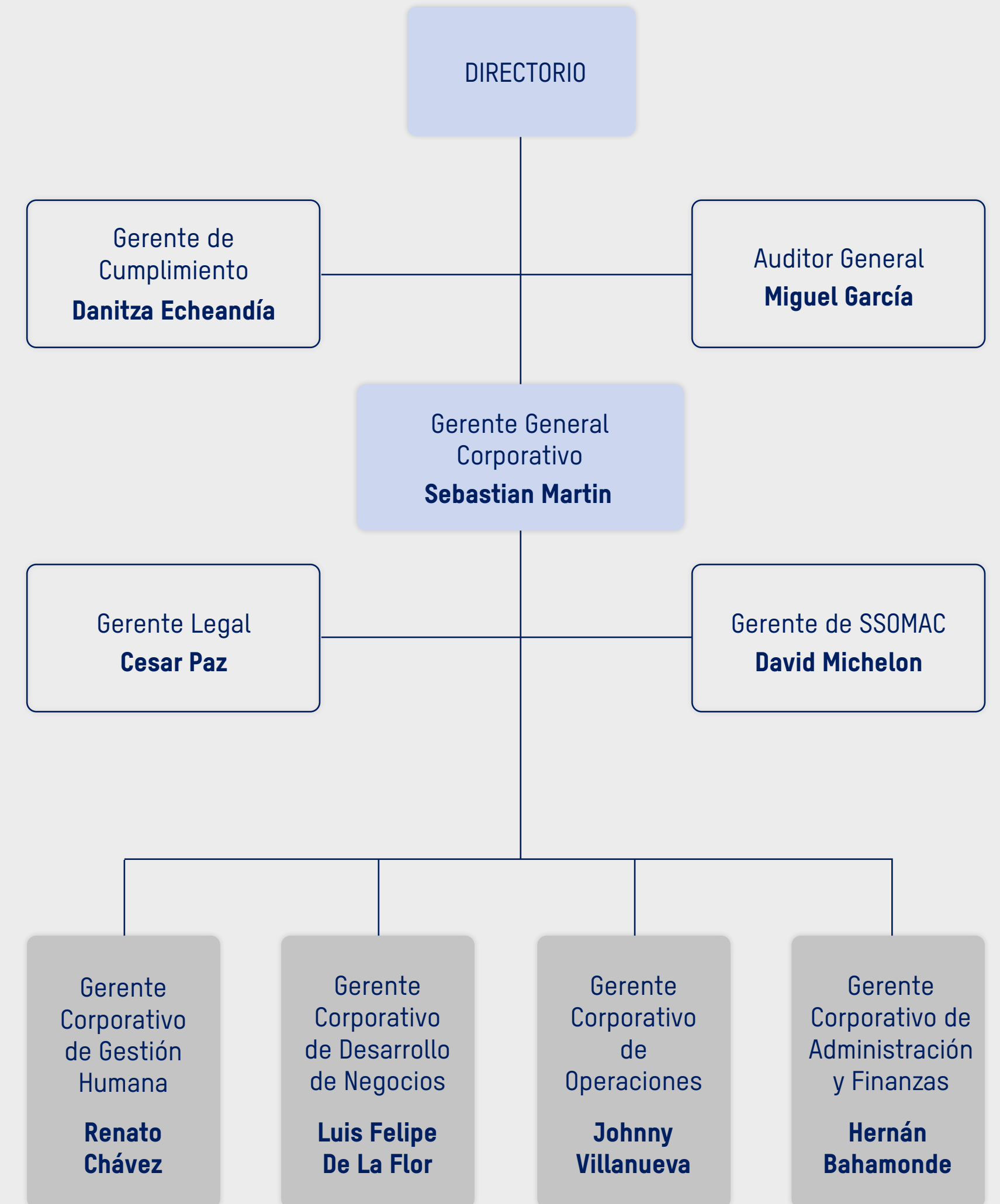
En JJC, lideramos bajo un modelo de gobernanza íntegra que garantiza que nuestras operaciones se desarrollan conforme a los más altos estándares éticos y de cumplimiento normativo.

Nuestra gestión se sustenta en los principios de Buen Gobierno Corporativo, alineados con el Código de Buen Gobierno Corporativo para las Sociedades Peruanas y con las directrices de la **Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económico (OCDE)** y el **Banco de Desarrollo de América Latina y el Caribe (CAF)**, lo que nos permite operar con transparencia, rendición de cuentas y una adecuada gestión de riesgos orientada a la creación de valor sostenible a largo plazo.

Nuestra estructura de gobernanza

GRI 2-9, GRI 2-11

Contamos con una estructura de gobierno robusta, encabezada por la **Junta General de Accionistas**, el **Directorio** y la **Gerencia General Corporativa**, órganos que aseguran el cumplimiento regulatorio y la implementación de las mejores prácticas internacionales en todos nuestros sectores de intervención. A través de este sistema, fortalecemos la confianza de nuestros grupos de interés y consolidamos la integridad como el eje central de nuestra cultura organizacional.



Nuestro Directorio

Nuestro Directorio es 100% independiente y tiene la facultad de otorgar los poderes de representación de la empresa ante terceros, cubriendo aspectos administrativos, procesales, bancarios, de compras, contrataciones, entre otros. Estas acciones se rigen por un reglamento interno.

En 2025, la Junta Obligatoria Anual de Accionistas decidió elegir un nuevo Directorio conformado por cinco miembros para fortalecer las capacidades estratégicas.



CARLOS ALBERTO MUJICA CASTRO

Cargo: Presidente del Directorio

Nacionalidad: Peruana

Especialización:
Administración y Gestión de Empresas por la Universidad del Pacífico.

Experiencia:
Ejecutivo con más de 30 años de experiencia en cargos gerenciales y directivos en una variedad de sectores. Actualmente es presidente de la Caja Metropolitana de Lima y director de la Fundación Lima.



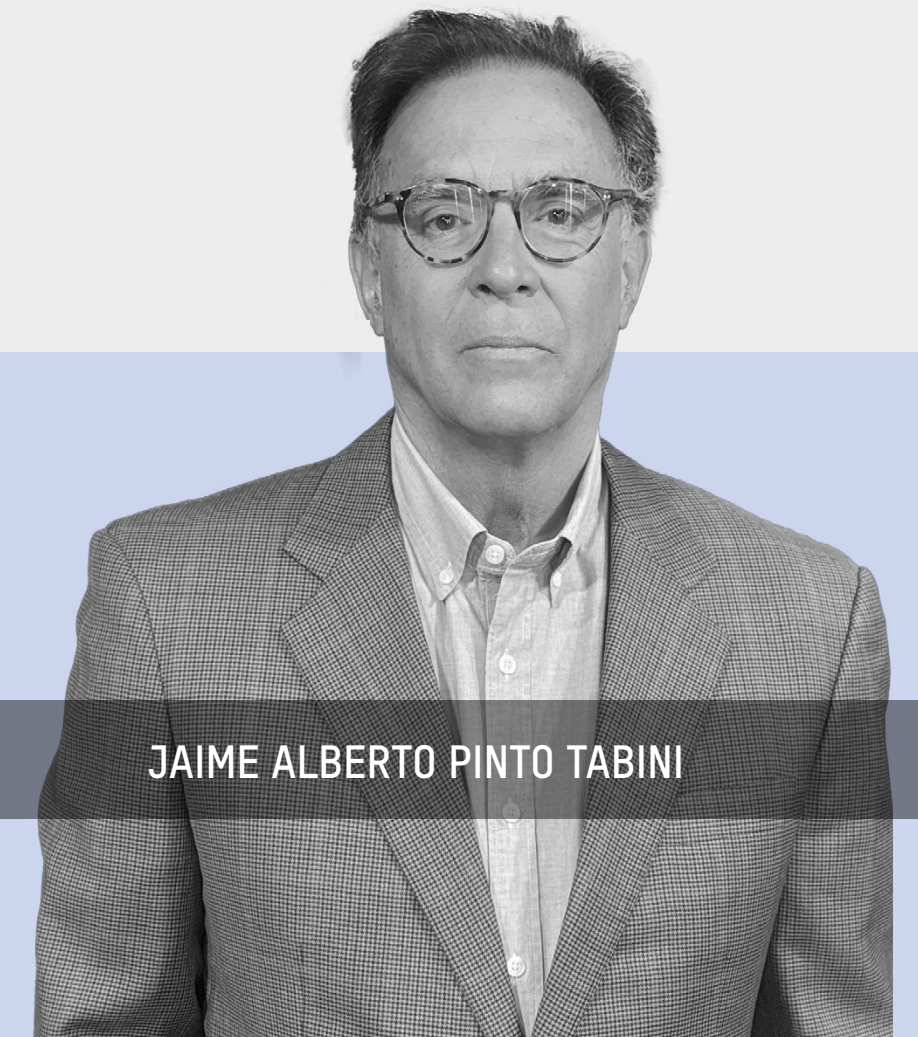
JAIME EUGENIO RAYGADA SOMMERKAMP

Cargo: Vicepresidente

Nacionalidad: Peruana

Especialización:
Economista por la Universidad del Pacífico con MBA de Northern Illinois University.

Experiencia:
Ejecutivo reconocido en el listado de los "100 líderes empresariales de mayor reputación en Perú en liderazgo, visión estratégica y ética empresarial" (Merco), "Top 10 CEOs en el Perú" y otros.



JAIME ALBERTO PINTO TABINI

Cargo: Vicepresidente

Nacionalidad: Peruana

Especialización:
Licenciatura en Administración de Empresas por la Universidad de Palermo.

Experiencia:
Líder ejecutivo y director con una trayectoria de más de 30 años en la gestión operativa y comercial, con presencia en más de 10 países a nivel internacional.



MAURIZIO AUGUSTO CÓRDOVA LEDESMA

Cargo: Director

Nacionalidad: Peruana

Experiencia:

Experimentado emprendedor en tecnología y minería, cuyo liderazgo corporativo lo ha llevado a ser director ejecutivo de EGM Colombia SAS (Medellín), presidente y director ejecutivo de SCM Orosur, SCM Mantos Azules y de dos empresas que cotizan en bolsa: American Sierra Gold Corp. y Aurn Mining Corporation.



ROBERTO GUILLERMO MAC LEAN MARTINS

Cargo: Director

Nacionalidad: Peruana

Especialización:

Abogado de la Pontificia Universidad Católica del Perú con maestría en Derecho por la Universidad de Nueva York.

Experiencia:

Socio fundador de Miranda & Amado, tiene amplia experiencia en diversas transacciones corporativas, financieras y de mercados de capitales, principalmente en financiamiento de proyectos, adquisiciones y proyectos de infraestructura.

Gerencias corporativas de JJC

Nuestras gerencias corporativas gestionan el camino a la obtención de metas corporativas, además tienen la facultad de realizar el seguimiento a los grandes proyectos de inversión. En JJC, el Gerente General Corporativo es el máximo órgano ejecutivo.



SEBASTIAN MARTIN

Gerente General Corporativo



JOHNNY VILLANUEVA

Gerente Corporativo de Operaciones



LUIS FELIPE DE LA FLOR

Gerente Corporativo de Desarrollo de Negocios



HERNÁN BAHAMONDE

Gerente Corporativo de Administración y Finanzas



RENATO CHÁVEZ

Gerente Corporativo de Gestión Humana

Integridad y transparencia

GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-25, GRI 205-2, GRI 205-3

La ética, la integridad y el cumplimiento normativo constituyen pilares fundamentales de nuestra gestión. Para garantizar su aplicación, contamos con un **Sistema de Ética y Cumplimiento (SEC)** el cual establece lineamientos obligatorios para colaboradores y terceros, orientado a prevenir, detectar y gestionar riesgos de incumplimiento tanto legal como de otros compromisos, en todas nuestras operaciones.

Este compromiso con la mejora continua se refleja en resultados concretos: este año alcanzamos un **97.70% de cumplimiento de los objetivos del SEC**, superando la meta anual establecida del 95%.

Nuestra Matriz de Planificación de Objetivos y el Plan Anual de Monitoreo garantizan que cada acción preventiva sea medida y evaluada en función de su eficacia frente a los riesgos identificados.

En esa línea, nuestro sistema se encuentra alineado con estándares internacionales de cumplimiento y se fortalece mediante los siguientes componentes preventivos:

- ✓

Sistema de Prevención del Lavado de Activos, Financiamiento del Terrorismo y Financiamiento de la Proliferación de Armas de Destrucción Masiva (SPLAFT y FPADM): orientado a prevenir y detectar operaciones ilícitas, fortaleciendo la gestión de riesgos y la transparencia en nuestras operaciones.
- ✓

Certificación ISO 37001:2016: garantiza que en nuestra empresa contamos con controles internos para la prevención del soborno y otras prácticas ilícitas, en línea con estándares internacionales.
- ✓

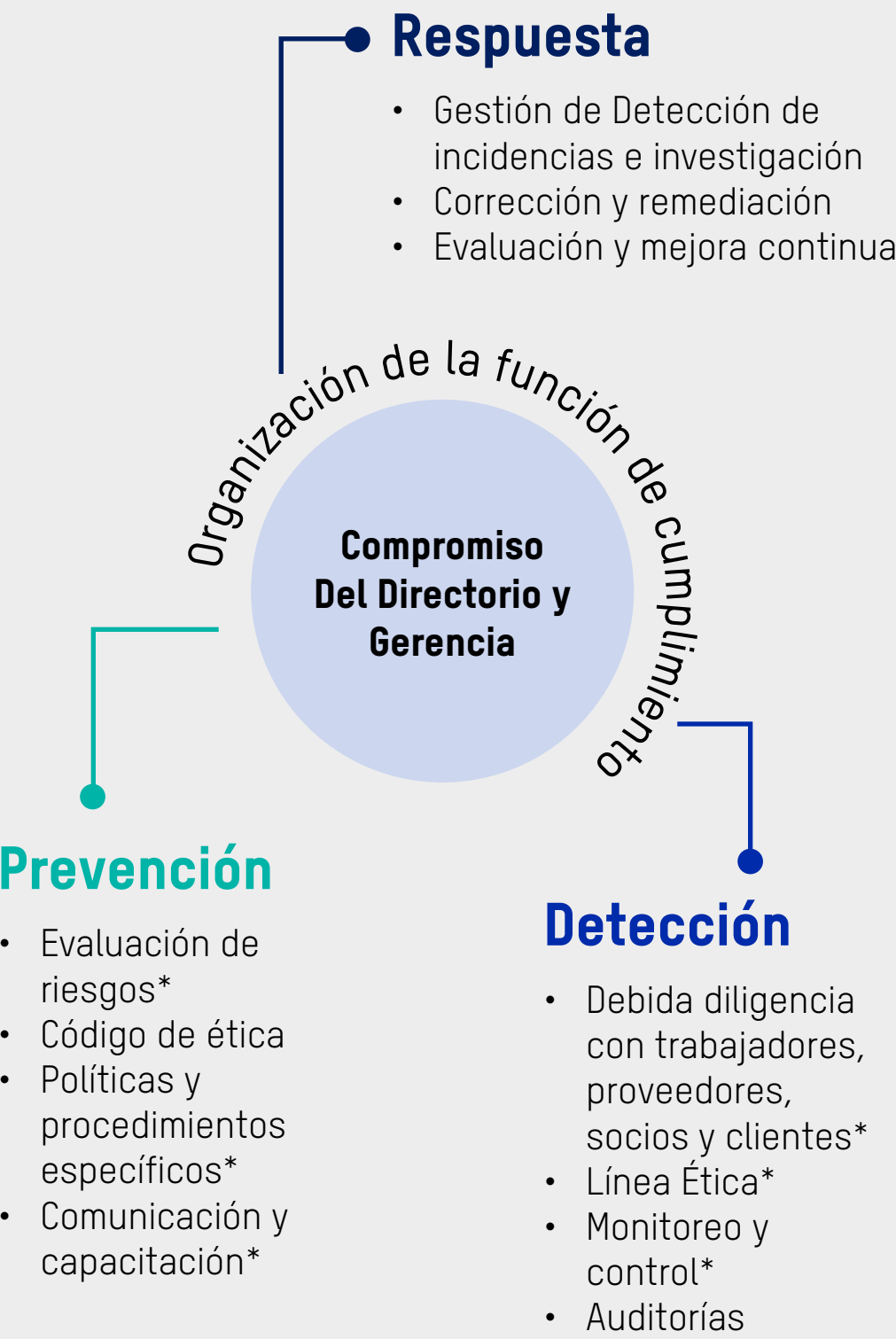
Certificación ISO 37301:2021: asegura que nuestro Sistema de Ética y Cumplimiento, en su totalidad, se encuentra alineado a estándares internacionales, fortaleciendo nuestra gestión del cumplimiento normativo y de las obligaciones voluntariamente asumidas.
- ✓

Modelo de Prevención de Delitos: implementado conforme a la Ley 30424 y sus normas modificatorias y reglamentarias, con el objetivo de prevenir la comisión de delitos como corrupción y otros riesgos legales, en nuestras operaciones.
- ✓

Programa de Cumplimiento de las Normas de Libre Competencia: orientado a promover prácticas de mercado éticas, garantizando una competencia justa y transparente por parte de JJC en todos los mercados en los que participamos.

En el 2025 cumplimos con las auditorías de seguimiento de nuestras certificaciones ISO 37001:2016 e ISO 37301:2021 por la World Compliance Association (WCA) y STAREGISTER, sin identificar No Conformidades.

Directrices de nuestro Sistema de Ética y Cumplimiento



Nota: Componentes requeridos por la Ley 30424 y sus normas modificatorias y/o reglamentarias.

Contamos con un modelo de defensa estructurado para gestionar y mitigar los riesgos asociados al Sistema de Ética y Cumplimiento, basado en el enfoque de las Tres Líneas de Defensa:

01 Primera línea: gestión operativa

Los responsables de los procesos clave de la empresa asumen la gestión directa de los riesgos en sus respectivas áreas, integrando la ética y el cumplimiento en la ejecución diaria de las operaciones.

02 Segunda línea: la Gerencia de Cumplimiento

La Gerencia de Cumplimiento define y difunde los lineamientos del SEC, desarrolla herramientas para la identificación, evaluación y gestión de riesgos de cumplimiento, y supervisa y acompaña a las áreas en la implementación y monitoreo de los controles establecidos.

03 Tercera línea: el área de Auditoría

Evalúa de manera permanente la eficacia del SEC y el cumplimiento de las políticas internas, identificando brechas y promoviendo la mejora continua del sistema.

Auditorías en JJC

Para verificar la eficacia de nuestro SEC, realizamos auditorías internas y externas de manera periódica, orientadas a evaluar el cumplimiento de las disposiciones legales y los lineamientos corporativos aplicables.

Los resultados derivados de estas auditorías son reportados al Directorio y a la Alta Gerencia, quienes supervisan la definición y/o ejecución de los planes de acción para su adecuada gestión y cierre.

A ocho años de la implementación de nuestro Modelo de Prevención de Delitos hemos alcanzado un nivel de madurez que refleja una eficacia sostenida del sistema. Durante el año 2025, superamos satisfactoriamente tres auditorías externas sin registrar **No Conformidades**, lo que reafirma nuestro compromiso con la integridad y el cumplimiento.

Este proceso incluyó una auditoría integral orientada a evaluar el cumplimiento de la normativa anticorrupción peruana (Ley 30424, sus normas modificatorias y su Reglamento) así como de los estándares internacionales ISO 37001 e ISO 37301.

Adicionalmente, se realizaron dos auditorías de seguimiento vinculadas a nuestras certificaciones en Sistemas de Gestión Antisoborno y en Sistema de Gestión de Compliance, sin identificar hallazgos relevantes, validando la solidez y eficacia de nuestros controles internos.

Principales políticas y manuales del SEC



Política de Cumplimiento

Fomenta y promueve el cumplimiento de la legislación aplicable y otras obligaciones adoptadas, visibilizando los compromisos voluntariamente asumidos por nuestra empresa en materia de integridad.

[Clic aquí](#)



Código de Ética

Es nuestra principal base de valores, aplicable a todos los miembros de la empresa y a terceros que actúan en nuestro nombre o que tengan una relación comercial con nosotros, con el propósito de fomentar un comportamiento íntegro y alineado con la legislación vigente y las buenas prácticas corporativas.

[Clic aquí](#)



Política de Prevención de Delitos

Establece los lineamientos generales y específicos seguidos por nuestros colaboradores y terceros, con el fin de prevenir y detectar actos relacionados con los delitos de corrupción, tributarios, aduaneros, de contabilidad paralela, entre otros.

[Clic aquí](#)



Política de Libre Competencia

Establece los lineamientos generales y específicos seguidos por todos nuestros colaboradores y terceros, con el fin de prevenir y detectar actos relacionados con conductas anticompetitivas.

[Clic aquí](#)

Anticorrupción y cultura de integridad

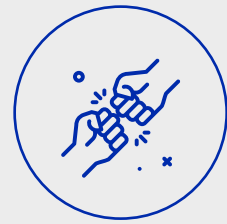
GRI 205-2, GRI 205-3

En JJC mantenemos una postura de **Tolerancia Cero** frente a cualquier acto de corrupción o soborno. Nuestra **Política de Prevención de Delitos** prohíbe estrictamente los pagos de facilitación, regula la entrega y recepción de regalos, y establece

directrices claras para gestionar conflictos de intereses, asegurando que nuestras relaciones comerciales se basen únicamente en el mérito y la transparencia.

Formación y concientización

Aseguramos que cada colaborador y socio de negocio comprenda los lineamientos del SEC mediante un ecosistema de comunicación permanente:



Inducción y compromiso:

Todo colaborador, al ingresar a la empresa, suscribe un acta de recepción de las principales políticas SEC, recibiendo una inducción inicial sobre los lineamientos del sistema. Siendo que, para los puestos sensibles, se realiza una capacitación más detallada y especializada. Todo ello, paralelo a las capacitaciones obligatorias anuales programadas.



Canales digitales:

Difusión constante conforme al Plan Anual de Comunicaciones. A través de correos electrónicos, página web, redes sociales y el portal exclusivo de la Línea Ética “Valores en Acción”.

[Clic aquí](#)



Socios de negocios:

Extendemos nuestra cultura de integridad a proveedores, clientes y socios (consorcios y similares) mediante la asimilación a nuestro sistema o a través de cláusulas éticas y de cumplimiento obligatorias en todos los contratos y órdenes de compra, reforzadas con campañas en nuestras redes sociales y correos electrónicos.

Durante 2025, logramos un alcance del 100% en la comunicación y capacitación de nuestra política anticorrupción en todos los niveles de la organización y en proveedores y socios estratégicos.

Comité de Ética y Línea Ética

GRI 2-16

Nuestro Comité de Ética está conformado por el Gerente General, dos ejecutivos y un director o miembro independiente, y tiene como misión atender los incumplimientos y/o irregularidades respecto al Código de Ética y políticas relacionadas del SEC, garantizando la imparcialidad y objetividad en la evaluación de casos o eventos presentados, así como la promoción de la cultura ética del Grupo JJC.

El Comité de Ética asegura la integridad y transparencia en la gestión corporativa mediante las siguientes funciones:



Promoción de la ética y cumplimiento normativo: en cada sesión, proponen acciones orientadas a fortalecer la cultura ética y de cumplimiento en JJC.



Gestión responsable de denuncias: supervisan el adecuado cumplimiento del procedimiento de respuesta a los reportes que ingresan por la Línea Ética “Valores en Acción”, garantizando procesos justos y transparentes.



Miembro 1
Gerente General Corporativo



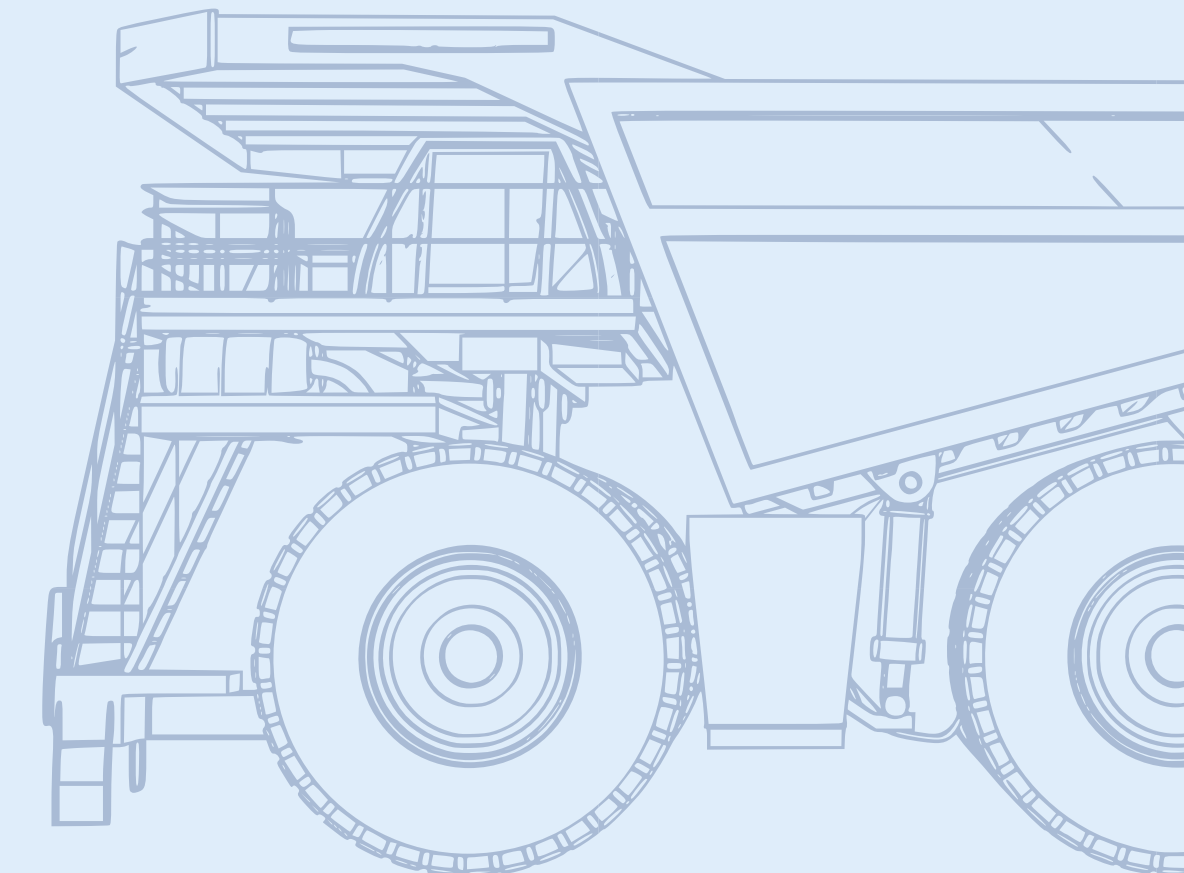
Miembro 2
Gerente Corporativo de Gestión Humana



Miembro 3
Gerente Legal



Miembro 4
Director o Miembro Independiente



Línea Ética “Valores en Acción”

GRI 2-16, GRI 2-25

Contamos con una Línea Ética que tiene como propósito permitir el reporte anónimo y/o confidencial de cualquier conducta no ética que involucre a nuestros colaboradores y socios de negocios. Esta plataforma es administrada por EY, empresa tercera independiente con experiencia, tanto a nivel local como internacional.

Conflicto de intereses

Soborno

Apropiación o abuso de los recursos de la compañía

Fuga de información confidencial

Alteración de registros

Nuestra Línea Ética es totalmente pública e independiente y opera a través de cinco canales, diseñados para recibir información sobre sospechas de conductas no éticas, tales como:

Incumplimiento legal

Incumplimiento de políticas y procedimientos

Discriminación o intimidación

Conducta anticompetitiva

Otras actividades No Éticas

A continuación, presentamos el proceso de nuestra Línea Ética “Valores en Acción”:

01

Se detecta o percibe posibles incumplimientos a la normatividad interna de la compañía, conductas antiéticas y/o incumplimientos legales.

02

Se reporta a través de los canales disponibles de la Línea Ética “Valores en Acción”, que registra, analiza y categoriza la información recibida, emitiendo un reporte escrito del caso recibido, anónimo si así ha sido solicitado.

03

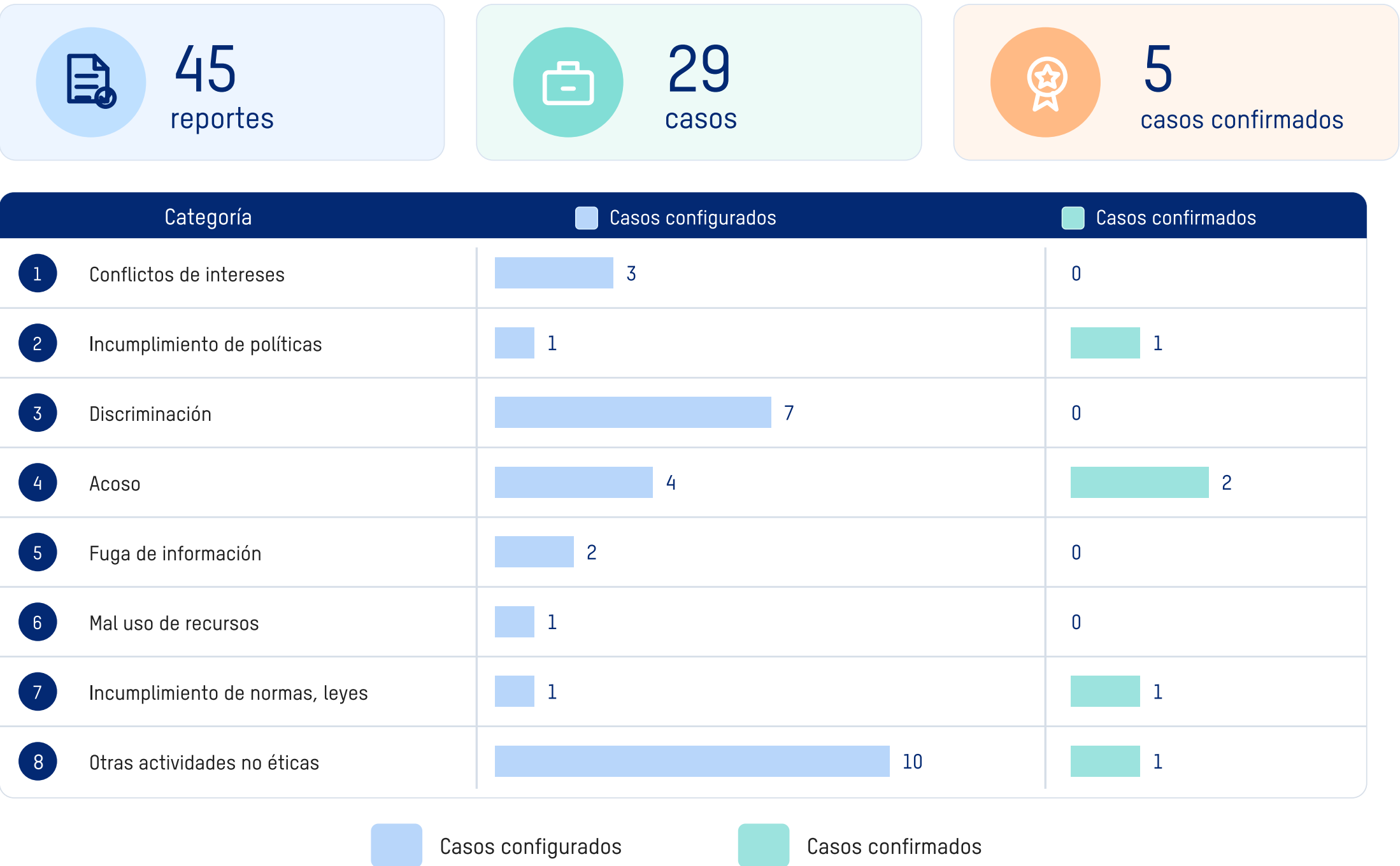
Los reportes son enviados por EY (administrador de la Línea ética) al Secretario del Comité de Ética para su evaluación y filtro (procedencia del caso y subsecuente investigación).

04

El Comité de Ética evalúa el caso presentado y determina las acciones y/o recomendaciones que haya lugar, sugiriendo así mismo, en cada sesión, acciones adicionales para fortalecer la ética en toda la organización conforme a los temas revisados.

Puede visitar nuestra Línea Ética “Valores en Acción” haciendo [clic aquí](#)

En 2025, se recibieron un total de 45 reportes que configuraron 29 casos distribuidos de la siguiente manera:



- El 100% de los casos fueron atendidos por el Comité de Ética. Como parte de su atención y seguimiento, se implementaron medidas correctivas orientadas a:
- 

Reforzar los procedimientos y la difusión de información sobre el hostigamiento sexual laboral.
- 

Fortalecer los valores corporativos y los canales de comunicación internos.
- 

Consolidar una cultura de respeto entre todos los colaboradores.
- 

Generar espacios de concientización y sensibilización.

Gestión de riesgos ASG

GRI 2-12, GRI 2-13, GRI 2-23, GRI 2-24, GRI 2-26, GRI 2-27

En JJC, la gestión de riesgos se despliega de manera transversal en todos los niveles de la organización para asegurar la resiliencia del negocio. El **Directorio**, junto al **Comité de Auditoría**, lideran la supervisión estratégica, estableciendo los lineamientos necesarios para mitigar amenazas que puedan impactar los objetivos estratégicos.

La implementación de estas estrategias es responsabilidad de las gerencias, quienes aseguran que las acciones preventivas estén alineadas con el propósito corporativo. Asimismo, la gestión de los riesgos operacionales es conducida directamente por el área de **Sistemas Integrados de Gestión (SIG)**, garantizando una respuesta técnica y oportuna en cada uno de nuestros proyectos.

Hemos evolucionado nuestro análisis para integrar dimensiones críticas como el cambio climático, la seguridad digital y los derechos humanos, pilares esenciales para la resiliencia y la creación de valor a largo plazo. Este enfoque no solo se limita a la mitigación de amenazas, sino que actúa como una herramienta estratégica para identificar oportunidades de innovación. Al evaluar de manera anticipada los riesgos estratégicos y tecnológicos, impulsamos nuevas vías de mejora y resiliencia en todas nuestras operaciones.

Ciberseguridad

IPN 1

Nuestra estrategia se fundamenta en la mejora continua del **Sistema de Gestión de Seguridad de la Información (SGSI)**, garantizando la confidencialidad, integridad y disponibilidad de los datos tomando como referencia los estándares de la norma **ISO 27001**.

Este marco de protección se sustenta en seis pilares preventivos: seguridad perimetral, respuesta ante incidentes, gestión de conexiones seguras, control de accesos, sistemas de *backup/restore* y monitoreo continuo 24/7.

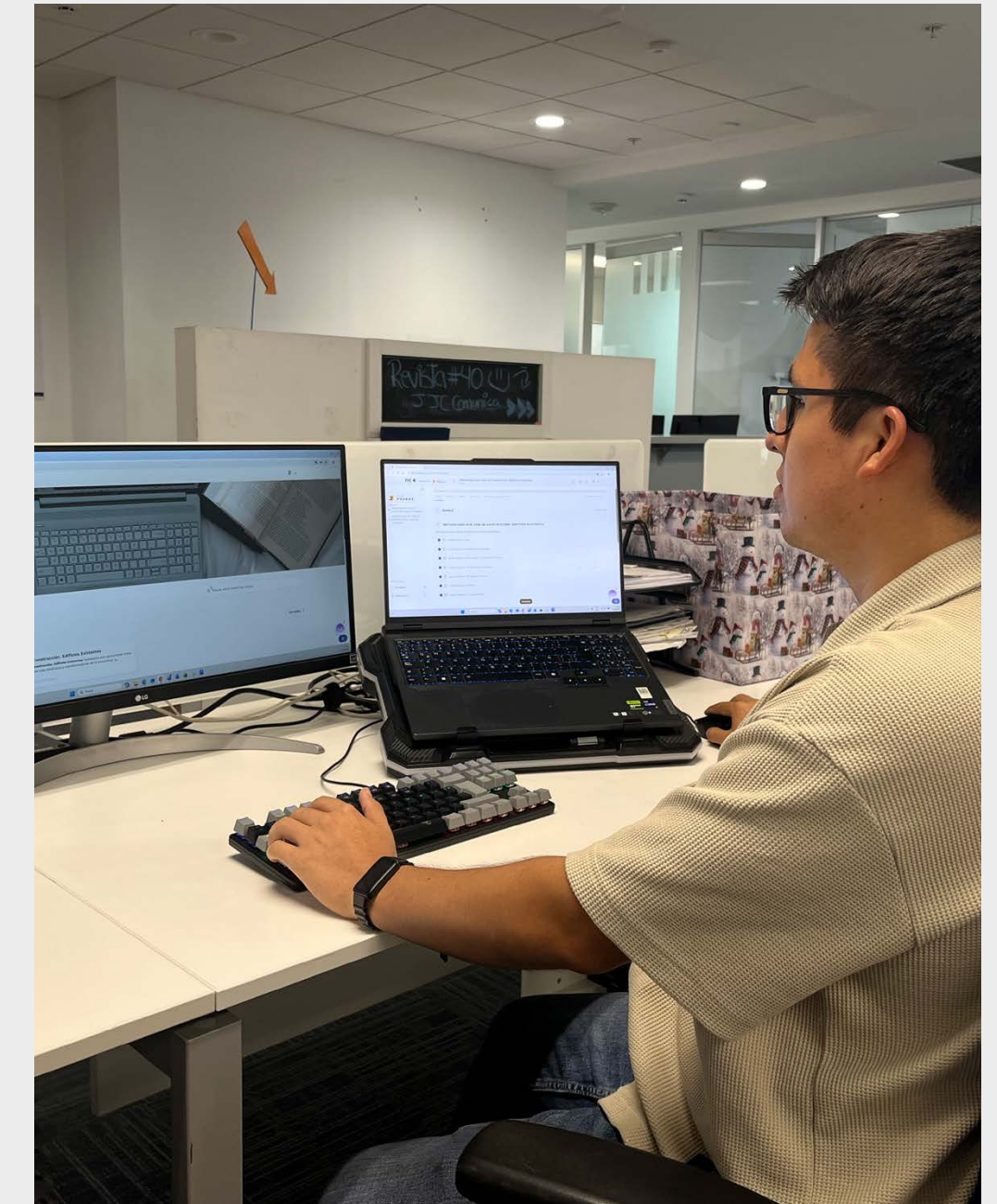
Durante 2025, fortalecimos nuestra cultura de prevención mediante:

- 
Defensa proactiva: ejecutamos evaluaciones de vulnerabilidades y una campaña de *phishing ético* mediante una firma externa. Los resultados reflejaron una baja incidencia, y aquellos casos identificados recibieron capacitación correctiva inmediata para cerrar brechas de seguridad.
- 
Concientización: realizamos campañas de capacitación continua que nos permitieron mantener, por segundo año consecutivo, **cero incidentes de ciberseguridad**.
- 
Canales de respuesta: mantenemos la operatividad de nuestra **Mesa de Ayuda TI**, disponible vía telefónica, anexo y correo electrónico para la notificación inmediata de actividades sospechosas.

Nuestra **Política de Ciberseguridad** garantiza que el uso de los recursos tecnológicos —tanto por colaboradores como por proveedores— esté estrictamente alineado con los fines corporativos.



En 2025 no se registraron violaciones de seguridad y no se tuvieron sanciones.



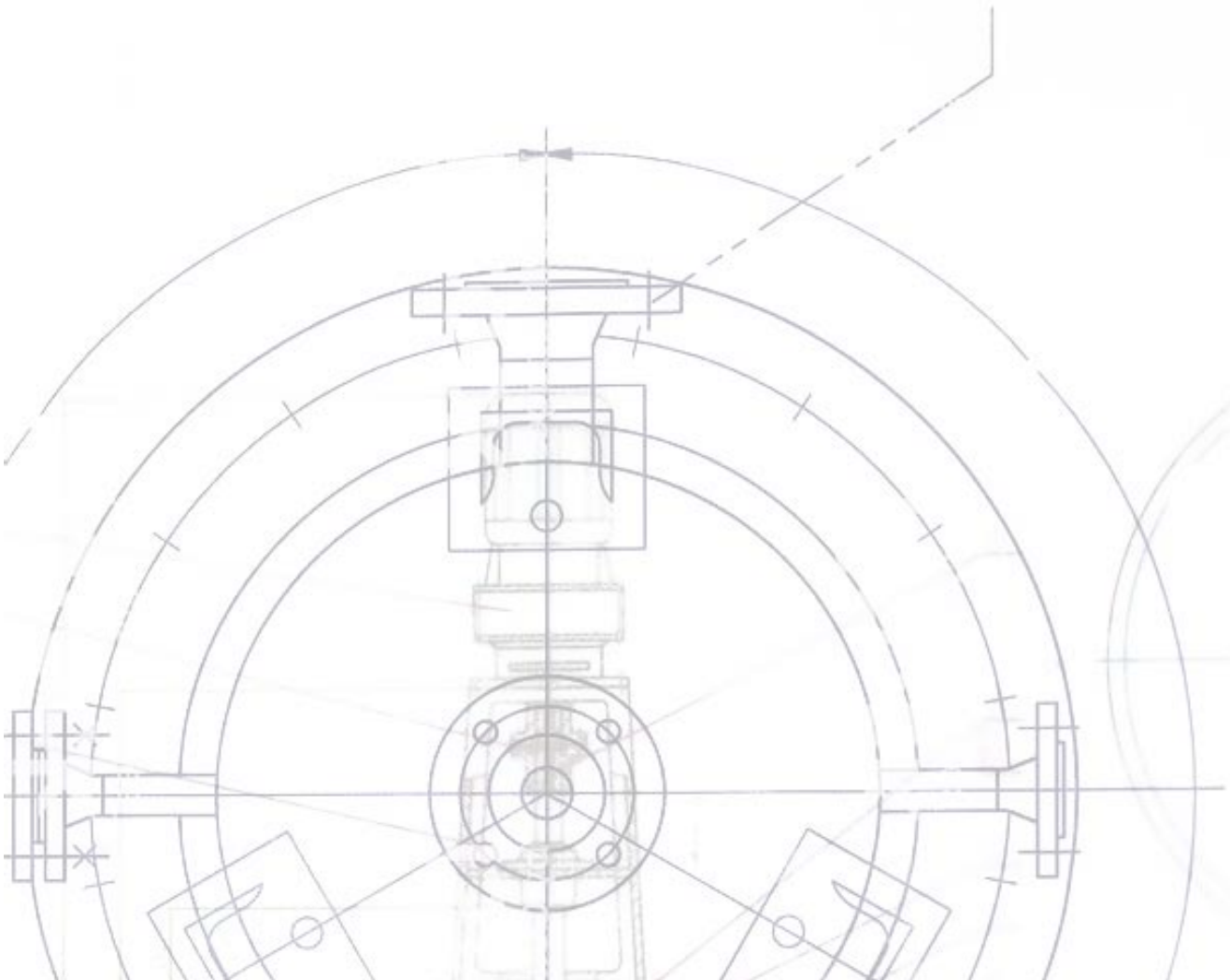


Desempeño financiero

GRI 201-1

Nuestra gestión financiera se fundamenta en la eficiencia operativa, la optimización de recursos y la generación de valor para nuestros grupos de interés, con quienes mantenemos una comunicación constante. Nuestro enfoque estuvo alineado con los siguientes compromisos económicos:

- ✓ Eficiencia en la administración de recursos
- ✓ Diversificación de ingresos
- ✓ Gestión de riesgos financieros
- ✓ Cumplimiento de estándares internacionales (IFRS)
- ✓ Transparencia en los reportes financieros
- ✓ Pago oportuno de contratistas y proveedores
- ✓ Inversión en innovación y tecnología



Desempeño económico		
	Total corporativo (cifras en miles de dólares USD)	Total corporativo (cifras en miles de soles S/)
Valor económico directo generado		
Total de ingresos	251,682	847,666
Ventas netas (ingresos por servicios de construcción)	243,689	820,744
Otros ingresos	7,993	26,922
Valor económico distribuido		
Total valor económico	248,932	838,403
Gastos administrativos, pago de dividendos, depreciación, amortización	156,086	525,698
Sueldos y salarios	61,876	208,397
Beneficios sociales	24,001	80,834
Pagos a proveedores de capital	1,911	6,435
Pago al gobierno (impuestos, multas)	1,129	3,804
Otros egresos	3,929	13,235
Inversiones en la comunidad (responsabilidad social)	0	0
Valor económico retenido		
Valor económico retenido (VER)	2,080	7,007
Utilidad del Ejercicio	2,750	9,263
Pago de dividendos	- 670	- 2,256
Ganancias antes de intereses, impuestos, depreciación y amortización		
EBITDA	2,928	9,860

05

CAPÍTULO

Sobre este
Reporte

CAPÍTULO 5



Sobre este Reporte



Anexo 1. Proceso de materialidad

GRI 3-1

Durante 2024, ejecutamos por primera vez nuestro proceso de **dobles materialidad** con el objetivo de reflejar con precisión la evolución de nuestro contexto empresarial y las expectativas actuales de nuestros grupos de interés. Este análisis integral incorporó la visión estratégica de nuestros líderes internos junto con las perspectivas de actores externos clave, incluyendo proveedores, colaboradores y beneficiarios de nuestros proyectos sociales.

Esta evaluación no solo identifica temas relevantes, sino que se encuentra estrechamente vinculada a la gestión de riesgos de la organización. De esta manera, los resultados obtenidos actúan como un eje rector que orienta tanto nuestra **Estrategia de Sostenibilidad** como la dirección estratégica general de JJC, asegurando que nuestras decisiones corporativas respondan a los impactos más significativos del negocio.

Análisis del contexto e identificación de riesgos, oportunidades e impactos

Iniciamos con un diagnóstico exhaustivo para definir un universo preliminar de temas relevantes. Este proceso incluyó un benchmarking con empresas referentes del sector y un análisis detallado de las tendencias globales, riesgos emergentes y expectativas bajo criterios ASG. Esta etapa nos permitió asegurar que los temas seleccionados estuvieran alineados con las prioridades específicas de nuestra industria y el entorno operativo actual.

Evaluación de impactos, riesgos y oportunidades

Evaluamos la relevancia de los temas identificados contrastando dos perspectivas críticas: el impacto en nuestra estrategia de negocio a largo plazo y las expectativas de nuestros grupos de interés. A través de mecanismos de consulta directa, como entrevistas y encuestas a proveedores, colaboradores y comunidad, logramos jerarquizar los temas más significativos.

Validación de materialidad

El proceso concluyó con la elaboración de nuestra Matriz de Doble Materialidad, la cual fue sometida a una revisión final y validación por parte de la Alta Gerencia. Esta fase de confirmación interna garantiza que los temas materiales reportados reflejan fielmente los impactos, riesgos y oportunidades de nuestra operación.

Temas materiales

GRI 3-2

Para el desarrollo de nuestra Estrategia de Sostenibilidad y nuestro Reporte Integrado de Gestión, nos centramos en los temas materiales identificados.

01

Ética y Buen Gobierno Corporativo

Económico

02

Desarrollo económico

Económico

03

Excelencia operacional

Económico

04

Gestión y satisfacción del cliente

Económico

05

Gestión de riesgos

Económico

06

Contexto nacional e internacional

Económico

07

Ciberseguridad

Económico

08

Gestión ambiental

Ambiental

09

Cambio climático: huella de carbono y emisiones

Ambiental

10

Gestión del talento humano

Social

11

Desarrollo de la comunidad

Social

12

Gestión de la seguridad y salud ocupacional

Social

13

Gestión de proveedores

Social

14

Derechos humanos

Social

Nuestros grupos de interés

GRI 2-29

Mantenemos un diálogo abierto con nuestros grupos de interés lo que nos permite entender qué temas son realmente importantes para todos. Este intercambio de perspectivas fue la base para realizar nuestro análisis de **dobles materialidad**, asegurando que nuestra estrategia no solo mire los objetivos del negocio, sino también lo que nuestro entorno espera de nosotros.

Grupos de interés	Descripción	Participación con los grupos de interés	Frecuencia de la participación	Principales expectativas
Clientes	Empresas o instituciones públicas que requieren servicios de ingeniería, construcción y/o concesiones de infraestructura.	- Reuniones con la dirección de la empresa - Eventos especializados - Página web - Redes sociales - Prensa especializada	Periódicas	Agregar valor
		Reuniones con la dirección del proyecto	Establecidas en obra	
		Línea Ética “Valores en Acción”	Permanente	
Accionistas	Grupo empresarial inversionista	Junta General de Accionistas	Anual	Rentabilidad sostenida
		Directorio	Mensual	
		- Memoria - Reporte de Sostenibilidad	Anual	
		- Página web - Línea Ética “Valores en Acción”	Permanente	

Grupos de interés	Descripción	Participación con los grupos de interés	Frecuencia de la participación	Principales expectativas
Trabajadores	Subgrupos - Empleados - Operarios	- Feedback - Intranet JJC - Página web - Redes sociales: Facebook, Instagram y LinkedIn - Línea Ética “Valores en Acción”	Permanente	Desarrollo profesional y seguridad
	Colaboradores divididos por fines de gestión. - Empleados: profesionales de la ingeniería y administrativos. - Operarios de construcción [técnicos, operarios, operadores, entre otros].	- Boletín mensual “En Concreto Express” - Comité de clima laboral - Eventos corporativos - Reuniones de seguridad	Periódicas	
		Permanente	Progreso	
Lugares donde actuamos	Subgrupos - Medio ambiente - Proveedores - Comunidades	- Página web - Redes sociales: Facebook, Instagram y LinkedIn - Ruedas de negocios - Portal de proveedores - Línea Ética “Valores en Acción” - JJC Escucha - Ferías laborales - Eventos institucionales	Periódicas	Progreso

Nuevas contrataciones por categoría laboral, edad, género y región 2025

GRI 401-1, GRI 405-1

Grupo etario	Región															
	Lima				Arequipa				Moquegua				Otros			
	H		M		H		M		H		M		H		M	
	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%	N.º	%
Menores de 30 años	61	12.84	43	9.05	8	1.68	4	0.84	8	1.68	4	0.84	20	4.21	10	2.11
Entre 31 a 40 años	72	15.16	23	4.84	16	3.37	2	0.42	10	2.11	6	1.26	40	8.42	8	1.68
Entre 41 a 50 años	38	8.0	13	2.74	16	3.37	2	0.42	2	0.42	1	0.21	26	5.47	4	0.84
Entre 51 a 60 años	21	4.42	0	0	1	0.21	0	0	2	0.42	0	0	11	2.32	0	0
Mayores a 61 años	2	0.42	0	0	1	0.21	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Colaboradores evaluados en su desempeño por categoría laboral y género 2025

GRI 404-3

Categoría laboral	Hombres		Mujeres	
	Cantidad de personal evaluado	Porcentaje de empleados que recibieron evaluación	Cantidad de personal evaluado	Porcentaje de empleados que recibieron evaluación
Alta Gerencia	5	100%	--	--
Gerentes	25	83.33%	1	100%
Jefes de división y departamento	142	57.49%	36	72.00%
Administrativos	243	48.89%	90	58.44%
Operativos	147	43.75%	86	58.11%
Total	562	50.40%	213	60.34%

Colaboradores capacitados y horas de formación por categoría laboral y género 2025

GRI 404-1

Categoría laboral	Hombres		Mujeres	
	Cantidad de personal capacitado	Porcentaje de empleados que recibieron capacitación	Cantidad de personal capacitado	Porcentaje de empleados que recibieron capacitación
Alta Gerencia	5	100%	--	--
Gerentes	30	100%	1	100%
Jefes de división y departamento	221	89.47%	45	90.00%
Administrativos	439	88.33%	141	91.56%
Operativos	302	89.88%	136	91.89%
Total	997	89.42%	323	91.50%

Categoría laboral	Horas de Capacitación	Promedio horas de capacitación por empleado	Horas de capacitación	Promedio horas de capacitación por empleado
Alta Gerencia	106	21.00	--	--
Gerentes	808	26.93	61.5	61.50
Jefes de división y departamento	3,741	16.93	2,026	45.02
Administrativos	8,574	19.53	2,530	17.94
Operativos	6,314	20.91	3,567.5	26.23
Total	19,543	19.60	8,185	25.34

Desempeño ambiental

Agua

Consumo de agua (ML) 2025 GRI 303-5

Género	Campamentos	Obra	Consumo total
Consumo total de agua	9.4	91	100.4
Consumo total de agua en zonas con estrés hídrico	0.3	39.6	39.8
Porcentaje de agua consumida en zonas con estrés hídrico	3%	43%	40%

Consumo de agua por tipo de fuente (histórico) GRI 303-5

Consumo por tipo de fuentes		Uso	2024 (GLN)	2025 (GLN)
Compra	Agua para uso en la producción y humano (abastecimiento por cisternas comprado).		--	--
Compra	Agua para consumo humano (agua de bidón, cajas, botellas, entre otros).		--	160,591
Suministrada por el servicio municipal (red pública)	Sede de equipos y almacén, proyectos que cuentan con suministros de red pública.		7,072.8	8,152
Suministrada por el cliente	Agua para uso en la producción y humano (abastecimiento por cisterna).		32,733.3	1,792,775
Captada directamente en la fuente	Superficial.		0	0
Captada directamente en la fuente	Subterránea (pozo).		0	0
Total			39,806.1	1,961,518

Consumo de agua: proyectos y sedes (histórico) GRI 303-5

Proyecto/ Sede	Uso	Fuente	2024		2025	
			Consumo (m3)	Intensidad de agua (m3/persona)	Consumo (m3)	Intensidad de agua (m3/persona)
Sede central	Uso de consumo humano (bebederos y servicios higiénicos)	Red pública	2,003.4	12	2,296.1	13.4
Sede de equipos y almacén	Uso de consumo humano (bebederos y servicios higiénicos)	Red pública	4,185.0	64	6,635	86.2
Proyectos	Uso humano (campamentos y oficinas); uso en la producción (control del polvo, riego producción, limpieza, servicios higiénicos)	Red pública / agua de proceso (clientes) / superficial / agua de acumulación de lluvias	13,714.6	5.31	89,275.9	22.5
Proyectos y sedes	Agua embotellada / envasada para consumo humano	Red pública / superficial / subterránea (según tipo de proveedor)	--	--	607.9	0.1
Total			19,903	81.31	98,815	122

Residuos

Residuos generados en nuestros proyectos (histórico) GRI 306-3

Meses	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos de escombros / demolición	Residuos de excavación (tierra / material agregado SIN)	Aceites usados
	Sólidos	Líquidos	Kg	Sólidos	Líquidos	Kg	m3	m3	Litros
2024	41,105.0	635	41,714.0	291,529.0	0.0	291,529.0	69,988.5	40,514.0	1,899.0
2025	30,779	1,624	32,404	3,066,558	0.0	3,066,558	268,388	6,802	275,189

Residuos generados en consorcio (histórico) GRI 306-3

Meses	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos de escombros / demolición	Residuos de excavación (tierra / material agregado SIN)	Aceites usados
	Sólidos	Líquidos	Kg	Sólidos	Líquidos	Kg	m3	m3	Litros
2024	103,095.7	2,983.5	106,078.4	817,359.2	0.0	817,359.2	0.0	0.0	13,645.7
2025	1,450	2	1,452	10,630	0.0	10,630	0.0	0.0	2.2

Residuos generados en nuestras sedes (histórico) GRI 306-3

Meses	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos peligrosos		Total de residuos peligrosos	Residuos de escombros / demolición	Residuos de excavación (tierra / material agregado SIN)	Aceites usados
	Sólidos	Líquidos	Kg	Sólidos	Líquidos	Kg	m3	m3	Litros
2024	8,919.0	0.0	8,919.0	141,170.0	29,830.0	171,430.0	0.0	0.0	5,299.6
2025	7,466	715	8,181	31,930	59,880	91,810	0.0	0.0	1,250

Anexo 3. Índice de contenidos GRI

GRI 2-3

Estándar GRI	Contenido	Pág.
GRI 2: Contenidos generales 2021	La empresa y sus prácticas de presentación de informe	
	2-1 Detalles organizativos	p. 2
	2-2 Entidades incluidas en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 2
	2-3 Periodo objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	p. 2 y p. 57
	Actividades y trabajadores	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	p. 9, p. 11 y p. 28
	2-7 Empleados	p. 17 y p. 53
	2-8 Trabajadores que no son empleados	p. 17 y p. 53
	Gobernanza	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	p. 40
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	p. 40
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de los impactos	p. 47
	2-13 Delegación de la responsabilidad de gestión de los impactos	p. 47
	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	p. 15

Declaraciones de uso	JJC Contratistas Generales S.A. ha presentado la información citada en este índice de contenidos GRI para el periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 al 31 de diciembre 2025, utilizando como referencia los Estándares GRI.
GRI 1 utilizado	GRI 1: Fundamentos 2021

Estándar GRI	Contenido	Pág.
GRI 2: Contenidos generales 2021	Gobernanza	
	2-15 Conflicto de interés	p. 27
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	p. 45 y p. 46
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	p. 15
	2-23 Compromisos y políticas	p. 15, p. 20, p. 31, p. 43 y p. 47
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	p. 15, p. 20, p. 31, p. 43 y p. 47
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	p. 27, p. 43 y p. 46
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	p. 47
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	p. 47
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	p. 52
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	El 54.10 % de nuestros colaboradores pertenece al sector de construcción civil y se rige por el Convenio de Rama Anual, firmado entre la Cámara Peruana de Construcción y la Federación Nacional de Trabajadores de Construcción Civil del Perú.

Estándar GRI	Contenido	Pág.
GRI 3: Temas materiales	Temas materiales	
	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	p. 50
	3-2 Lista de temas materiales	p. 51
GRI 3: Temas materiales 2021	Desarrollo económico	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 48
	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	p. 48
GRI 3: Temas materiales 2021	Gestión de proveedores	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 28
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gastos en proveedores locales	p. 28
GRI 3: Temas materiales 2021	Ética y buen gobierno corporativo	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 43
GRI 205: Anticorrupción 2016	205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos	p. 43 y p. 45
	205-3 Incidentes de corrupción confirmados y medidas tomadas	p. 43 y p. 45
GRI 3: Temas materiales 2021	Gestión ambiental	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 31
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la empresa	p. 36
GRI 303: Agua y efluentes 2018	303-4 Vertidos de agua	p. 38
	303-5 Consumo de agua	p. 55

Estándar GRI	Contenido	Pág.
GRI 306: Residuos 2020	306-3 Residuos generados	p. 32 y p. 56
	306-4 Transporte de residuos peligrosos	p. 32 y p. 33
	306-5 Residuos destinados a eliminación	p. 32 y p. 33
GRI 3: Temas materiales 2021	Cambio climático: Huella de carbono y emisiones	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 37
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	La información se encuentra en proceso de consolidación. Será comunicada en el Reporte Integrado de Gestión 2026.
	305-2 Emisiones indirectas de GEI asociadas a la energía (alcance 2)	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	
GRI 3: Temas materiales 2021	Gestión de talento humano	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 17 y p. 24
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	p. 18, p. 53 y p. 54
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	p. 23
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Promedio de horas de formación al año por empleado	p. 19, p. 28 y p. 54
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas de su desempeño y del desarrollo de su carrera	p. 19 y p. 54
GRI 3: Temas materiales 2021	Gestión de la Seguridad y salud ocupacional	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 21

Estándar GRI	Contenido	Pág.
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	p. 21
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	p. 22
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	p. 23
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 22
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	p. 24
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	p. 23
	403-9 Lesiones por accidente laboral	p. 24
	403-10 Las dolencias y enfermedades laborales	p. 24
GRI 3: Temas materiales 2021	Derechos humanos	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 31
GRI 405: Diversidad e igualdad de oportunidades 2016	405-1 Diversidad de órganos de gobierno y empleados	p. 17, p. 20, p. 53 y p. 54
	405-2 Brecha salarial	p. 21
GRI 406: No discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y acciones correctivas emprendidas	p. 20

Estándar GRI	Contenido	Pág.
Contenidos propios del negocio		
GRI 3: Temas materiales 2021	Desarrollo de la comunidad	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 25
GRI 413: Comunidades locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	p. 25
GRI 3: Temas materiales 2021	Ciberseguridad	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 47
Contenidos propios del negocio	IPN-1: Ciberseguridad	p. 47
GRI 3: Temas materiales 2021	Excelencia operacional	
	3-3 Gestión de los temas materiales	p. 12
Contenidos propios del negocio	IPN-2: Excelencia en la calidad del servicio	p. 12

JJC



GRUPO